



**Universiteit
Leiden**

**Jaarverslag
Faculteitsraad FWN 2024-2025**

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Organisatie van de raad	3
2.1 Samenstelling faculteitsraad 2024-2025	3
2.2 Commissies	4
2.3 Samenwerking met de universiteitsraad	4
2.4 Samenwerking met de opleidingscommissies	4
2.5 Samenwerking met instituutsraden	5
2.6 Deelname aan facultaire werkgroepen	5
3. Algemene strategie	5
4. Speerpunten	6
5. Door de raad ingebrachte onderwerpen	7
6. Herijking facultair besturingsmodel/reorganisatie	8
7. Instemmingen	9
8. Adviezen	9
9. Openbare stukken	10
10. Zichtbaarheid van de faculteitsraad	10
11. Lopende zaken	10
12. Adviezen aan de nieuwe faculteitsraad FWN 2025-2026	11
13. Zichtbaarheid faculteitsraad	13

1. Inleiding

In dit jaarverslag wordt alle relevante informatie gebundeld over de faculteitsraad van de Faculteit der Wiskunde & Natuurwetenschappen van de Universiteit Leiden over het academisch jaar 2024-2025. Dit document heeft tot doel om aan de achterban en andere geïnteresseerden kenbaar te maken wat de raad dit jaar gedaan heeft. Daarnaast kan het gebruikt worden als naslagwerk voor toekomstige raadsleden.

Er zal in dit verslag allereerst ingegaan worden op de organisatie van de raad, waarbij de samenstelling van de raad, de verdeling van haar leden over de commissies en de samenwerking met de universiteitsraad en opleidingscommissies worden benoemd. Vervolgens zal ingegaan worden op de onderwerpen die de raad heeft geagendeerd hebben gedurende het jaar, maar ook op alle onderwerpen waarop al dan niet instemming of advies is gegeven. Tot slot volgt een overzicht van lopende zaken en aanbevelingen voor de faculteitsraad 2025-2026.

2. Organisatie van de raad

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de samenstelling van de raad, de verdeling van de leden over de commissies en de werkgroepen en tot slot de samenwerking met de universiteitsraad en de Opleidingscommissies.

2.1 Samenstelling faculteitsraad 2024-2025

De faculteitsraad van FWN bestond voor het academisch jaar van 1 september 2024 tot 1 september 2025 uit de onderstaande leden:

Geleding	Naam	Partij
Personeel	Martina Huber (vicevoorzitter)	Harde Bèta's
	Tessa Gote	LACDR/LIC
	Laura Heitman	LACDR/LIC
	Henk Hoekstra	Harde Bèta's
	Linda Holtman	LACDR/LIC
	Michelle Spierings (tot 1 november 2024)	Partij voor Biologen
	Lars Jeuken	LACDR/LIC
	Jeanette de Wolf vanaf 1 november 2024	LACDR/LIC
Student	Jelle Oonk (voorzitter)	PBMS
	Darcy Reynolds (tot 1 april 2025)	PBMS
	Sander van Zon (tot 2 juli 2025)	PBMS
	Arnaud Saint-Genез (vanaf 10 april 2025)	PBMS
	Harshit Khandelwal	PBMS
	Nadine Potters	PBMS
	Marke Tadema	PBMS
	Jason Hart	DSP-SC

De ambtelijk secretaris van de raad is Liselore Brederode.

Omdat één van de raadsleden anderstalig was, is in overleg met het faculteitsbestuur besloten om de vergaderingen, zo mogelijk, in het Engels te doen.

Wegens het vertrek van één van de studentleden had de raad vanaf 2 juli 2025 een vacante zetel voor een studentlid. Het is niet gelukt deze zetel voor de rest van het academisch jaar in te vullen.

2.2 Commissies

De raad kent op dit moment vier commissies: Financiën, Studenten- en Onderwijsbeleid, Public Relations en Personeels- & Onderzoeksbeleid waarbij laatstgenoemde bestaat uit de gehele personeelsgeleding. De verdeling van de leden over de overige commissies is als volgt:

Commissie	Leden
Financiën	Jeanette de Wolf (voorzitter)
	Tessa Gote
	Laura Heitman
	Jelle Oonk
	Jason Hart
	Nadine Potters
	Mark Tadema
Studenten- en onderwijsbeleid	Linda Holtman (voorzitter)
	Martina Huber
	Tessa Gote
	Lars Jeuken
	Darcy Reynolds / Arnaud Saint-Genez
	Sander van Zon (tot 2 juli 2025)
	Harshit Khandelwal
Public Relations	Jason Hart (voorzitter)
	Darcy Reynolds / Nadine Potters
	Lars Jeuken

2.3 Samenwerking met de universiteitsraad

De belangen van FWN moeten goed behartigd worden binnen de centrale medezeggenschap. FWN is door de bètaopleidingen met de vele laboratoria significant anders dan de andere faculteiten van de Universiteit Leiden. Hierdoor kunnen de belangen afwijken van die van de andere faculteiten. Een goed contact met de universiteitsraad is daarom van groot belang en de faculteitsraad hecht hier dan ook grote waarde aan.

In het kader hiervan vond aan het begin van de raadsperiode een kennismaking plaats tussen enkele leden van de Universiteitsraad en de Faculteitsraad.

Ook heeft de voorzitter van de faculteitsraad meermaals deelgenomen aan interfacultair overleg met voorzitters van andere faculteitsraden. Hierbij zijn onderwerpen als de begroting, sociale veiligheid en werkdruk besproken.

2.4 Samenwerking met de opleidingscommissies

Onze faculteit kent vele opleidingen met diverse wensen. Daarom is het van belang dat de faculteitsraad goed op de hoogte is van wat er speelt bij de diverse opleidingen. Bovendien is de samenwerking ook van groot belang bijvoorbeeld bij het opstellen van het Onderwijs- en Examenreglement (OER).

instemmingsrecht. Zowel de opleidingscommissies als de faculteitsraad hebben advies- en instemmingsrechten met betrekking tot de Onderwijs- en Examenregeling, maar deze rechten verschillen per orgaan. Daarom is de samenwerking tussen beide organen bij het opstellen van de Onderwijs- en Examenregeling van groot belang.

Op onze faculteit is het contact tussen de raad en de opleidingscommissies georganiseerd via de Overkoepelende Samenwerking Opleidingscommissies (OSOC). Dit is een gezamenlijk overleg van afgevaardigden van iedere opleidingscommissie op onze faculteit, voorgezeten door de assessor, het studentlid van het faculteitsbestuur. De faculteitsraad sluit hier ook bij aan met enkele afgevaardigden om signalen vanuit de opleidingscommissies op te vangen en om ook de opleidingscommissies te informeren over wat er op facultair niveau speelt.

Om de samenwerking met de opleidingscommissies verder te versterken organiseerde de Faculteitsraad op 4 februari 2025 een heidag. Op deze dag is uitgelegd wat de faculteitsraad doet, geïnventariseerd tegen welke problemen beide gremia aanlopen, en kennisgemaakt tijdens een borrel. Deze heidag is goed bevallen.

Tot slot is elke opleidingscommissie gekoppeld aan een lid uit de faculteitsraad, in de regel een student. Door (ten minste) één opleidingscommissievergadering bij te wonen hebben zij verder opgehaald tegen welke problemen opleidingen aanliepen, en zijn de lijntjes tussen opleidingscommissies en faculteitsraad korter gemaakt.

2.5 Samenwerking met instituutsraden

Het buddysysteem voor instituutsraden is een initiatief waarbij elk lid van de faculteitsraad wordt gekoppeld aan een specifieke Instituutsraad om de communicatie tussen het faculteitsbestuur en de werkvloer te verbeteren. In de praktijk bezoekt de buddy een zitting van de Instituutsraad voor een kennismaking en houdt vervolgens gedurende het jaar nauw contact met de IR-voorzitter, onder andere door het inzien van de agenda's. Dit zorgt ervoor dat de faculteitsraad beter op de hoogte blijft van wat er op instituutsniveau speelt en sneller overkoepelende problemen signaleert, waardoor de raad toegankelijker wordt voor de facultaire gemeenschap.

2.6 Deelname aan facultaire werkgroepen

Aan de facultaire Werkgroep Toegangsbeleid nemen twee raadsleden deel: Lars Jeuken en Tessa Gote. De werkgroep inventariseert de problemen die ontstaan zijn door het nieuwe toegangsbeleid en onderzoekt of een gepaste oplossing mogelijk is.

3. Algemene strategie

De raad heeft afgelopen jaar ingezet op de volgende punten:

1. *Proactief agenderen van onderwerpen*

Naast de onderwerpen op de jaaragenda kan de faculteitsraad onderwerpen aandragen ter bespreking met het faculteitsbestuur. De raad heeft meerdere onderwerpen besproken met het faculteitsbestuur. Zie daarvoor 3. Ingebrachte Onderwerpen. Hiervoor werden onderwerpen en vragen voorafgaand aan het agendaoverleg geïnventariseerd via Teams. De raad adviseert deze methode te blijven gebruiken.

2. *Gedreven op speerpunten*

Aan het begin van het jaar heeft de raad een sessie gehad om speerpunten te formuleren. Hiermee was de raad in staat om duidelijker en standvastiger een eigen opvatting te formuleren. Deze aanpak adviseert de raad wederom aan te houden, met daarbij de opmerking dat het belangrijk is om ruim de tijd te nemen voor het opstellen van speerpunten.

3. *Versterken van extern contact*

Het buddysysteem tussen de faculteitsraad en Opleidingscommissies (OC's) en instituutsraden (IR'en) is doorgezet. Studenten zijn gekoppeld aan OC's, stafleden aan IR'en. Deze aanpak heeft geleid tot extra praktijkinput op verschillende agendapunten. Daarom adviseert de raad deze contacten aan te houden. Het is hierbij belangrijk dat alle buddy's ten minste eenmaal langsgaan bij hun OC's of IR'en.

4. *Efficiënt vergaderen*

Voor efficiënt vergaderen is de voorbereiding cruciaal. Daarom is de cyclus van voorgaande jaren voorgezet. Ten eerste worden via Teams agendapunten en vragen geformuleerd. Daarna vindt het agendaoverleg plaats met het faculteitsbestuur. Vervolgens vergaderen verschillende faculteitsraadcommissies. Tot slot stelt de voorzitter een agenda voor het vooroverleg op. Tijdens dit overleg bereid de raad de vergadering met het faculteitsbestuur voor. Dit alles scheelt veel mailverkeer voorafgaand aan een vergadering, en tijd op de vergadering.

4. Speerpunten

Aan het begin van het jaar zijn speerpunten geformuleerd. Hiermee hoopt de raad proactief te kunnen agenderen, en anticiperen op voorstellen van het faculteitsbestuur. Deze speerpunten waren als volgt:

1. *Financiën / Begroting*

Bezuinigingen moeten zo evenwichtig en zo min mogelijk schadelijk worden doorgevoerd, met behoud van de kwaliteit van onderzoek en onderwijs; daarbij moet de faculteit zelf ook een eerlijk aandeel nemen en transparant zijn over de gevolgen, terwijl binnen onderzoek, onderwijs, werkdruk en ondersteunende diensten kritisch wordt gekeken naar kosten, opbrengsten en verdeling van middelen.

2. *Actualisatie facultaire regelgeving*

De facultaire regelgeving moet worden geüpdatet zodat mandaten duidelijk en efficiënt zijn geregeld.

3. *Facultaire Strategische Agenda / Uitvoeringsagenda*

Belangrijke thema's die eerder zijn geparkeerd onder "Basis op Orde" moeten actief worden opgevolgd zodat ze daadwerkelijk in de definitieve strategische agenda terechtkomen, met specifieke aandacht voor onderwerpen zoals onderwijslogistiek, financieel beleid, IT-systemen en onderzoeks- en datamanagement.

4. *Signalen rond het nieuwe gebouw (onderwijs)*

Problemen die zijn ontstaan na de verhuizing naar het nieuwe gebouw, zoals overvolle zalen, beperkte toegang en gebrek aan studieplekken, moeten tijdig worden gesignaleerd en aangepakt om verdere verslechtering te voorkomen, zeker met het oog op toekomstige capaciteitsdruk en mogelijk meer avondonderwijs.

5. Meer studentbetrokkenheid in de faculteitsraad

De betrokkenheid van studenten moet worden vergroot omdat bezuinigingen directe en indirecte gevolgen hebben voor hun onderwijs, waarbij extra aandacht nodig is voor het verhogen van de opkomst bij verkiezingen en het creëren van laagdrempelige manieren voor studenten om input te geven.

6. Beperk onderwijs tot werktijden (studentwelzijn)

Onderwijsactiviteiten zoals colleges en tentamens moeten zoveel mogelijk binnen reguliere werktijden plaatsvinden om het welzijn van studenten en medewerkers te waarborgen, wat vraagt om gezamenlijke inzet om avond- en weekendonderwijs te beperken.

7. Regelgeving rondom AI in onderwijs

Er is behoefte aan duidelijke en consistente richtlijnen voor het gebruik van AI in het onderwijs, aangezien het gebruik snel toeneemt en er momenteel onduidelijkheid bestaat over de verantwoordelijkheden op opleidings-, faculteits- en universitair niveau.

5. Door de raad ingebrachte onderwerpen

De raad heeft het recht om zelf onderwerpen te agenderen voor de overlegvergadering tussen de raad en het faculteitsbestuur. Daar is dit jaar veelvuldig gebruik van gemaakt. De volgende punten zijn geagendeerd door de raad afgelopen academisch jaar en behandeld in overlegvergaderingen en/of commissie-overleggen.

1. Arbo- en Milieudienst

Op verzoek van de raad informeerde het Hoofd AMD op de overlegvergadering van 9 december 2024 over de capaciteit van de AMD. Dit leidde tot het uitbrengen van een schriftelijk advies van de raad aan het faculteitsbestuur op 26 januari 2025. Het advies betrof de veiligheidstrainingen die gegeven worden aan masterstudenten, promovendi en medewerkers die chemisch, biochemisch en natuurkundig laboratoriumonderzoek.

2. Meer PhD-kandidaten bij verkiezingen medezeggenschap

Op 27 januari 2025 heeft de raad zorgen geuit over het lage aantal PhD's wat zich verkiesbaar stelt bij de verkiezingen voor de faculteitsraden en Universiteitsraad. Omdat PhD's een kortere aanstelling hebben en de zittingstermijn bij de raden twee jaar betreft, lijken PhD's minder gemotiveerd om zich kandidaat te stellen. Daarentegen zijn de PhD's een groot onderdeel van de staf en is hun vertegenwoordiging in de medezeggenschap van groot belang.

Hoewel het faculteitsbestuur de kwestie onderstreept, kon er geen facultaire oplossing gevonden worden. De organisatie en regelgeving van de verkiezingen liggen op centraal niveau belegd.

3. Inschrijfprocedure (her)tentamens

De raad heeft de ontvangen signalen vanuit de achterban over de problemen rondom de inschrijfprocedure ter tafel gebracht bij het vooroverleg van de Commissie Studenten en Onderwijsbeleid met de vicedecaan en op 12 februari 2025 en op de overlegvergadering met het faculteitsbestuur op 17 februari 2025.

Berber Verhalle (assessor) heeft een enquête uitgezet onder studenten en heeft de uitkomsten hiervan gedeeld met de raad op 15 april 2025. Ook zijn de uitkomsten gedeeld met het HSO en de Universiteitsraad, aangezien het inschrijfbeleid voor (her)tentamens op tafel ligt bij de Universiteitsraad en het College van Bestuur.

De raad heeft dit onderwerp op de agenda van het faculteitsbestuur gebracht, en duidelijk gemaakt dat de specifieke problemen van FWN bij de procedure onder de aandacht van centraal moet worden gebracht. Het is nu zaak om de vaart erin te houden.

4. *Nieuw toegangsbeleid gebouwen FWN*

De raad deelt op 15 april 2025 de ontvangen signalen vanuit de achterban over de uitwerking van het nieuwe toegangsbeleid. Het faculteitsbestuur heeft vergelijkbare signalen ontvangen het besluit een werkgroep op te richten waar twee raadsleden aan deelnemen. Deze werkgroep moet zorg dragen dat in plaats van de eerste set van regels een realistisch en werkbaar toegangsbeleid wordt opgesteld.

5. *Universitair Facilitair Bedrijf (UFB)*

De raad heeft een inventarisatie van vragen opgesteld van kritische vragen voor het UFB. Na de zomer van 2025 wordt een reactie vanuit het UFB verwacht.

6. *Regels campagne voeren tijdens verkiezingen*

Tijdens de laatste verkiezingen is er een aantal negatieve ervaringen en klachten gemeld door studenten en door andere deelnemende studentpartijen. De meldingen zijn gedaan bij het facultaire en centrale stembureau en ook bij het faculteitsbestuur. Het Centrale Stembureau heeft aangegeven de regels voor volgend jaar te willen herzien om toekomstige problemen te voorkomen.

6. Herijking facultair besturingsmodel/reorganisatie

Sinds 1 juli 2024 is het nieuwe besturingsmodel binnen FWN ingevoerd. De personeelsgeleding van de raad is nauw betrokken geweest bij het gehele proces om tot deze wijziging te komen.

Aandachtspunten eventueel ter evaluatie voor de faculteitsraad in de volgende periode van 2025-2026:

1. *Portefeuillehouder Onderwijs*

Het heeft lang geduurd voor de posities van de onderwijsdirecteuren (DE – Director of Education) voor alle acht onderzoeksinstituten van de FWN waren ingevuld. Dit geeft de indruk dat deze positie zwaar wordt bevonden, naast onderzoeks- en onderwijstaken, waardoor er terughoudendheid is om op deze positie te solliciteren.

De rol van de DE in het instituutbestuur is misschien te bestuurlijk neergezet. Samen met de functie van Opleidingsdirecteur (OD) is het een zware taak.

2. **Assessment voor Onderwijsdirecteuren**

Een aantal van de beoogde DE's vond het doen van een assessment tijdens de benoemingsprocedure onwenselijk. Dit was een van de punten waar het faculteitsbestuur niet op de suggesties van de faculteitsraad is ingegaan.

3. **OD-overleg**

Dit is het periodiek overleg van de OD's met de vice-decaan, kan door de DE's van nu ca. 10 tot 15 mensen oplopen. Gezien de grote groep is er een nieuwe vergaderstructuur voor de DE's en OD's ingezet.

4. **Faculteitsstrategie**

Onderwerpen zoals betrokkenheid van studenten en medewerkers van de instituten moeten meer aandacht krijgen van het faculteitsbestuur. De onderwerpen 'toegangsbeleid' en recent 'herziening onderwijslogistiek' laten zien dat er een tendentie is bij het faculteitsbestuur en de structuren eromheen om processen (te) procedureel op te zetten en te weinig aandacht aan en ruimte voor inspraak en inbreng van de betrokkenen te maken.

7. Instemmingen

Zoals voorgeschreven in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (>WHW Artikel 9.38) en in artikel 35 van het Faculteitsreglement, heeft het faculteitsbestuur de raad over bepaalde onderwerpen om instemming gevraagd. In het academisch jaar 2024-2025 heeft de faculteitsraad op de volgende onderwerpen ingestemd:

1. Op 27 januari 2025 heeft de faculteitsraad unaniem ingestemd met de Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) voor de Cryogene Afdeling van het LION, inclusief het Plan van Aanpak.
2. Op 15 april 2025 heeft de faculteitsraad unaniem ingestemd met het nieuwe faculteitsreglement FWN, versie 2025.
3. Op 26 mei 2025 heeft de faculteitsraad unaniem ingestemd met de wijzigingen Onderwijs- en Examenregeling FWN 2025-2026.
4. Op 26 mei 2025 heeft de faculteitsraad unaniem ingestemd met de benoemingsprocedure voor studentleden van de opleidingscommissies voor het academisch jaar 2025-2026.
5. Op 25 augustus 2025 heeft de faculteitsraad unaniem ingestemd op de hoofdlijnen Begroting 2026-2023.
6. Op 25 augustus 2025 heeft het faculteitsbestuur unaniem ingestemd met het herziene Reglement van Orde Faculteitsraad.

8. Adviezen

Zoals beschreven in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (>WHW Artikel 9.32, lid 2 en artikel 36 faculteitsreglement) dient faculteitsbestuur de raad over bepaalde onderwerpen om advies te vragen. In het academisch jaar 2024-2025 heeft de faculteitsraad onderstaande adviezen gegeven:

1. Op 26 januari 2025 heeft de faculteitsraad op eigen initiatief een schriftelijk advies gegeven over de door de AMD georganiseerde veiligheidstrainingen die gegeven worden aan masterstudenten, promovendi en medewerkers die chemisch, biochemisch en natuurkundig laboratoriumonderzoek doen.
2. Op 5 februari 2025 heeft de faculteitsraad op verzoek van het faculteitsbestuur een schriftelijk advies gegeven op het vernieuwde Interne Verdeelmodel FWN (IVM).
3. Na de overlegvergadering op 17 februari 2025 heeft de faculteitsraad op verzoek van het faculteitsbestuur een schriftelijk advies gegeven op het Facultair onderwijsjaarverslag 2023-2024, wat geleid heeft tot een paar kleine aanpassingen.
4. Op 17 februari 2025 heeft de faculteitsraad positief geadviseerd op het Leids Register Opleidingen FWN.
5. Op 1 mei 2025 heeft de faculteitsraad een schriftelijk advies aangeleverd op de wijzigingen in de Onderwijs- en Examenregeling FWN 2025-2026 (OER).
6. Op 26 mei 2025 heeft de faculteitsraad positief geadviseerd op het voorstel van de voordracht voor het College van Bestuur over de nieuwe assessor 2025-2026
7. Op 14 juli 2025 heeft de faculteitsraad positief geadviseerd op het nog lopende proces om te komen tot het opstellen van de Begroting FWN 2026-2030.
8. Op 14 juli 2025 heeft het faculteitsbestuur verzocht om advies op de Visie en het Plan van Aanpak behorende bij het Programma onderwijslogistiek. Op 12 augustus 2025 heeft de faculteitsraad een schriftelijk advies aangeleverd.

9. Openbare stukken

Hieronder worden de links vermeld waarmee de openbare vergaderstukken ingezien kunnen worden, te weten de concept agenda en de vastgestelde notulen van de overlegvergaderingen FR - FB. De openbare besluitenlijst van het faculteitsbestuur wordt gepubliceerd op de website van het faculteitsbestuur.

1. De conceptagenda's en vastgestelde notulen zijn [hier](#) te vinden.
2. De openbare besluitenlijst van het faculteitsbestuur is [hier](#) te vinden.

10. Zichtbaarheid van de faculteitsraad

Om de zichtbaarheid van de faculteitsraad te vergroten is door de Commissie Public Relations een informatiesessie (heidag) georganiseerd aan het begin van het jaar voor leden van Opleidingscommissies. Ook is er weer leven in de Instagram geblazen. Via de Instagram deelden we met de achterban van een aantal vergaderingen wat de behandelde onderwerpen waren.

11. Lopende zaken

Aan het einde van het academisch jaar 2024-2025 is er nog een aantal lopende zaken die voortduren in het volgende raadsjaar. Het gaat hierbij om de volgende zaken:

1. **Financiën**

Een verwacht centraal thema voor aankomend jaar zal opnieuw de financiën zijn. De raad van 24-25 raadt aan kritisch te kijken naar de logistiek achter ons onderwijs en achter processen binnen de faculteit en te prioriteren welke onderdelen cruciaal zijn om het niveau van onderwijs en onderzoek te behouden.

Het financiële klimaat zal ook de uitvoering en de ontwikkelingen van het strategisch plan beïnvloeden.

2. Verhuizing

De inhuizing van de Theoretische Natuurkundigen (Instituut Lorentz) die uit het Oort verhuizen en nu naar het nieuwe Gorlaeus gaan vraagt om verhuizingen binnen het nieuwe gebouw om ruimte te maken om het IL als eenheid in te huizen. De plannen hiervoor worden nu gemaakt en het is de vraag hoe dit voor iedereen uitpakt.

Het is aan de raad 25-26 om contact te onderhouden met de betrokkenen en te blijven polsen of alles probleemloos verloopt.

3. Uitvoeringsagenda

Naar aanleiding van het strategisch plan is een uitvoeringsagenda opgesteld. Belangrijke onderwerpen die spelen zijn Erkennen en Waarderen en Data Management. Het is aan de raad om de uitvoeringsagenda in de gaten te houden.

4. Extra middelen medezeggenschap

Vanuit het CvB is een hoeveelheid geld voor de faculteit gereserveerd om de medezeggenschap te verbeteren. In het academisch jaar 2023-2024 is het plan van een jaarlijkse heidag goedgekeurd door het faculteitsbestuur; deze heidag vond ook dit jaar plaats en is een moment om faculteitsraadsleden, opleidingscommissieleden en instituutsraadsleden samen te brengen.

5. Regulaties rondom Artificial Intelligence

Met de groei van Artificial Intelligence is er afgelopen jaar vraag ontstaan naar regulaties rondom het gebruik binnen opleidingen en onderzoek. De universiteitsbrede regulaties worden gepubliceerd in het najaar van 2025, maar het is mogelijk dat onze faculteit behoefte heeft aan aangepaste regelementen. Het is aan de raad van 25-26 om als buddy actief in overleg te gaan met hun opleidingscommissies over dit onderwerpen; verschillende commissies zullen verschillende behoeften hebben en mogelijk hebben sommige OC's al eerste stappen gemaakt in dit proces. Zo is de raad in staat na te gaan of deze universiteitsbrede regulaties relevant zijn voor onze faculteit en daaronder vallende opleidingen of dat er aanpassingen/aanvullingen nodig zijn.

6. Instituutsraden

Contact met de instituutsraden blijft belangrijk, verschillen tussen IRs zijn groot – sommige zijn meer of minder actief. Ondanks dat instituutsraden geen officiële medezeggenschapsorganen zijn en functioneren als adviesorgaan ten aanzien van het instituutsbestuur, is het belangrijk om goed contact te onderhouden.

12. Adviezen aan de nieuwe faculteitsraad FWN 2025-2026

1. Financiën

Om te beginnen is er geen deel van de faculteitsraad dat zoveel jargon kent als de financiën. Een kleine greep: AEG-model, eerste/tweede/derde geldstroom, starters –en stimuleringsbeurzen, algemene en bestemde reserve en ga zo maar door. Maak hier een lijst van en vraag elke keer als een begrip onduidelijk is wat het is. Alleen zo kun je discussies volgen.

De implementatiestrategie staat onder druk door de aanstaande bezuinigingen, het bewaken van de prioriteiten is belangrijk.

Het faculteitsbestuur kiest voor een Intern Verdeelmodel (IVM) dat dicht aansluit op het AEG-model en begroting waarbij geld vooral volgens vaste, neutrale verdeelregels wordt toegewezen, zonder veel extra sturing of strategische keuzes.

Hoewel dit financieel gezien een verstandige en stabiele aanpak is, kan het juist nuttig zijn om op bepaalde punten meer gericht beleid te voeren. Door bewust accenten te leggen, kan de faculteit zich beter voorbereiden op de toekomst.

Een voorbeeld hiervan is het anders waarderen van derde geldstroomprojecten (zoals subsidies en externe onderzoeksfinanciering), zodat deze sterker worden gestimuleerd of beloond.

Ons advies over het IVM gaat hier verder op in. Belangrijk om te blijven beseffen, is dat een meer beleidsrijke begroting, waarin het bestuur actiever keuzes maakt en prioriteiten stelt, ook een optie is.

2. *Onderwijslogistiek*

De faculteit is voornemens de facultaire onderwijslogistiek te harmoniseren en te centraliseren. Hiervoor is in 2025 een Plan van Aanpak gedeeld met de faculteitsraad. De faculteitsraad heeft hierop advies gegeven. Het Plan van Aanpak is mede door dit advies herschreven: Plan van Aanpak 2.0.

Aandachtspunten voor de faculteitsraad betreffende de herziening onderwijslogistiek zijn:

- 1) Impact op werkbeleving en werkdruk medewerkers onderwijslogistiek. Hierbij is een grote zorg van medewerkers dat de nieuwe inrichting van de onderwijslogistiek voorbij gaat aan het unieke karakter en de daarbij behorende expertise van de afzonderlijke opleidingen. De zorg is dat de kwaliteit van onderwijslogistiek voor de opleidingen hieronder leidt en minder efficiënt verloopt.
- 2) Maatwerk voor individuele studenten: studieadviseurs maken zich zorgen dat ondersteuning voor studenten die vanwege onvoorziene (persoonlijke) omstandigheden problemen met hun studie ondervinden, niet adequaat meer kan worden geboden.
- 3) Communicatie naar medewerkers onderwijslogistiek: er leven veel zorgen omdat de exacte implementatie en de kaders waarbinnen onderwijslogistiek wordt herzien, niet duidelijk zijn gecommuniceerd. Mensen weten niet wat ze kunnen verwachten en maken zich zorgen over werkbeleving en werkdruk (zie ook punt 1). Het communicatieplan hierover is nog niet bekend (notulen FR-FB oktober 2025). Advies om hierover te vragen.

3. *Balans houden centraal/decentraal*

Als Faculteit der Wiskunde en Natuurwetenschappen verschillen wij op vele manieren van de andere faculteiten, waardoor harmonisatie vanuit centraal niveau niet altijd bijdraagt aan vooruitgang. Het is dan ook van belang dat de raad kritisch blijft kijken naar de beslissingen die op centraal niveau worden gedaan en de mogelijke gevolgen voor de faculteit.

4. *Rol van de onderwijsdirecteur*

Voor de rol van onderwijsdirecteur dienen nog enkele cruciale vragen beantwoord te worden. Het is belangrijk helder te krijgen hoe deze rol in de praktijk werkt. Een belangrijk aandachtspunt is de situatie waarin de rol onderwijsdirecteur gecombineerd wordt met de rol van opleidingsdirecteur. Zijn daarvoor aanpassingen nodig in het functieprofiel, de benoemingsprocedure of andere formele kaders? Het was de bedoeling om een jaar na invoering van de rol van een onderwijsdirecteur – naast de rol van opleidingsdirecteur(en) – deze rol te evalueren: op moment van schrijven zijn de resultaten van deze evaluatie nog niet met de faculteitsraad gedeeld. De nieuwe faculteitsraad wordt geadviseerd om hiernaar te vragen en dit binnen de faculteitsraad als ook met het faculteitsbestuur te bespreken en waar nodig advies te formuleren.

Daarnaast moet duidelijk zijn wat de ‘basis’, de docenten en andere onderwijsbetrokkenen binnen het instituut, nodig heeft om optimaal te kunnen functioneren, en hoe de zwaarte van de functie wordt ervaren. Tot slot verdient het aandacht hoe instituten ervaring en expertise in onderwijs en leiderschap structureel ontwikkelen, zodat toekomstige bestuurs- en leiderschapsposities duurzaam kunnen worden ingevuld.

5. Diversiteit op bestuursposities

Op dit moment zijn binnen de acht instituutbesturen van de in totaal 24 bestuursposities, zeven vrouw (nog geen 30%). Dit lijkt in schril contrast met het voornemen van UL om volgens de strategie van de Europese Commissie ter bevordering van gendergelijkheid (Gender Equality Strategy 2020-2025) directief gendergelijkheid te bevorderen. Voor de nieuwe faculteitsraad goed om hierop te monitoren en bij nieuwe benoemingen te vragen hoe het diversiteitsbeleid UL is toegepast.

<https://www.universiteitleiden.nl/dossiers/diversiteit/gender-equality-planHerijking>

6. Erkennen en waarderen

In 2025 is er een advies opgesteld door de facultaire adviescommissie over loopbaanperspectieven in het onderzoek, onderwijs en de rol van leiderschap hierin. Dit advies is door overgenomen door het faculteitsbestuur. Advies voor de nieuwe faculteitsraad is om de implementatie hiervan te monitoren en bespreken: vraag naar evaluatieresultaten en praktische implementatieplan in het Loopbaanbeleid wetenschappelijk personeel.

13. Zichtbaarheid faculteitsraad

Om de zichtbaarheid van de faculteitsraad verder te vergroten raden wij aan de Instagram actief en consistent te beheren; door te laten zien wat er vergadering wordt besproken en vragen of ons account kan worden gedeeld (vanaf bijvoorbeeld het Leiden Science account), kan de Instagram worden gebruikt als een goede manier om te communiceren aan de achterban wat er speelt of facultair niveau. Het is aan te raden om aan het begin van het jaar een plan over de Instagram op te stellen om de zichtbaarheid van de faculteitsraad te vergroten.