

REGLEMENT van het wetenschappelijk

Centrum voor Wetenschaps- en Technologiestudies (CWTS)

Hoofdstuk 1. Algemeen

Artikel 1. Naam van het instituut

1. Het instituut draagt de naam: *Centrum voor Wetenschaps- en Technologiestudies*
2. In de Engelse taal luidt de naam: *Centre for Science and Technology Studies*
3. Het instituut is onderdeel van de Faculteit der Sociale Wetenschappen en de Graduate School for Social and Behavioural Sciences.

Artikel 2. Begripsbepalingen

1. In dit reglement wordt verstaan onder:
 - a. de wet: de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW);
 - b. het instituut: het Centrum voor Wetenschaps- en Technologiestudies;
 - c. de faculteit: Faculteit der Sociale Wetenschappen en de Graduate School for Social and Behavioural Sciences.
 - d. CEM: de Commissie Ethiek Maatschappijwetenschappen.
2. De in dit reglement voorkomende definities hebben overigens, indien die definities ook voorkomen in de wet, het bestuurs- en beheersreglement van de universiteit of het faculteitsreglement, de betekenis die de wet onderscheidenlijk de genoemde reglementen daaraan geeft.

Hoofdstuk 2. De organisatie van het instituut

Artikel 3. De leden van CWTS en de Graduate School

1. Tot het instituut behoren diegenen van wie het faculteitsbestuur heeft bepaald dat zij, gehoord de wetenschappelijk directeur, tot het instituut behoren.
2. Alle werknemers van het instituut die zijn aangesteld als hoogleraar, UHD, UD, onderzoeker of promovendus behoren tot de Graduate School.
3. Bij de bepaling tot welk instituut een werknemer behoort, houdt het faculteitsbestuur rekening met de inhoud van de arbeidsovereenkomst van de betrokkene.
4. Voor de toepassing van het eerste lid worden personen in dienst van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek of soortgelijke organisaties, al naar gelang hun functie, gerekend tot het wetenschappelijk dan wel het ondersteunend- en beheerspersoneel.

Artikel 4. De directie

1. Het instituut staat onder leiding van een directie. Deze directie bestaat uit een wetenschappelijk directeur, een adjunct-directeur met de portefeuille onderzoek en een adjunct-directeur met de portefeuille projecten.

2. Directieleden worden door het CWTS bestuur voorgedragen. Ze worden benoemd en ontslagen door het faculteitsbestuur. De wetenschappelijk directeur (WD) wordt in principe voor drie jaar benoemd. De WD heeft een aanstelling als hoogleraar bij het instituut. De adjunct-directeuren, die geen hoogleraar hoeven te zijn, worden voor dezelfde periode benoemd. Herbenoeming is mogelijk.
3. De directie zal nadrukkelijk als team opereren met gedeelde aandachtsgebieden en een solide overlegstructuur met de wetenschappelijk directeur (WD) als eindverantwoordelijke. De directie wordt voorgezeten door de WD.
4. De directie wordt bijgestaan door het CWTS bestuur (zoals omschreven in Artikel 7).

Artikel 5. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directie

1. De directie is belast met het bestuur en de inrichting van het instituut.
2. De directie is verantwoordelijk voor het personeelsbeleid ten aanzien van de personeelsleden die in het instituut werkzaam zijn.
3. De directie kan aanwijzingen geven aan personeelsleden van het instituut.
4. De directie is verantwoordelijk voor de coördinatie en integratie van de besluitvorming binnen het instituut.
5. De directie is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de promotieprogramma's en het door het instituut verrichte onderzoek.
6. De directie stelt in overleg met de wetenschappelijke staf van het instituut een zesjarig onderzoeksprogramma op hoofdlijnen voor het instituut op. Dit onderzoeksprogramma dient goedgekeurd te worden door het faculteitsbestuur. De directie is verantwoordelijk voor een goede uitvoering van het onderzoeksprogramma.
7. De directie stelt met inachtneming van de ter zake door het faculteitsbestuur gegeven richtlijnen de begroting van het instituut vast.
8. De directie oefent met betrekking tot het instituut de haar door het faculteitsbestuur doorgemandateerde bevoegdheden inzake het personele, financiële en overige beheer uit met inachtneming van het ter zake bepaalde in het bestuurs- en beheersreglement, de voor het faculteitsbestuur geldende mandaatregeling en de door het faculteitsbestuur vastgestelde nadere mandaatregeling.

Artikel 6. Werkwijze van de directie

1. De directie streeft bij besluitvorming naar consensus. Bij meningsverschillen heeft de wetenschappelijk directeur een doorslaggevende stem.
2. De directie streeft naar draagvlak voor haar besluiten binnen het instituut.
3. Naast de in artikel 14 van het Faculteitsreglement genoemde bijzondere verantwoordelijkheden besluit de wetenschappelijk directeur uit naam en onder verantwoordelijkheid van de decaan omtrent toelating tot een promotieprogramma. De wetenschappelijk directeur ziet erop toe dat voor ieder die tot een promotieprogramma is toegelaten door de desbetreffende promotor een opleidings- en begeleidingsplan wordt vastgesteld.

Artikel 7. CWTS bestuur

1. Het bestuur bestaat uit werknemers van het instituut en de directie bepaalt de samenstelling van het bestuur. Periodiek wordt de samenstelling van het bestuur herijkt.
2. Het bestuur vergadert minimaal 6 maal per jaar.
3. Het bestuur geeft advies aan de directie. Het bestuur streeft hierbij naar consensus.

4. In het geval van benoeming van leden van de directie van CWTS, draagt het bestuur leden voor aan het faculteitsbestuur.

Artikel 8. CWTS plenair

1. CWTS plenair is een algemene vergadering van alle werknemers van CWTS.
2. Het doel van CWTS plenair is om werknemers van CWTS te informeren over relevante zaken, om werknemers de gelegenheid te bieden om zaken bij de directie en het bestuur onder de aandacht te brengen en om de mening van werknemers over zaken te peilen en hun advies in te winnen.
3. CWTS plenair komt in principe maandelijks bijeen.

Artikel 9. Wetenschappelijke Raad van Advies

1. Het CWTS wordt ondersteund door een Raad van Advies waarvan de voorzitter en de leden, op voordracht van de wetenschappelijk directeur, voor vijf jaar worden benoemd door het faculteitsbestuur.
2. De Raad van Advies brengt desgevraagd en uit eigen beweging op hoofdlijnen advies uit over de inhoud en kwaliteit van onderzoek, dienstverlening en onderwijs.
3. De Raad van Advies bestaat uit vijf deskundigen van wie er drie, met inbegrip van de voorzitter, niet werkzaam zijn bij de Universiteit Leiden en de overige twee niet werkzaam zijn binnen het CWTS.
4. De Raad van Advies vergadert tenminste eenmaal per jaar en zoveel vaker als de wetenschappelijk directeur of de leden van de Raad van Advies nodig achten. In de regel is de wetenschappelijk directeur bij de vergaderingen aanwezig. De Raad van Advies kan derden uitnodigen voor het bijwonen van zijn vergaderingen.
5. De vergaderingen van de Raad van Advies zijn niet openbaar, tenzij door de raad anders wordt besloten.

Artikel 10. Commissie Ethiek Maatschappijwetenschappen

1. De ethische toetsing binnen het instituut Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie, het instituut Politieke Wetenschap en het Centrum voor Wetenschaps- en Technologie Studies wordt uitgevoerd door de onafhankelijke Commissie Ethiek Maatschappijwetenschappen (CEM).
2. De CEM bestaat uit minimaal drie uitsluitend gepromoveerde leden.
3. De leden van de CEM worden benoemd, op voordracht van de drie betrokken instituten door het faculteitsbestuur.

Hoofdstuk 3. Slot- en overgangsbepalingen

Artikel 11. Slot- en overgangsbepalingen

1. Dit reglement kan worden aangehaald als het reglement van het Centrum voor Wetenschaps- en Technologiestudies (CWTS).
2. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist de directie.
3. Dit reglement treedt in werking op de dag na goedkeuring door het faculteitsbestuur.
4. Het reglement kan worden gewijzigd op voorstel van de wetenschappelijk directeur aan het faculteitsbestuur.
5. Wijzigingen in het reglement treden in werking de dag na goedkeuring door het faculteitsbestuur.