

Faculteitsraad
Faculteit der Sociale Wetenschappen
441^e vergadering
2 juli 2020 – MS Teams
Notulen vastgesteld op 27 augustus 2020

Raadsleden

Aanwezig: Margriet Beeksma, Nienke van der Heide, Coco Kanters, Maud van de Kar, Frits Meijerink, Laurens van de Merbel, Suzanne Mol, Jolien Schurg, Chianna Shah, Kees Verduin, Lucas Vreugdenhil, Evelien Wolthuis

Afwezig met bericht: Jos Brosschot, Huib van Vugt

Faculteitsbestuur

Aanwezig: Paul Wouters (voorzitter 1^e helft), Kristiaan van der Heijden (voorzitter 2^e helft), Linde Helfrich, Rolf Oosterloo

Afwezig met bericht: -

Verder aanwezig

Nieuwe leden per 01 – 09 – 2020: Nadine de Jong, Bram Leferink op Reinink, Marc Lütz, Ingeborg Olie, Tara Petzke (afwezig: Kes Nieuwpoort, Timo Ringlever)

Overige aanwezigen: Elsbeth Gelissen (notulist), Pieter Krol, Richard Molenkamp, Els Vijfvinkel

Publieke Tribune

Vertegenwoordiger Mare en buddy UR

Datum volgende vergadering: 27 augustus 2020, 13.00-15.00uur – MS Teams

1. Opening en vaststelling agenda

Wouters opent de vergadering en heet iedereen welkom, in het bijzonder de nieuwe leden van de FR per 1 september 2020. Hij verontschuldigt zich, vanwege een andere vergaderverplichting zal hij halverwege de FR-vergadering de vergadering verlaten en het voorzitterschap aan Van der Heijden overdragen.

De agenda wordt vastgesteld conform het voorstel.

2. Vaststelling concept-verslag en actiepuntenlijst 28 mei 2020

Tekstueel:

- 2. Vaststelling verslag: ‘Zou het mogelijk zijn om in een kleine commissie het stuk omtrent werkklimaat door te nemen met een aantal FR leden’ moet zijn ‘Zou het mogelijk zijn om in een kleine *vertrouwelijke* commissie ...’
- 4. Hoofdpijnen Facultaire Begroting: de alinea op pagina 4 ‘Frits Meijerink merkt op ... van de baten komt van studenten.’ wordt verwijderd uit de notulen.

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- 2. Vaststelling verslag, vertrouwelijke commissie werkklimaat: bij het proces rondom de bespreking van het rapport is volgorde belangrijk. Eerst zal het rapport intern besproken

worden, daarna zal bekeken worden hoe het rapport verder besproken zal worden.

3. Postlijst

De postlijst bevat maar twee brieven. Dat is erg weinig, er wordt opnieuw geïnformeerd of bekend is waarom er maar zo weinig brieven zijn. Krol geeft aan dat de reguliere postlijst kleiner is dan de vertrouwelijke postlijst. Daarnaast is de reguliere postlijst de afgelopen jaren kleiner geworden door de toename van email, en de afgelopen periode nog eens versterkt door de COVID-19 periode. Meijerink stelt voor om een postlijst samen te stellen voor alle brieven en emails die vanuit het bestuur verstuurd worden. Krol en Gelissen zullen bekijken wat de mogelijkheden zijn voor het inschrijven van emails en nemen hierbij het voorstel voor een postlijst met bestuurscorrespondentie in mee.

4. Mededelingen

Op 11 juni 2020 vond het halfjaarlijkse Periodiek Bestuurlijk Overleg met het CvB plaats. De onderwerpen van gesprek waren COVID-19 crisis, de stand van zaken rondom het Visie en Strategieplan, begroting en bestuurlijke monitoring. Het CvB concludeerde dat de faculteit het goed doet. Het Visie en Strategieplan zal n.a.v. deze bespreking worden bijgewerkt en ter informatie aan de FR gestuurd worden.

5. Bestuurlijke hantering Corona

Onderwijs:

- Het 2^e semester is bijna afgerond, er wordt nu hard gewerkt aan de voorbereidingen voor het onderwijs van het 1^e semester 2020-2021.
- De aanmeldcijfers laten een flinke stijging zien. Dit kan, in tegenstelling tot wat eerder verwacht werd, tot een stijging in het aantal inschrijvingen leiden. Als deze stijging doorzet kan dit vragen om meer personeel. Het vinden en aanstellen van docenten zal in dit scenario een uitdaging worden.

Het is op dit moment niet bekend waardoor het aantal aanmeldingen een stijging laat zien. Van der Heijden geeft aan dat het te maken kan hebben met de duidelijke communicatie naar studenten over wat zij in Leiden kunnen verwachten aan onderwijs per september 2020. Daarnaast kan het ook zo zijn dat studenten vanwege COVID-19 geen tussenjaar nemen en direct aan een bachelor of master beginnen.

- Diploma uitreikingen: de bachelor diploma-uitreikingen zullen fysiek en soms ook online worden georganiseerd. De fysieke uitreikingen zullen met inachtneming van de RIVM regels georganiseerd worden in bijvoorbeeld de Pieterskerk en de Marekerk. De master diploma-uitreikingen zullen individueel in het Academiegebouw plaats vinden.
- Onderwijs 2020-2021: Het onderwijs zal online plaatsvinden, beperkt – daar waar mogelijk - zal ook on campus onderwijs worden aangeboden voor eerstejaars bachelor studenten en masterstudenten. Voor deze laatste twee groepen zullen voor bachelorstudenten naast tutoraat een mentoraat worden georganiseerd en voor masterstudenten wordt coaching aangeboden. Het mentoraat zal worden verzorgd door studentassistenten.

De definitieve tijdslots voor het onderwijs vanaf september zijn nu bekend. Dit betekent dat met de definitieve inroostering van het onderwijs on campus kan worden begonnen. De inroostering is vanwege de beperkte toegang tot het gebouw/het verkeer in gangen en de centrale hal een ingewikkeld proces (in verband met de inroostering van onderwijs voor IRO is er contact met Wijnhaven).

- Facultaire medezeggenschap onderwijs tijdens de COVID-19 periode: tijdens deze periode zijn onderwijsvormen en –processen aangepast. Hoe kan de medezeggenschap bij dit proces van

aanpassingen betrokken worden op volgende punten: a) bij de kwaliteitsborging van toetsing, b) bij facultaire studentenvoorzieningen, en c) bij de vormgeving van het onderwijs.

- Ad a) Van der Heijden zal in augustus een overleg hebben met de voorzitters van de examencommissies en de onderwijsdirecteuren over de kwaliteitsborging van toetsing. Hierbij komen afwijkingen van toets- en onderwijsvormen en de rol van de examencommissies ter sprake. Hij zal het verslag van deze bijeenkomst voor de FR van 2 oktober toesturen. Met deze informatie kan verder uitgewerkt worden wat wel/niet in de FR besproken moet worden.
- Ad b) Daarnaast zal hij een korte notitie opstellen waarin hij toelicht hoe de support voor studenten binnen de FSW geregeld is via POPcorner, studieadviseurs, Careerservice e.d.
- Ad c) De studiegidsteksten zullen niet worden aangepast op de COVID-19 situatie. Wel zal er een disclaimer in de studiegids gezet worden. De eventuele aanpassingen zullen op cursusniveau via Brightspace gemeld worden.
- De Erasmus exchange programma's zullen komend collegejaar niet door gaan. Wel is het mogelijk voor studenten om voor stage naar het buitenland te gaan.
- In het 1^e semester van het collegejaar 20-21 zal al het onderwijs online beschikbaar zijn, daarnaast ook on campus waar mogelijk voor eerstejaars bachelor studenten en voor master studenten.

Onderzoek:

- Een groot deel van het onderzoek is stil gelegd vanwege de COVID-19 situatie. Er zijn de afgelopen periode protocollen gemaakt waardoor onderzoek met inachtneming van alle maatregelen en restricties weer (beperkt) kan opstarten in het Pieter de la Court gebouw en op locatie. Op dit moment is de eerste fase opgestart, dit betreft pilots zonder proefpersonen. Verder is er een research support portal voor onderzoekers en ondersteuners in ontwikkeling.
- Vertraging onderzoek: de FSW voert een actief beleid om waar mogelijk PhD's en Postdocs het vertraagde onderzoek te laten inhalen of aanpassen. Verder zullen onderzoekers met een tijdelijke aanstelling voorrang hebben bij toegang tot het Pieter de la Court gebouw. Voor eventuele verlengingen om al lopend onderzoek af te ronden is overleg met CvB en instituten nodig.
- Op facultair niveau is een regiegroep gebouw/personeel samengesteld die de ontsluiting van het Pieter de la Court en andere onderzoekslocaties regelt. De regiegroep bekijkt hoe, met inachtneming van de richtlijnen, de onderzoekslocaties weer zo veel mogelijk in gebruik kunnen worden genomen. Er wordt gewerkt met kwantitatieve kaders die aangepast worden als de richtlijnen van de overheid en het RIVM wijzigen. Beperkende factoren in dit proces zijn de verkeersruimtes: gangen, hal. De gebouwen waar de FSW onderzoek opstart zijn naast het PdIC gebouw, het Willem Einthoven gebouw, Rijnveste, LUMC, het Level gebouw en Wijnhaven. In het Wijnhaven gebouw heeft de regiegroep niet zelf de regie, ontsluiting voor FSW onderzoekers gaat in overleg.

Verwacht wordt dat op de lange termijn dat de werkvorm voor medewerkers een mengvorm zal zijn van thuiswerken en op locatie werken. Dit betekent dat er naast het uitwerken van het gebruik van het gebouw er ook zaken op HR gebied verder moeten worden uitgezocht: duurzame inrichting werkplek, de verhouding werk/privé, opnemen van verlof.

Wouters draagt het voorzitterschap van de vergadering aan Van der Heijden over en verlaat de vergadering.

6. Arbo, milieu en veiligheid

Het jaarverslag 2019 en jaarplan 2020 Arbo-Veiligheid-Milieu en Rapportage Bedrijfs hulpsverlening

2019 zijn helaas vanwege de COVID-19 situatie later dan in de reguliere jaarcyclus. Vijfvinkel is aanwezig om vragen van de FR te beantwoorden.

- Verdubbeling afvoer vertrouwelijk papier: het is niet bekend wat de reden van deze verdubbeling is, wellicht heeft het te maken met beter zichtbaar zijn van en grotere aantallen papierbakken voor vertrouwelijk materiaal. Toename zou verder ook samen kunnen hangen met meer oog voor AVG richtlijnen of wellicht ook meer interne verhuizingen. De afvoer van dit vertrouwelijk materiaal gebeurt op een andere manier dan regulier papier, waarschijnlijk brengt dit meer kosten met zich mee.
- Op pagina 14 van de rapportage BHV, in het overzicht over de EHBO inzet, valt het op dat er tussen eind maart en tweede helft oktober geen incidenten hebben plaats gevonden. Dit betekent echter niet dat er geen incidenten hebben plaats gevonden. Het overzicht geeft alleen die incidenten weer die gemeld zijn. Vaak worden incidenten niet gemeld omdat collega's of medestudenten het probleem oplossen.
- Staafdiagram, pagina 8 van het jaarverslag: het staafdiagram zijn de kleuren lastig te herleiden tot de legenda. Is het mogelijk om de tabel wat duidelijker in een diagram om te zetten? Vijfvinkel zal dit doorgeven.
- Ontvluchting, pagina 4 van het jaarverslag: de vragenlijst van VGM is naar de faculteiten gestuurd om de aantallen niet zelfredzame studenten en medewerkers te inventariseren. Er wordt niet op individueel niveau gekeken naar wat nodig is. M.b.v. de uitkomsten van de vragenlijst zal gekeken worden hoe de ontvluchting beter georganiseerd kan worden. Op dit moment hangt er in iedere collegezaal een ontruimingsinstructie en is er een telefoon waarmee een alarmnummer gebeld kan worden als een docent bijvoorbeeld een rolstoelgebruiker niet kan helpen.
- Genderneutrale toiletten: op dit moment worden er een gender neutraal en groot toilet in het souterrain gerealiseerd als vervanging van de sterk verouderde mannen en vrouwen toilet op dezelfde plek. Helaas heeft de uitrol naar de rest van het gebouw door planningsproblematiek vertraging opgelopen. In het komende collegejaar zullen er op iedere verdieping door Vastgoed ook genderneutrale toiletten worden gerealiseerd.

7. Samenstelling Opleidingscommissies

Het faculteitsbestuur bedankt de Raad voor de reactie op het voorstel Samenstelling Opleidingscommissies 2020-2021.

De Raad vraagt voor welk probleem dit voorstel een oplossing is? De verwachting is dat net als voorafgaande jaren zich maar weinig kandidaten verkiesbaar stellen. Verder is het opkomstpercentage in een regulier jaar laag, in de COVID-19 omstandigheden verwacht het bestuur een nog lagere opkomst bij de verkiezingen. Dit onder andere doordat de individuele kandidaten moeilijk campagne kunnen voeren. Tot slot werkt Qualtrix in de meeste gevallen niet goed.

Verdere discussie met de Raad:

- Het voorstel van de Raad voor een duidelijke website is een goed idee, dit lost echter niet het probleem van het niet kunnen campagne voeren op.
- Solliciteren voor eerstejaars studenten maakt dat zij in het nadeel zijn: ze hebben nog geen CV opgebouwd. In de voorgestelde procedure is er daarom gekozen om bij de sollicitatie vooral te kijken naar de motivatie. Het werken met het criteria motivatie zou wellicht bij Psychologie beter werken. Het instituut heeft 3 OLC's met specifieke leden en verkiezingen voor deze plekken organiseren is lastig.
- De Universiteit Utrecht werkt al met een sollicitatieprocedure voor de OLC's en werkt daar drempelverlagend. Ook bij Rechten wordt met een sollicitatieprocedure gewerkt en de OLC's blijven daar goed zichtbaar.

- Toch is het belangrijk dat studenten kunnen kiezen, in de praktijk blijken studenten zich vaak te baseren op de informatieparagraaf en niet op de campagne. Waarom geen verkiezingen? De raad is bang voor een verarming van de democratische cultuur en een toenemende cliëkvorming. Verder kunnen verkiezingen ervoor zorgen dat studenten zich meer betrokken voelen bij de besluitvorming binnen hun opleiding.
Het bestuur vindt de democratische grondslag erg belangrijk maar in de praktijk stemt maar een heel klein percentage van de studenten. Het uitgangspunt van het voorstel is om een goede vertegenwoordiging te realiseren, dit kan ook op andere manieren.
- Is het mogelijk voor de instituten zelf te kiezen of ze verkiezingen willen uitschrijven of een sollicitatieprocedure willen starten voor de OLC samenstelling? Ja, mits ze de verkiezingen praktisch goed kunnen regelen (dit was tot niet toe niet altijd het geval). Daarnaast zal de voorgestelde procedure volgend jaar goed geëvalueerd worden waarna opnieuw beslist kan worden welke procedure de voorkeur heeft.
- Van der Heijden brengt het voorstel in stemming: stemmen voor – 8, stemmen tegen – 4. Het voorstel is aangenomen voor het collegejaar 2020-2021.

8. Eerste BFR 2020

Molenkamp geeft een korte toelichting op de BFR:

- De COVID-19 kosten worden geschat op € 1,3 miljoen, deze kosten worden opgevangen door ombuigingen op de begroting en meevallers waardoor het totale resultaat k€ 200 positiever uitvalt.
- Er is minder omzet gerealiseerd in EU en derde geldstroomprojecten.
- De geformuleerde kwaliteitsafspraken worden uitgevoerd, met uitzondering van DOT. Het begrootte deel van DOT zal dit jaar worden ingezet voor de ombuigingen t.b.v. de COVID-19 ombuigingen.
- De BFR laat een stijging zien van docentpercentages, vanwege de onzekere situatie rondom inschrijvingen en de financiering, wordt er voorzichtig omgegaan met het aanstellen van UD's.
- De verwachting is dat er minder niet-EER studenten en meer Nederlandse studenten zullen zijn vanaf september. Dit is nog niet zichtbaar in de huidige BFR maar zal wellicht gevolgen hebben voor het percentage docenten.

Naar aanleiding van vragen van de Raad:

- In deze BFR is het Van Rijn effect nog niet opgenomen, het is op dit moment vanwege het ontbreken van informatie nog niet mogelijk om te anticiperen op de gevolgen.
- Het is lastig om aan te geven waar de grootste kwetsbaarheid zit in de begroting. Belangrijke zaken zijn de verdeling onderwijs/onderzoek en de beheersing van de werkdruk. Inzet is wel om kritisch te blijven kijken waar het geld naar toe gaat, of er niets dubbel gedaan wordt.
- De beperking van aanstelling docenten wordt losgelaten. Wat zijn hiervan de verwachte effecten? Op dit moment wordt er vanwege de verwachte gevolgen van Van Rijn en gezien de onzekere situatie rondom inschrijvingen (en daarmee de inkomsten) gekozen voor flexibilisering. Dit heeft invloed op het percentage tijdelijk. Echter, op het moment dat de situatie het weer toelaat wil de faculteit weer terug naar maximaal 26% tijdelijke aanstellingen. Het nu vasthouden aan de 26% en meer vaste aanstellingen toestaan kan bij tegenvallende resultaten naar de toekomst toe schadelijk zijn voor de organisatie (eventuele reorganisatie). De vraag blijft wat beter is voor de organisatie. Deze fundamentele discussie is niet aan de bedrijfsvoerder. Deze is verantwoordelijk voor een rechtmatige/doelmatige/veilige inzet van de middelen, met medewerking van de medezeggenschap. De fundamentele discussie hoort gevoerd te worden door decaan en vice-decaan en zal worden doorgeschoven naar de vergadering van augustus/oktober waarbij ook het DOT programma meegenomen moet

worden. Dit programma gaat zorgen voor betere opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden van docenten.

- De COVID-19 situatie met alle onzekerheid over de kosten die het met zich mee brengt wordt genoemd als het grootste risico dit jaar. De impact van de andere manier van werken op medewerkers zal door een groep deskundigen vanuit HR perspectief opgepakt worden. De faculteit zal hierin ook vertegenwoordigd zijn.

9. Versterking medezeggenschap

Komt de volgende vergadering terug op de agenda.

10. Rondvraag

- Er zijn veel vragen rondom de Black Lives Matter (BLM) beweging en hoe deze wordt opgepakt binnen de universiteit/faculteit. De studenten zien te weinig van de verantwoordelijkheid die de organisatie heeft op dit belangrijke punt. De universiteit en de afzonderlijke faculteiten hebben ongelijkheid en discriminatie binnen de organisatie en het onderwijs (inclusief het curriculum) vorig jaar opgepakt en een projectplan gerealiseerd. Dit projectplan inzake diversiteit en inclusiviteit wordt op facultair niveau nader uitgewerkt met bijzondere aandacht voor werving en selectie, bejegening van studenten onderling, docenten onderling en tussen docenten en studenten en curriculum. Het FB bespreekt dit plan t.z.t. graag met de FR.
- Binnen het instituut Politieke Wetenschap is een email rondgestuurd rondom de BLM beweging waarbij de geadresseerden zichtbaar waren. Is dit conform AVG regels? Horen bij een bulkmail de geadresseerden niet via BCC benaderd te worden? Oosterloo zal uitzoeken of de email conform AVG richtlijnen verstuurd is. Hij vraagt, om in de toekomst, dit soort kwesties direct bij het bestuur te melden.
- Van der Heijden bedankt Ritsma voor de jarenlange professionele en betrokken ondersteuning van de Faculteitsraad en wenst haar een goede tijd toe na haar pensionering. Ritsma bedankt de hele Raad voor de samenwerking en wenst iedereen veel succes.

Van der Heijden sluit de vergadering.

Besluitenlijst 441^{ste} Faculteitsraad d.d. 2 juli 2020

- De Raad stelt het verslag van de vergadering van 28 mei 2020 vast, inclusief de besluitenlijst.
 - De Faculteitsraad, met 9 stemmen voor en 4 tegen, stemt in met het voorstel Samenstelling Medezeggenschap voor één jaar, met daarbij de mogelijkheid voor instituten om bij goede ervaringen met verkiezingen toch voor deze mogelijkheid te kiezen. Na dit jaar vindt er evaluatie plaats die in de Raad besproken zal worden.
-

Actiepuntenlijst van 2 juli 2020

- Postlijst bestuurscorrespondentie: er zal onderzocht worden wat de mogelijkheden van postregistratie voor emails zijn, hierin zal ook de registratie t.b.v. de postlijst met bestuurscorrespondentie in meegenomen worden (Krol/Gelissen).
 - Het Visie en Strategieplan zal n.a.v. het PBO worden bijgewerkt en ter informatie aan de FR gestuurd worden (FB).
-

- Het verslag van de bijeenkomst van OD's met de voorzitters van de examencommissies ter informatie aan de Raad sturen voorafgaand aan de vergadering in oktober. Naar aanleiding van dit verslag bekijken of verdere acties nodig zijn (FB).
- Er zal een korte notitie worden opgesteld over de supportmogelijkheden voor studenten binnen de FSW vanaf september 2020 (FB).
- Uitzoeken welke AVG regels er gelden voor het versturen van bulkmails (FB).
- Vergadering augustus: voorstel Versterking Medezeggenschap.
- Vergadering augustus/oktober: discussie over beleid tijdelijke docenten.
- Vergadering oktober: facultaire invulling Projectplan diversiteit bespreken met FR.