

Faculteitsraad
Faculteit der Sociale Wetenschappen
491^e vergadering
2 juli 2026 - Bestuurskamer FSW (A.1.41)
Notulen

Raadsleden

Aanwezig: *Selin Asenova (online), Marije Stoltenborgh, Marian Hickendorff, Kim de Jong (online), Lars Reinhofer (vicevoorzitter raad, online), Rebecca Schaefer, Sofia Skokanová (online), Monique Tromp, Kiki Zanolie (voorzitter raad)*

Afwezig: *Jaco van den Berg, Erik Černeka, Gert-Jan Lelieveld, Vera Stefanova*

Faculteitsbestuur

Aanwezig: *Bart Barendregt (online), Robin Buijs, Carlijn Bergwerff (voorzitter overlegvergadering)*

Afwezig met bericht: -

Overige aanwezigen

Rob van Amsterdam (online), Hester Bergsma (online), Erik de Vries, Maarten Weterings (Taalbuddy)

Publieke Tribune

Fatima-Zahra Al-Assbahi, Jan Jansen, Else van der Steeg (Mare, online),

0. Opening en vaststelling van de agenda

De vicedecaan Onderwijs treedt op als vervangend voorzitter van de overlegvergadering. De voorzitter opent de vergadering. Dit is de laatste overlegvergadering van Robin Buijs als assessor, de huidige studentengeleding van de faculteitsraad en van Maarten Weterings als taalbuddy. Het is de eerste vergadering van Marije Stoltenborgh als lid van de personeelsgeleding van de faculteitsraad.

1.a. Definitief verslag vergadering 16 april 2026

Geen vragen of opmerkingen.

1.b. Concept verslag vergadering 28 mei 2026

Tekstueel

Het conceptverslag van de vergadering van 28 mei 2026 wordt zonder vragen of opmerkingen vastgesteld.

2. Postlijst

De faculteitsraad vraagt in het vervolg duidelijker aan te geven bij welk instituut de respectievelijke benoemingsbrieven horen.

3. Mededelingen

Het faculteitsbestuur is verheugd om te melden dat er een kandidaat op het oog is voor de vacature van vicedecaan onderzoek en impact. Het arbeidsvoorwaardengesprek is ingepland en naar verwachting kan de nieuwe vicedecaan per 1 september 2026 starten. Zodra het College van Bestuur tot benoeming is overgegaan, zal verdere communicatie volgen.

Het faculteitsbestuur meldt dat het proces is gestart om bestuursafspraken op te stellen met het College van Bestuur. Dit proces zal naar verwachting lopen tot in 2027. Er worden meerdere sets afspraken gemaakt, een set A die centraal vastgesteld wordt en een set B die meer ingevuld kan worden door de faculteit. De faculteit bereidt in meerdere fases voorstellen voor en stuurt deze naar het College van Bestuur. Deze voorstellen zullen

ter informatie schriftelijk gedeeld worden met de faculteitsraad. Een update zal volgen in de eerste overlegvergadering na de zomervakantie.

4. Bestuurlijk Financiële Rapportage 1 (BFR1)

Online aanwezig: Rob van Amsterdam

Dhr. van Amsterdam geeft aan dat er reeds in het vooroverleg een update gegeven is en dat al enkele vragen beantwoord zijn. Het proces voor het opstellen van de BFR1 is anders verlopen dan voorgaande jaren vanwege de ontwikkelingen met AFAS en BAS. Normaliter wordt de BFR1 bottom-up opgesteld, maar op het moment beschikken we niet over de juiste tools om dit uit te voeren. Vandaar dat de BFR1 ditmaal top-down, globaal en grofmazig is opgesteld. Er wordt nog veel op de verkeerde nummers geboekt en alles moet handmatig gecontroleerd worden. De facultaire controllers hebben ook nog geen inzicht in alle systemen en moeten nog veel correcties uitvoeren. Globaal lopen de baten en lasten in de lijn met de begroting. In ieder geval zijn er geen vreemde signalen met betrekking tot de salarislasten. Het is nog niet duidelijk in hoeverre OCW de nieuwe CAO-wijzigingen zal vergoeden, dit zal in BFR2 pas terugkomen.

Vragen en opmerkingen van de faculteitsraad

De faculteitsraad vraagt of het zorgelijk is dat het daadwerkelijk percentage docenten hoger is dan de bestuursafspraken van 20%. - Dhr. van Amsterdam geeft aan dat de genoemde 20% in de oude bestuursafspraken nog zijn van voor de nieuwe richtlijnen voor vaste aanstellingen van docenten. De nieuwe stabiele norm is rond de 30% en naar verwachting zullen de nieuwe bestuursafspraken dat ook reflecteren.

5. Update Strategische Meerjarenbegroting

Online Aanwezig: Rob van Amsterdam

Dhr. van Amsterdam licht toe dat in 2025 was voorzien om voor de zomervakantie een uitgebreide update over de strategische meerjarenbegroting aan de faculteitsraad te kunnen geven. Vanwege de ontwikkelingen met AFAS en BAS liggen we helaas een aantal weken achter op schema. De instituten leveren begin juli hun cijfers aan op basis waarvan doorgerekend wordt. Er is wekelijks overleg met de instituten en er zijn geen zorgwekkende signalen binnengekomen. In de vorige meerjarenbegroting was het vooruitzicht dat er in 2030 een positief resultaat verwacht kon worden. Het is onduidelijk of dit nog steeds haalbaar is. Er zijn in ieder geval voldoende reserves beschikbaar voor eventuele tegenvallers. Het afbouwen van reserves vraagt zorgvuldig en verantwoord beleid, door in te zetten op tijdelijke uitgaven. Op 27 augustus is er een extra informeel overleg gepland met de faculteitsraad waarbij hopelijk een uitgebreidere update gegeven kan worden. Op 17 september komt de strategische meerjarenbegroting ter advisering terug in de overlegvergadering met de faculteitsraad.

Vragen en opmerkingen van de faculteitsraad

De faculteitsraad vraagt in het kader van de werkdruk hoe het gaat met de afdeling planning en control.

- Dhr. van Amsterdam antwoordt dat bij centraal is aangegeven dat de deadline van 1 september waarschijnlijk niet gehaald kan worden en de afdeling doet verder wat ze kunnen. Het heeft veel tijd gekost om de projecten uit het verleden te implementeren in AFAS. Er worden nu ook geen nieuwe uitgangspunten meer doorberekend en 2027 zal een reparatiejaar worden.

6. Update Privacy

Online aanwezig: Hester Bergsma

Mw. Bergsma licht toe dat in de samenwerking met het privacy office zich enkele problemen voordoen. Het vertrouwen vanuit FSW was hierdoor erg laag en er zijn stevige gesprekken gevoerd. Er wordt nu gewerkt aan templates voor vaste situaties om doorlooptijd van aanvragen in de toekomst te beperken. Veel adviezen en communicatie van het privacy office bleken onduidelijk voor de onderzoekers. Er is een (interim)jurist met een onderzoekachtergrond aangesteld om tekst en uitleg aan onderzoekers te geven. Deze richt zich met name op FSW-casüistiek. Dhr. Zwaan, interim hoofd privacy office, zal aanschuiven bij het overleg van de onderzoeksdirecteuren voor nadere toelichting. Het faculteitsbestuur vult aan dat nog niet duidelijk is of (en hoeveel) eerstelijns ondersteuning bij de faculteiten terugkomt of dat alles centraal belegd blijft bij het privacy office. Juridische kennis zal altijd extern belegd blijven.

Vragen en opmerkingen van de faculteitsraad

De faculteitsraad geeft aan dat er veel onrust en frustratie is onder de onderzoekers en dat er gevreesd wordt voor veel administratieve rompslomp. Het is ook erg lastig om met de onzekerheid van de doorlooptijden om te gaan. De faculteitsraad vraagt of er zicht is op de opgelopen vertragingen? – Het faculteitsbestuur antwoordt dat zij de genoemde frustratie deelt. Ondertussen zijn de meeste vertragingen in beeld en deze worden actief gemonitord. Alle instituten zijn getroffen. Het is belangrijk om problemen te blijven benoemen bij de onderzoeksdirecteuren.

7. Terugkoppeling Strategische Conferentie 4 Juni 2026

Het faculteitsbestuur kijkt met een positief gevoel terug op de strategische conferentie van 4 juni. De strategische conferentie was een eerste aanzet om diverse onderwerpen faculteitsbreed aan te pakken en in concrete projecten te gieten. Er zullen meer vervolgmomenten volgen, maar waarschijnlijk kleinschaliger.

Vragen en opmerkingen van de faculteitsraad

De leden van de faculteitsraad die aanwezig waren bij de conferentie hebben in het vooroverleg hun ervaringen met elkaar gedeeld. De conferentie en de positieve sfeer werden als inspirerend ervaren. Eén van de vragen van de faculteitsraad bij het opstellen van het vorige visie en strategieplan was hoe de ambities geconcretiseerd zouden gaan worden en de faculteitsraad vindt het mooi om te zien dat er nu gewerkt wordt richting een uitvoeringsagenda. De faculteitsraad vindt het wel lastig om te identificeren in hoeverre een breed opgezette conferentie daadwerkelijk concrete uitkomsten oplevert. Doorpakken in de diepte is lastig op een dergelijke bijeenkomst. De faculteitsraad vindt het belangrijk dat de gemeenschap bij elkaar komt en vindt het goed dat ook leden van de Young Academy Leiden uitgenodigd waren. De bijdrage van de faculteit Wiskunde en Natuurwetenschappen werd als heel informatief ervaren.

- Het faculteitsbestuur geeft aan dat nog wordt gekeken in welke vorm er vervolg gegeven wordt aan de conferentie. Het is fijn dat we als faculteiten van elkaar kunnen leren. De input die opgehaald is op de diverse onderwerpen wordt als zeer waardevol gezien, bijvoorbeeld op het punt van huisvesting. Het faculteitsbestuur wilde graag het belang van het juiste narratief en de profilering en het maatschappelijk belang van sociale wetenschappen in bredere zin benadrukken. Daarnaast was een doel om het belang van projectmatig werken over te brengen en dat er strategische keuzes gemaakt moeten worden in de volgorde van het aanpakken van projecten.

8. Rondvraag

De faculteitsraad geeft aan dat er nog veel negatieve gevolgen merkbaar zijn van de invoering van BAS/AFAS en vindt het belangrijk om het gesprek hierover gaande te blijven houden en als vast punt terug laten komen op de overlegvergadering. Onder andere vraagt de faculteitsraad zich af in hoeverre we nog spreken van kinderziektes of dat er sprake is van andere features en werkwijzen waar medewerkers aan moeten wennen. Zijn er nog opties om de betrokken collega's beter te ondersteunen of helpen? – Het faculteitsbestuur geeft aan dat de gevolgen van de invoering van AFAS een prioriteit blijft voor de directeur bedrijfsvoering en dat het onderwerp terug zal blijven komen in volgende vergaderingen. Een prioriteit van projectcontrol is dat de onderzoekers de mogelijkheid krijgen om de eigen projecten in te kunnen zien. De balans van de taken die er aan de HR kant bijkomen voor leidinggevend wordt ook onderkend. Binnen BAS werkt niet alles even intuïtief wat veel werkdruk oplevert. – De faculteitsraad benoemt dat er meerdere verborgen fouten pas later bij toeval opgemerkt zijn en spreekt grote zorgen uit voor meer verborgen fouten. – Het faculteitsbestuur geeft aan dat vooralsnog alle problematiek bekend lijkt, maar roept wel op om nieuwe signalen door te geven aan het team. Waar nodig worden wel extra mensen ingezet.

De faculteitsraad neemt afscheid van Robin Buijs als assessor en spreekt veel dank uit voor zijn openheid, energie en toegankelijkheid. – Dhr. Buijs spreekt zijn dank uit aan de faculteitsraad voor de prettige samenwerking en spreekt van de meerwaarde die de studentengeleding biedt.

9. Sluiting van de vergadering