

Verslag van de vergadering van de gezamenlijke opleidingscommissie (GOLC)

Datum: maandag 4 december, 15:15 – 17:00

Aanwezigen: Phébe van Duuren, Joseph Arthur Osborne, Marleen van Velzen, Eva Verdellen, Julia Mulderink, Maaïke van Dam, Zjinhaz Ramazan, Roos van der Plas, Collin van Loon, Matthijs de Jong, Michiel Spijkman, Robert Leahy, Lucas Pistorius, Emma Pellegrom, Melanie Overmars, Darya van der Wilt, Rick Rodenburg (vicevoorzitter GOLC), Olivier Zwijnenberg, Fabienne Spruijt, Claudia van Domburg, Maud Steffen, Kayleigh Gielis, Paddy Middelkamp (CoDe), Lanka Burgersdijk, Laura Hilhorst, David Wienfort, Femke Binnendijk, Stijn Voskamp (voorzitter GOLC), Hendrik Vrijburg, Rick Weijers, Caroline Boissevain, Anouk den Besten, Nadia Sonneveld, Hannah Saberi (assessor), Iris de Klerk (secretaris GOLC) en Jort Schaafsma (notulist).

Voorzitter, tevens docent-lid: Stijn Voskamp

Secretaris: Iris de Klerk

Vicevoorzitter, tevens student-lid: Rick Rodenburg

1. Opening en vaststelling van de agenda

De voorzitter opent de vergadering, heet alle aanwezigen welkom en stelt de agenda vast.

2. Verslag vergadering 13 november 2023

Er zijn geen opmerkingen op het verslag van 13 november 2023. Het is bij deze vastgesteld.

3. Mededelingen

De eerste mededeling betreft een punt dat in een vorige vergadering aan de orde is gekomen. De voorzitter heeft geen bijval gevonden wat betreft de inschrijfproblematiek. We laten dit onderwerp voor nu rusten.

De tweede mededeling betreft de heidag. Die zal plaatsvinden op 23 januari 2024.

De derde mededeling is dat er een nieuwsbericht is uitgegaan over het nieuwe Kernvisie-curriculum. Dat hierover een besluit was genomen was de GOLC niet bekend, dus is er geen agendapunt over. Dit zal terugkomen bij de vergadering in januari.

4. Onderwijsvoorbereiding

Te gast zijn Jan Jacob Trip (Onderwijsbeleid) en Moritz Jesse (coördinator GMD).

Er wordt eerst een presentatie gegeven over wat de onderwijsvoorbereiding inhoudt en wat van de GOLC wordt verwacht. De inhoud zal grotendeels in januari worden behandeld.

Wel wordt alvast een wijziging in de master Arbeidsrecht besproken.

Hierna wordt de *subtrack* Governance of Migration and Diversity besproken. In studiejaar 2024-2025 zal dit een subtrack van European Law zijn, daarna wordt het een afstudeerrichting binnen de master Rechtsgeleerdheid.

Een aantal vragen en opmerkingen:

- Waarom zijn de vakken priv en prac allebei 5 EC-vakken zijn in plaats van de gebruikelijke 10 EC. *Reactie:* Het GMD programma betreft een samenwerking binnen LDE, waardoor er maar 35 EC ruimte is voor 'eigen' vakken. Priv en prac zijn beide

belangrijk, maar er moet ook ruimte zijn voor voldoende andere vakken, bijvoorbeeld t.b.v. het civiel effect. Daarom is besloten priv en prac wel aan te bieden, maar voor minder ec.

- Welke OER is van toepassing op de vakken die in Rotterdam worden gegeven? *Reactie:* voor vakken die in Rotterdam worden gegeven, gelden de regels van Erasmus.
- Vervolg vraag: geeft dat geen verwarring met bijvoorbeeld de afronding van cijfers of de regeling voldoende herkansens die wij hier kennen? *Reactie:* de verwachting is van niet. Het GMD-programma draait al enkele jaren bij diverse andere faculteiten, dus er is al veel ervaring met de toepassing van verschillende regels van verschillende universiteiten.
- Is de master GMD ook te volgen zonder juridische vooropleiding? *Reactie:* na veel discussie is besloten dat een juridische bachelor of vergelijkbaar vereist is. Een LL.M is zeer aantrekkelijk, en binnen het GMD programma zullen studenten worden opgeleid tot juristen die in het onderwerp, én civiel effect hebben. Dus juristen afleveren die volledig kunnen functioneren, maar toch inzicht krijgen in wat er politiek op de achtergrond speelt.

In januari zal er worden teruggekomen op de onderwijsvoorbereiding.

5. Visitatie

Te gast zijn Thio Termorshuizen en Laura Buissink – beide Onderwijsbeleid.

Eerst wordt een presentatie gegeven over de visitatie en heraccreditatie juridische opleidingen. Deze zal plaatsvinden in juni 2024.

Alleen opleidingen die zijn geaccrediteerd mogen diploma's afgeven. In aanloop naar de visitatie wordt een commissie van *peers* (mensen uit het vakgebied) samengesteld. Aan deze commissie worden alle benodigde documenten voorgelegd. Tijdens de visitatie wordt gesproken met diverse mensen binnen de faculteit. Er wordt beoordeeld op diverse 'standaarden'.

Standaard 1 betreffen de eindtermen van de opleiding en daar houdt het management zich mee bezig. Standaard 2 is van belang voor studenten: het curriculum, de studielast, en ook de fysieke omgeving. Standaard 3 is of de toetsing genoeg aansluit, en ligt heel erg in het territorium van de examencommissie. Standaard 4, de leerresultaten.

Uiteindelijk komt het panel met een rapport en oordeel.

Een aantal vragen en opmerkingen:

- Welke bijdrage wordt van de GOLC verwacht? *Reactie:* in een eerder stadium zijn studenten geworven om mee te schrijven aan de studentenhoofdstukken. Iedereen die zich meldde is toegelaten tot de groep. Zodra de studentenhoofdstukken af zijn worden deze aan de GOLC voorgelegd met de vraag om te kijken of er feitelijke onjuistheden in staan. Daarnaast kunnen GOLC-leden zich aanmelden om plaats te nemen in de studentenpanels die in juni zullen worden geïnterviewd door het visitatiepanel tijdens de visitatiedagen.
- Wordt de herbeoordeling van scripties gedaan door juristen? *Reactie:* er wordt gezocht naar commissieleden die bekend zijn in het vakgebied en de juiste expertise hebben.

6. (afgelopen) tentamenperiode

Sinds deze tentamenperiode is er iemand van het facultaire tentamenbureau (Toetssupport) aanwezig bij de tentamens. Om de tentamens beter te stroomlijnen en te inventariseren waar het beter kan, is de vraag aan de leden: liep je ergens tegenaan in de afgelopen tentamenperiode? Deze punten worden meegegeven aan Toetssupport.

- Het werd als prettig ervaren dat er iemand van het *digital exam* team aanwezig was in het USC die kan ondersteunen bij technische vragen.
- Een zorgelijk punt is dat niet iedereen die recht op extra tijd heeft, dit krijgt van de surveillant die namens JobMotion aanwezig is. De surveillanten moeten beter worden geïnstrueerd.
- Noodzakelijk dat er altijd iemand aanwezig is met examenbevoegdheid, die kan helpen met inhoudelijke vragen.
- Vaak worden studenten te laat de tentamenlocatie binnengelaten, ongeveer 10 minuten voor het tentamen, waarna er nog allerlei mededelingen worden gedaan en het tentamen stevast later start dan de aangegeven starttijd. Dit wordt in de OLC vaker ervaren.
- Bij een Ans-tentamen met veel bijlagen is de laadtijd erg lang, waardoor je kostbare tentamentijd verliest.
- Noodzakelijk dat er ook voor grote tentamens voldoende chromebooks en tafels zijn. Nu worden grote tentamens nog steeds op papier afgenomen, bij gebrek aan chromebooks. Dit zorgt voor een grote nakijlast. Ook onder studenten is een duidelijke voorkeur voor chromebooktentamens t.o.v. papieren tentamens.
- Kritische opmerking dat de overlapregeling (regeling dat bij twee tentamens die tegelijkertijd worden afgenomen er een aansluitend mag worden gemaakt) niet mogelijk is bij chrombooktentamens. Deze beperking op de regeling is bij de introductie van de chromebooks opgeworpen omdat het technisch niet kan worden gefaciliteerd.

7. Mededelingen en stand van zaken: Update Faculteitsraad en Faculteitsbestuur

In de Faculteitsraad zijn ze druk bezig met de kernvisie, verder hebben ze geen opmerkingen.

Vanuit het Faculteitsbestuur komt een terugkoppeling. Vrijdag is een mededeling op de website geplaatst. Kort gezegd gaat het erom dat er op advies van externe diensten extra camera's zijn geplaatst. Er waren al camera's in het KOG, die zijn vervangen. De camera's van buiten zijn nu nog uit, er worden nog controles uitgevoerd op de veiligheid en privacy, omdat hierbij ook omwonenden belanghebbend zijn. Hierbij wordt de AVG gewaarborgd. En niet alle camerabeelden kunnen door receptie worden gezien, maar alleen de essentiële. Bepaalde camera's kunnen alleen door bepaalde personen worden ingezien als nodig. Als leden verder nog vragen of input hebben, nodigt de assessor hen uit haar een bericht te sturen op Instagram. Verder is ze veel met de kernvisie bezig, hopelijk komt daar in januari meer over.

Vanuit het Onderwijsbestuur zijn er geen mededelingen.

8. Rondvraag

De voorzitter stelt voor eerst de rondvraag los van de kernvisie te doen.

Er wordt gevraagd naar de regeling over herkansen voldoende. Vroeger werd hierop een keer per jaar een evaluatie gedaan. Het ging dan over de werkbaarheid van de regeling, en hoe vaak deze werd gebruikt. De vraag wordt gesteld wat de ontwikkeling hiervan is, sinds de wijziging dat niet het laatste cijfer geldt, maar het hoogste cijfer. Wordt hier vaak gebruik van gemaakt? Dit wordt uitgezocht en komt op de agenda voor de volgende keer.

Er zijn geen punten meer voor de rondvraag. De voorzitter stelt voor door te gaan met de kernvisie. Het nieuwe Kernvisie-curriculum zoals op de website gepubliceerd wordt voorbesproken, met als doel de vragen en opmerkingen bij de Taskforce Kernvisie neer te leggen met een verzoek om een reactie.

- Onderneming en recht wordt deels ondergebracht bij Rechtseconomie 2.0. Hoe moet dat echter bij de opleiding Notarieel recht? Die opleiding kent namelijk wel Onderneming en recht, maar geen Rechtseconomie. Krijgt Notarieel recht er ook een nieuw vak bij, of niet? Een tweede vraag is of dit ook voor instap is vereist. Zeker met betrekking tot derdejaars vakken Goederenrecht en Verbintenissenrecht en eventuele verschuiving in het curriculum.
- De eindwerken zijn sterk uiteenlopend: moot court, onderzoek en een clinic. Dragen die alle drie nog voldoende bij aan gestelde eindtermen, en zijn de uiteindelijke diploma's nog vergelijkbaar?
- Hoe zal het nieuwe curriculum worden geïntroduceerd? En hoe passen langstudeerders in de overgangsregelingen? Hieraan moet veel aandacht worden besteed.

9. Sluiting vergadering

De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering. De volgende vergadering is op 15 januari 2024.