

**FACULTEIT DER RECHTSGELEERDHEID
van de Universiteit Leiden**

Concept-VERSLAG

van de besloten vergadering van het faculteitsbestuur met de faculteitsraad van

3 juli 2023

Behoudens goedkeuring van de raad

Aanwezig:

Van de faculteitsraad:

Namens de LSP-fractie:	W. Medik, V. Hoofman
Namens de fractie ONS Leiden:	L. Bakker, dhr. O. Reinoud
Namens de LVS- fractie:	N. Abou Elmagd
Namens de CSL-fractie:	F. de Bakker
Namens de fractie Onafhankelijken:	Mr. C. de Groot, mr. dr. G. Molier, dr. T.L.M. Verdoes.
Namens de PP-fractie:	C.G.M. van der Tol

Van het faculteitsbestuur:	Prof. mr. dr. drs. W.S.R. Stoter (voorzitter/ decaan a.i.) Prof. dr. J.M. Ubink (vice decaan a.i. Onderzoek) Drs. G. Boshuizen RC (directeur bedrijfsvoering a.i.) J. Kùlsen (assessor)
----------------------------	--

Van het faculteitsbureau:	V.C. Versluis-Blankestijn (secretaris en plv. notulist) Drs. N.J.C. van de Ven (Hoofd Onderwijs- en Studentzaken)
---------------------------	--

Afwezig:

Van het faculteitsbestuur:	Prof. dr. mr. J.A.A. Adriaanse (vice decaan a.i. Onderwijs) Drs. M. Langelier-Hollebeek (notulist)
Namens de LSP-fractie:	B. Polderman
Namens de fractie ONS Leiden:	-
Namens de CSL-fractie:	-
Namens de PP-fractie:	Mr. dr. G.J.A. Geertjes
Namens de fractie Onafhankelijken:	Mr. L. Hartman- Ohnesorge

1. Opening en vaststelling van de agenda

De voorzitter opent de vergadering om 10.02 uur en heet allen welkom.

Er volgt een korte kennismaking van het interim-bestuur. De vice-decaan Onderwijs kon helaas niet aanwezig zijn om agenda technische redenen.

5

2. Vaststelling verslagen van de vorige vergadering: 8 mei 2023

Er zijn geen opmerkingen over de verslagen van de vorige keer. De verslagen zijn hierbij vastgesteld.

3. Aanmelding punten voor de rondvraag van de fracties

10 PP-fractie: graag aandacht voor JobMotion, dit onderwerp is in de vorige vergadering ook ter sprake gekomen. Daarnaast heeft de faculteitsraad het verzoek om de scenario's voor de kernvisie te ontvangen.

4. Organisatie

15 Ter Informatie

a. Begroting

De voorzitter geeft aan dat het interim-bestuur de volle verantwoordelijkheid voelt voor de lopende zaken, vandaar dat het interim-bestuur een presentatie zal tonen over de hoofdlijnen van de begroting

20 2024-2028. De directeur Bedrijfsvoering ligt toe dat dit een voorbereiding is op het bespreken van de
 25 uiteindelijke begroting die eind augustus gedeeld zal worden met de faculteitsraad. Dit is een
 presentatie van de hoofdlijnen van de begroting. De complete begroting volgt in augustus, dan is de
 input vanuit de instituten en stafdiensten toegevoegd en tevens overige geldstromen. Deze hoofdlijnen
 zijn gebaseerd op het allocatiemodel van de eerste geldstroom die vanuit het College van Bestuur
 (CvB) doorgezet wordt naar de faculteit. De faculteit gaat door met de beleidslijn die is ingezet door
 30 het faculteitsbestuur vorig jaar (vertaling facultaire ambities, bijdrage aan het universitaire strategische
 plan) en het omlaag brengen van de reserves die de faculteit heeft op verzoek van het CvB. De
 implementatie van de kernvisie wordt onderdeel van de begroting (precieze betekenis voor de
 financiën wordt nog berekend).

30 De relevante ontwikkelingen die vermeld moeten worden zijn:

- De universitaire bijdrage wordt lager dan verwacht i.v.m. het fors lager aantal gerealiseerde
 studiepunten in 2021-2022;
- De kwaliteitsmiddelen worden structureel;
- De starters- en stimuleringsgelden zijn beschikbaar gekomen, hier wordt nu hard aan gewerkt;
- 35 - De reserve van de faculteit moet worden afgebouwd op verzoek van het CvB;
- Het bijstellen van de CAO, de vraag staat uit bij het CvB of de loonstijging wordt
 gecompenseerd.

40 Bij het opstellen van de eerste beramingen voor de komende jaren bleek dat de universitaire bijdrage
 tegen valt (minder aantal studiepunten behaald), de vraag is nu of dit structureel is of niet. Mocht dit
 structureel worden dan moet er gekeken worden naar de voornemens die er waren en de allocatie.
 Het leidt nu tot een fors tekort, dat is nog acceptabel omdat het verzoek er ook ligt vanuit het CvB om
 de reserves af te bouwen. Maar de grootste vraag is dus of deze daling in behaalde studiepunten
 45 structureel is. In de coronajaren is er een piek geweest in de studentaantallen en in september gaat
 de studiebeurs in, vooraf is niet te voorzien wat voor effect dit heeft. Daarnaast is het niet zo dat er
 een tekort is, de starters- en stimuleringsgelden zijn er ook en de kwaliteitsmiddelen worden
 structureel en kunnen ingezet worden voor (bijvoorbeeld) de kernvisie. Ook bij de instituten staan nog
 reserves, met de instituten (wetenschappelijk directeuren) dus ook het gesprek aangaan hoe hiermee
 50 om te gaan. Op grond van BOOM en de budgetten van de stafdiensten en een aantal centrale
 doorbelastingen (kosten UFB) komt de faculteit op een negatief resultaat in 2024 op bijna €2,7M.
 Indien de daling van de studiepunten door blijft gaan dan komt er een opgave van €3M om te vinden
 in het budget. Het duidelijke effect op het studierendement en de studiepunten van de kernvisie, als
 deze geïmplementeerd is, zal pas merkbaar zijn na 3 of 4 jaar. De voorwaarden voor de
 55 stimuleringsbeurzen zijn ruimer dan voor de startersbeurzen, en daardoor makkelijker in te zetten. De
 bestedingsplannen om de reserves in te zetten zijn voor een deel al ingezet, de komende maanden
 zal gekeken worden met de wetenschappelijk directeuren (WD's) naar deze plannen in het kader van
 de financiën. De fractie Onafhankelijken wil graag weten hoe de reserves bij de instituten ontstaan. De
directeur Bedrijfsvoering geeft aan dat dit veelal komt uit extra opbrengsten uit de 3^e geldstroom en
 60 advanced masters. De vice-decaan Onderzoek voegt toe dat op bepaalde projecten een afdracht gaat
 naar het instituut maar het kan ook zijn dat consultancy gedaan wordt en dat die inkomsten naar de
 afdeling en daarmee naar het instituut gaan. Voor 2024 kunnen de reserves dus aangesproken
 worden, mocht dit beeld zich doorzetten (o.b.v. de analyse van studiepunten) dan kijken waar er
 ruimte vrij gemaakt kan worden in 2025. Er is veel onzekerheid rondom het aantal studiepunten, er zal
 65 worden gekeken of er eerder een trend kan worden gezien om hier op te kunnen reageren. De CSL-
fractie heeft een vraag over de kwaliteitsmiddelen, deze zijn nu geoordeeld maar als deze structureel
 worden kan deze dan worden ingezet voor de kernvisie? De directeur Bedrijfsvoering geeft aan dat de
 verwachting is dat de structurele middelen minder geoordeeld zullen zijn en dus breder ingezet
 kunnen worden. De komende maanden zal er hard gewerkt gaan worden aan de complete begroting
 70 welke dan in augustus besproken zal worden met de faculteitsraad.
De voorzitter sluit dit agendapunt af.

5. Onderwijs

a. OER'en

75 De heer Thio Termorshuizen (afd. Onderwijsbeleid) sluit aan. Dhr. Termorshuizen geeft aan dat de
 wijzigingen minimaal zijn. In verband met de late toezending van de stukken is besloten om de
 besluitvorming schriftelijk te doen zodat de faculteitsraadsleden de stukken goed kunnen doorlezen.
De LSP-fractie wil graag weten of er via de studenten/ docenten inbreng gedaan kan worden met
 betrekking tot de OER'en. Dhr. Termorshuizen geeft aan dat inbreng via de model-OER mogelijk is en
 dat de deadline hiervoor aan het begin van een volgend academisch jaar is. Dan kunnen de

- 80 beginpunten in het beginstadium meegenomen worden, mr. Jet Liesker is bij de afdeling
Onderwijsbeleid de contactpersoon voor de OER'en. Wat betreft punten voor de OER'en van de
faculteit kan dit doorgegeven worden wanneer de OER'en voor liggen, deze punten moeten dan wel
getoetst worden met de model- OER en moeten voorgelegd worden aan de opleidingsdirecteuren en
opleidingscommissies.
- 85 De bestuurssecretaris zal dit punt verder schriftelijk behandelen met de faculteitsraad. De richtlijnen
voor de examencommissie ligt ter advies voor de faculteitsraad, hier zijn verder geen vragen of
opmerkingen over. Dit agendapunt wordt afgerond.

6. Mededelingen/ Rondvraag

90 a. Benoemingen

Dit agendapunt wordt behandeld in het vertrouwelijke deel van de vergadering.

b. Rondvraag

- 95 De PP-fractie heeft het verzoek om de problematiek rondom JobMotion op de agenda te zetten voor
de volgende vergadering. De directeur Bedrijfsvoering geeft aan momenteel nog directeur te zijn van
de holdingsmaatschappij van de Universiteit Leiden en daarmee nog een beetje verantwoordelijk te
zijn voor het functioneren van Jobmotion. Vorige week is de directeur van Jobmotion in het
Bedrijfsvoeringberaad geweest en heeft aangegeven dat er problemen zijn geweest en dat er hard is
gewerkt om een aantal dingen op te lossen. Wat betreft de directeur is Jobmotion weer op orde,
100 mochten er andere geluiden zijn dan hoort de directeur Bedrijfsvoering dat graag direct en
rechtstreeks om dat verder te brengen. Er wordt nu hard gewerkt aan de implementatie van een nieuw
systeem dat in augustus/ september moet worden ingevoerd, iedereen die met Jobmotion werkt
binnen de Universiteit Leiden wordt meegenomen over hoe dit systeem gaat werken. Dat zou ook
verlichting moeten geven bij het tijdig verzorgen van aanstellingen en uitbetalingen, dat zou dus nu op
105 orde moeten zijn. Mocht dit niet het geval zijn dan hoort de directeur Bedrijfsvoering het graag.

- De PP-fractie heeft de vraag om de scenario's rondom de kernvisie te ontvangen. Bij afwezigheid van
de vice-decaan Onderwijs beantwoordt de vice-decaan Onderzoek deze vraag: morgen is het eerste
overleg met het kernvisieteam. Het interim-bestuur heeft het al kort even gehad over de scenario's,
110 die zouden nu niet spelen maar na de zomer. Dus het voorstel is om in de eerste vergadering van de
faculteitsraad de scenario's te delen en te bespreken, dan kan er ook gekeken worden naar de
planning rondom beslissingen.

8. Sluiting openbare vergadering

- 115 Voorzitter sluit het openbare gedeelte van de vergadering om 11:48 uur.