

Faculteit der Sociale Wetenschappen

Verslag van de 432e vergadering van de faculteitsraad d.d. 29 augustus 2019

Vastgesteld op 26 september 2019

Aanwezige raadsleden:

Daniëlle Bos
Marlies van der Meer
Suzanne Mol
Kees Verduin
Huib van Vugt

Afwezige raadsleden met bericht van verhindering:

Jos Brosschot
Oumaima El Ghoulbzouri
Matthijs Herweijer
Frits Meijerink
Annelieke van Muiswinkel
Maartje Pel
Monique Tromp
Erik van Veen

Aanwezige leden van het faculteitsbestuur:

Paul Wouters (voorzitter)
Kristiaan van der Heijden
Rolf Oosterloo

Verder aanwezig:

Pieter Krol
Neline Ritsma (notulen)
Richard Molenkamp
Linde Helfrich (assessor per 1-9-2019)

Publieke tribune: nieuwe raadsleden en vertegenwoordiger Mare.

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering. Hij heet de nieuwe raadsleden welkom. De voorzitter stelt vast dat het quorum niet aanwezig is. Bij de behandeling van de begroting zal hij hierop terugkomen. De agenda wordt vastgesteld conform het voorstel.

2. Vaststelling verslag en actiepuntenlijst 4 juli 2019

Het verslag en de actiepuntenlijst worden goedgekeurd.

Het verslag van het vertrouwelijk gedeelte wordt eveneens vastgesteld.

3. Lijst van ingekomen en uitgegane post.

Hierover worden geen vragen gesteld.

4. Mededelingen.

- Het CvB is akkoord gegaan met de benoeming van Linde Helfrich per 1-9-2019, als assessor FSW.

- De facultaire opening academisch jaar vindt plaats op 3 september. Een ieder is hiervoor van harte uitgenodigd. Op het programma staan de opening van de bibliotheek en een toespraak van de decaan. Paul Wouters zal hierbij ingaan op de betekenis van de sociale wetenschappen, mede in het licht van het rapport van de Cie. Van Rijn (overheveling van financiën van alfa/gammawetenschappen ten gunste van de technische universiteiten).

De officiële universitaire opening academisch jaar op maandag 2 september vindt plaats in de Pieterskerk. Daarnaast is er een actiegerichte opening die tegelijkertijd plaatsvindt in Leiden, in het Gerecht. De indruk bestaat dat veel medewerkers/studenten naar de opening WO in Actie zullen gaan. In de Pieterskerk spreekt de Minister van OCW. Zij zal zich moeten verantwoorden tegenover een kritisch publiek.

Paul Wouters geeft een toelichting op de stand van zaken rondom de strategieontwikkeling. Er worden 12 werkgroepen samengesteld, elk gericht op een strategisch onderwerp. De opbrengsten uit de werkgroepen zullen dienen als input voor de strategische agenda van FSW. Onderwijsvernieuwing is een belangrijk traject en geavanceerde infrastructuur voor beide typen onderzoek (zowel de maatschappij- als de gedragswetenschappen).

Vanuit het Onderwijs:

- Update Programma Development and Management of Teaching: excellentie docentschap. Afgelopen maanden zijn er verschillende kick offs geweest van de werkgroep.

Werkgroepleden zijn enthousiast, en gaan aan de slag. Er ligt nu een opzet voor de organisatie van het programma. Dit wordt binnenkort in het FB (faculteitsbestuur) besproken en zal daarna aan de raad worden voorgelegd. De taken en rollen van de verschillende gremia worden hierin vermeld.

Op een vraag uit de raad antwoordt Kristiaan v.d. Heijden dat er nog geen specifieke rol is gegeven voor een studentlid. Hij zal dit punt meenemen.

Herstelbeoordeling Master Politieke Wetenschap: 2 jaar geleden is er een onvoldoende uitgegeven. Hiervoor moest er een hersteltraject ingezet worden ter verbetering van het curriculum en de onderwijsleeromgeving. Is nu een “goed” gegeven, mooi resultaat.

Bedrijfsvoering:

- In de zomerperiode heeft men last gehad van hoge temperaturen. Het gebouw heeft beperkingen qua klimaatbeheersing o.a. door de aanwezigheid van asbest. Met de verbouwing van de bibliotheek is er voor gekozen om de luchtbeheersing in de liftschaft te regelen. Voor extreem hete dagen zal er een hitte protocol worden opgesteld voor FSW. Er zijn verschillende oplossingen denkbaar, van vroeg beginnen, thuiswerken tot gebruik maken van andere universitaire gebouwen. Kees Verduin merkt op dat de pc-zalen een betere temperatuur hebben bij hoge buitentemperaturen. Collega's maken hier al gebruik van.
- Nieuwe bibliotheek heeft al veel (media) aandacht gekregen. Blij met het "groene dak". De vraag werd al gesteld of dit ook gerealiseerd kan worden voor het andere dak. Dit zal uitgezocht worden.

Scholing FR: afgelopen dinsdag is er een eerste informatiebijeenkomst geweest over de punten die nu op de agenda staan. Op 9 september wordt er een medezeggenschap dag georganiseerd vanuit de UR. De facultaire voorlichting wordt gepland voor de volgende bijeenkomst, of als deel van de volgende vergadering.

5. **Meerjarenbegroting FSW 2020-2023 (in aanwezigheid van Richard Molenkamp)**

Omdat het quorum ontbreekt, wordt de volgende werkwijze voorgelegd. Definitieve vaststelling van een advies wordt verschoven naar de volgende vergadering. De bespreking vindt in deze vergadering plaats. Het is niet bezwaarlijk dat de raad de volgende keer een nieuwe samenstelling heeft; de raad in nieuwe samenstelling neemt uiteindelijk een beslissing. De raad gaat hiermee akkoord.

De volgende toelichting wordt gegeven. Deze begroting is gericht op het scheppen van ruimte voor beleidsontwikkeling. De begroting past binnen het kader waarmee de raad voor de zomer heeft ingestemd. Deze hoofdlijnen zijn meegegeven aan de instituten en zij vormen de basis waarop deze begroting tot stand is gekomen. De begroting komt uit op een tekort van 2 miljoen. Dit is in overleg met het CvB gedaan; inzetten van gelden voor plannen die in de toekomst zorgen voor een toename van de baten. De begroting is beleidsrijk en strategisch van aard. De faculteit is zeer succesvol op het gebied van onderzoek, infrastructuur en labonderzoek. Lab faciliteiten worden verder uitgebreid, zowel in dit gebouw, het levelgebouw, Lubec en het Sylviuslaboratorium.

Een andere lijn die ondersteund wordt is de ontwikkeling van onderwijs, ondergebracht in het project Development en Management of Teaching. Dit project raakt ook aan de besteding van de kwaliteitsmiddelen.

Samengevat wordt er gewerkt aan een stevige faculteit in de toekomst.

Kwetsbaarheden zijn er, als gevolg van de fixus bij Psychologie en Politieke Wetenschap. Wanneer de fixus aantallen niet gehaald worden en de studentenaantallen daardoor afnemen, heeft dit bij herhaling met name voor Psychologie consequenties. Het bestuur zal hierover spreken met het bestuur van Psychologie. Voor Politieke Wetenschap is het vooruitzicht minder somber, omdat dit instituut altijd zuinig begroot heeft.

Met een bespreking in de raadsvergadering van augustus zit men voor de universitaire

deadline. Het bestuur wil daarom het proces naar voren halen en zorgen dat de begroting voor het zomerreces gereed is.

De volgende vragen worden gesteld:

Kees Verduin: n.a.v. blz. 2 (een deel van dit negatieve resultaat houdt verband met de vermindering van werkdruk) vraagt of de werkdruk de komende jaren omlaag gaat. Uitgelegd wordt dat er gereserveerd geld is ingezet om de werkdruk aan te pakken. Uitgangspunt voor de middelenverdeling is het AEG model. Dit model verdeelt de gelden op basis van geleverde prestaties, maar met vertraging. Er is gekozen om gelden uit te keren daar waar AEG nog geen middelen toekent. Op deze manier wordt met de inzet van middelen de pijn eerlijk verdeeld. Door de grootste problemen aan te pakken, wordt voorkomen dat de werkdruk op bepaalde plaatsen verder stijgt.

Verduin stelt voor om de tekst op blz. 2 aan te passen in “houdt verband met de beheersing van werkdruk”.

Suzanne Mol: in de tabel op blz. 5 valt op te maken dat de uitgaven voor profileringsgebieden worden afgebouwd. Toegelicht wordt dat aan de stimuleringsmiddelen onderzoek plannen ten grondslag liggen. Deze plannen worden uitgevoerd, maar nog niet alle functies zijn ingevuld. De middelen die nog niet zijn uitgegeven en waar geen verplichting voor geldt, zijn toegevoegd aan de stimuleringsmiddelen.

Kees Verduin informeert naar de effecten van de Commissie Van Rijn (dreigende overheveling van gelden ten behoeve van de technische universiteiten). Het antwoord is dat dit nog niet duidelijk is. Het CvB zal eventuele kortingen het komende jaar nog niet doorvoeren naar de faculteiten, zodat dit voor 2020 nog geen consequenties zal hebben. Het bestuur heeft als insteek om proactief op zowel het gebied van onderwijs als onderzoek initiatieven te ontplooiën in samenwerking met de technische wetenschappers.

Afgesproken wordt dat de begroting met aanpassing ingediend wordt bij het CvB. De definitieve tekst wordt voorgelegd in de volgende raadsvergadering.

6. **Monitoring kwaliteitsafspraken FSW**

Toen indertijd is ingestemd met de kwaliteitsafspraken is afgesproken dat er in augustus een monitoring zal plaatsvinden. Aan de instituutsbesturen is gevraagd een evaluatierapport op te stellen met daarbij de vraag of er een bijstelling nodig is. Deze rapporten zijn voorgelegd aan de opleidingscommissies, die hierover een advies hebben uitgebracht. Tevens is er een bijlage die betrekking heeft op de facultaire inzet van de middelen kwaliteitsafspraken.

Samengevat: de opleidingscommissies zijn tevreden over de evaluaties van de instituutsbesturen. Er worden kleine suggesties gedaan bij Politieke Wetenschap: scholing t.b.v. toetsontwikkeling, vier ogen principe bij tentamens en inzetten van gastdocenten binnen bepaalde grenzen. Het instituutsbestuur staat hier positief tegenover.

In het kader van de docentprofessionalisering is bij Politieke Wetenschap begonnen met het laten door ontwikkelen van docent 4 naar docent 3. Docenten krijgen een langdurig contract / vast contract met scholingsaanbod, waarmee hen een goed perspectief wordt gegeven. Deze aanpak past binnen de denkbeelden van het project Development and Management of Teaching (DOT).

Aan de raad wordt gevraagd of zij, na kennis te hebben genomen van de toegezonden stukken, nog vragen hebben.

Kees Verduin vraagt zich af uit welke middelen de genoemde bevorderingen (docent 4 naar docent 3) worden betaald, is dit uit de middelen kwaliteitsafspraken, of wordt dit betaald uit structurele middelen. Van der Heijden antwoordt dat de kwaliteitsafspraken in principe niet eindig zijn. Kosten kunnen door blijven lopen na de periode van 5 jaar. De bedoeling is om meer medewerkers een vast perspectief te geven.

Verder merkt hij op dat het format van de evaluaties verschillend is per instituut. Hij zou graag zien dat er in het vervolg een uniform format wordt gebruikt. Het bestuur gaat hiermee akkoord.

De raad kan zich vinden in de wijze van evalueren: een reactie van het Instituutsbestuur wordt voorgelegd aan de Opleidingscommissie.

7. **Rondvraag**

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

8. **Rondvraag.**

De voorzitter sluit de vergadering om 14.20 uur.

Besluitenlijst 432^e vergadering d.d. 29 augustus 2019

- De raad stelt de verslagen van de vergaderingen van 4 juli 2019 vast, inclusief de besluitenlijst.

Actiepuntenlijst

- Realisatie Gender Neutrale Toiletten binnen FSW
 - Evaluatie InClusion programma (initiatief om vakken te laten volgen door vluchtelingenstudenten) bij FSW
 - Terugkoppeling aan de raad over het facultaire beleid beoordeling bachelor- en masterscripties
 - PhD zaken: verplichting volgen van cursussen. De raad wordt geïnformeerd over de definitieve uitwerking binnen FSW
 - Vergadering beleggen van de personeelsgeleding over de notitie Mobiliteit OBP binnen FSW
-