

Verslag Overlegvergadering FR-FB FGGA 22 maart 2022

<i>Locatie:</i>	WH 4.78
<i>Tijd:</i>	15.30-17.00 uur
<i>Faculteitsraad:</i>	Pauline Hutten, Max Garcia Hoogland, Annemarie Bouwman, Canali Korkmaz, Liza Koppes, Elena Bondarouk, Loes Velthuis
<i>Faculteitsbestuur:</i>	Erwin Muller, Niels Laurens, Nadine Louissen
<i>Afwezig</i>	Koen Caminada
<i>Publieke Tribune:</i>	Susan Wigchers
<i>Staf:</i>	Anne Christine de Haan (bestuurssecretaris), Gert Renkema (FEZ), Els Clemens (verslag)

1. Opening

1. Muller opent de vergadering om 15.30 en heet allen welkom.

2. Vaststelling agenda

2. Er zijn geen aanvullingen of wijzigingen voor de agenda.

3. Concept-verslag FB-FR 26 januari 2022 & toezeggingenlijst

3. Bondarouk vraagt of er nieuwe ontwikkelingen zijn m.b.t. student care en career services. Caminada zal dat punt beantwoorden, schriftelijk of in het a.s. informeel overleg. Velthuis wijst op de eerder gedane suggestie om een algemeen communicatiekanaal op Brightspace in te richten, dat lijkt de Faculteitsraad nog steeds een goed idee.
4. De besluitenlijst van het Faculteitsbestuur worden op de Teams-site van de Faculteitsraad geplaatst.
5. Bondarouk vraagt of er vorderingen zijn gemaakt bij het hybride vergaderen. Laurens antwoordt dat er wat meer laptops geleverd zijn, verder wordt nagegaan wat er per instituut of eenheid nodig is. Er moet ook ruimte zijn voor de instituten om daarin te verschillen.
6. Toezeggingenlijst: bij BFR1 wordt een uitgebreide afkortingenlijst gevoegd. De notitie medezeggenschap wordt op 28 maart in het informeel overleg besproken, evenals de onderwijsevaluaties.
7. De aanpassingen in het LRO en in de facultaire onderwijsjaarverslagen zijn verwerkt.
8. T.a.v. de faciliteiten voor hybride vergaderen in de kantoren is de informatiemanager samen met de institutmanagers in kaart aan het brengen wat er nodig is. Dit staat hoog op de agenda.
9. Door de Faculteitsraad is gevraagd om een gesprek met het OSC en het UFB te organiseren over de roostering van 17.00-19.00. Die afspraak wordt gemaakt.

4. Mededelingen

a. Vanuit het Faculteitsbestuur

10. Muller meldt dat de universiteit nadenkt over nieuwe gebouwen in de stad. De laatste stappen worden gezet, hopelijk kan daar op korte termijn meer over gecommuniceerd worden.
11. Stand van zaken studiewerkplekken: geprobeerd wordt om extra verdiepingen in de Beehive te huren om daar studiewerkplekken in te richten. Het gaat om 130-150 plekken op de 5^e etage en eventueel nog 50 op de 6^e. Muller geeft aan dat dit vooralsnog voldoende lijkt, maar als de groei nog sneller gaat kan nog een extra gebouw worden gehuurd. De volgende vergadering zal uitgebreider op het punt van huisvesting worden ingegaan, dan is er waarschijnlijk meer te melden.
12. Stand van zaken rond D&I: de D&I-officer vertrekt bij FGGA. Bekeken wordt hoe die vacature in te vullen. De aandacht voor het thema blijft binnen FGGA en wordt zelfs versterkt.
13. Hutten vraagt of dit aan het denken zet over de samenwerking met andere faculteiten bij het delen van functies? Muller beaamt dat het ingewikkeld is om interdisciplinair samen te werken, dat wordt besproken met andere faculteiten.

b. Vanuit de Faculteitsraad

14. Er blijkt behoefte aan meer duidelijkheid over het wel of niet aanbieden van online onderwijs, door een facultaire of universitaire richtlijn. Aangezien nu de e-gidsen worden samengesteld zou dat ook snel moeten.
15. Muller zegt dat hier veel over gesproken wordt, het is een lastige discussie. De wens is om maximaal toegankelijk te zijn maar de werkdruk moet niet te hoog worden omdat medewerkers alles dubbel moeten organiseren.
16. Er blijven zorgen bestaan over de ventilatie in de gebouwen. Aangesproken wordt het bericht dat daarover vorig jaar op de website is geplaatst nogmaals te publiceren.
17. Hutten deelt mee dat de Faculteitsraad zich zorgen maakt over het aantal personeelsleden in de raad. Zij verzoekt het Faculteitsbestuur om goed duidelijk te maken dat een Faculteitsraad belangrijk is en om medewerkers aan te sporen om lid te worden. Muller zegt toe dit via de WD's, IB's, in de nieuwsbrief etc. onder de aandacht te brengen.
18. Garcia Hoogland vraagt of het huidige aantal leden in verhouding staat tot het aantal medewerkers en studenten. Er speelt veel, het zou goed zijn om dat met meer mensen te kunnen doen. Muller stelt voor om dit volgende week in het informeel overleg verder te bespreken.

5. Retributiebeleid

19. Laurens geeft een toelichting op de notitie over het retributiebeleid. Elk jaar dient de hoogte van de instellingscollegegeld voor niet-bekostigde opleidingen inclusief de wijziging van het instellingscollegegeld voor niet-EER studenten te worden vastgesteld. De instituten geven die getallen door, dat wordt besproken met Centraal.
20. Bondarouk ziet dat bij MIRD en de master Cyber Security dezelfde argumenten leiden tot andere getallen; zij vraagt naar de reden. Renkema gaat dat na en komt erop terug.
21. Hutten constateert dat de non-eea tuition bij LUC met 26,3 % stijgt, terwijl gezegd was dat de kosten niet veel zouden stijgen. Laurens antwoordt dat de tuition moet aansluiten bij de gestegen kosten. Dit is een van de weinige acties die het LUC onderneemt om financieel gezond te worden die studenten raakt. De College Board en College Council van LUC hebben hiermee ingestemd.

6. Jaarrekening FGGA 2021

22. Laurens merkt op dat er sprake is van een goede beweging in de faculteit. De kosten en baten groeien naar elkaar toe. Over 2021 is er een positief saldo van € 361, dat is een verbetering ten opzichte van voorgaande jaren en een heel mooi resultaat. Voor 2022 is tot nu toe een negatief resultaat van ca. -€ 519 begroot. FGGA groeit zo hard dat nu al duidelijk is dat de eerste ramingen voorbijgestreefd worden.
23. Hutten is wat bezorgd over de snelle groei van de faculteit. Muller beaamt dat de groei momenteel aan de bovenkant zit van wat er mogelijk is. Nieuwe initiatieven worden nu dus een beetje gedempt. Dat is jammer, maar sommige zaken kunnen nu gewoon even niet.

7. Plan van aanpak personeelsmonitor

24. Laurens meldt dat de plannen zijn opgehaald bij alle eenheden. Nu wordt bekeken hoe dat bij elkaar gebracht kan worden. Voor het thema leiderschap is er nu een tool: let's connect, te vinden op de website. Het vertrek van Susanne Deen biedt wellicht mogelijkheden om zaken wat breder op te pakken.
25. Muller zegt dat er nu gewerkt wordt aan een soort proef om alles bij elkaar te brengen t.b.v. een 'blij en veilig FGGA'. De eerste stap is daarbij het team waarin je werkt, hoe zit het daar met sociale veiligheid, leiderschap, inclusie etc. Een van de punten is dat medewerkers vaak van verschillende groepen deel uitmaken. Dat moet nog nader uitgewerkt worden.
26. Bondarouk denkt dat de stap naar de vertrouwenspersoon voor medewerkers groot is.
27. Korkmaz en Bouwman zouden graag een meldpunt zien. Dat is wat minder zwaar dan een vertrouwenspersoon.
28. Muller geeft aan dat er al veel is, de leidinggevenden moeten daar vooral een rol in spelen. Er moet een beslisboom gemaakt worden, een soort verwijskaart.
29. Laurens zegt toe na te gaan wat er al bestaat en waar mogelijk hiaten zijn.
30. Bouwman vindt dat het niet alleen bij de medewerker gelegd kan worden wanneer deze te veel doet en daardoor een te hoge werkdruk heeft. De leidinggevenden moeten daarop letten.

8. Studentzaken

31. Louissen meldt dat op 4 en 5 april trainingen voor de OER-en worden gegeven. 4 april in het Nederlands. Wie aan wil sluiten kan dat aan haar melden, dan geeft zij dat door aan de trainer.
32. De NSE is van start gegaan. Er is tot nu toe nu een respons van 33% t.o.v. 44% op dezelfde tijd vorig jaar.
33. De gesprekken over de urenbesteding van de studentgeleding in de faculteitsraden en de benoeming naar 2 jaar zijn in een afrondende fase. Het blijkt dat deze zaken enorm uiteenlopen over de faculteiten. Het punt is dus teruggelegd bij College, of het echt nodig is om dat te harmoniseren. Zodra er meer bekend is, ook over de route, komt zij erop terug.

9. Werkdruk Personeel

34. Hutten zegt dat de Faculteitsraad dit punt wil agenderen omdat de leden zich echt zorgen maken. Dit ook met het oog op de plannen om van 17.00-19.00 lessen in te roosteren, hoewel zij van Caminada begrepen heeft dat het voor FGGA niet veel zal spelen. Toch zal het soms voorkomen dat een docent ingeroosterd wordt van 17.00-20.00, en de werkdruk is al heel hoog. Daarnaast bepleit zij om zaken soms op een andere manier te organiseren, wat slimmer te werken. Als voorbeeld noemt zij het feit dat een aantal docenten extra naar kantoor moest komen om een film voor de masterwerving op te nemen, terwijl ook het materiaal van vorig jaar gebruikt had kunnen worden.
35. Korkmaz benadrukt het belang van aandacht voor de werkdruk, naast personeelsmonitor.
36. Laurens zegt dat de afgelopen jaren al veel is gedaan om de werkdruk te verlichten, zoals het aannemen van extra personeel. Kennelijk is het echter niet genoeg. Er moeten keuzes gemaakt worden, er moet gekeken worden welke taken niet meer gedaan kunnen worden. Het extra geld van de overheid moet ook op de goede plekken terecht komen.
37. Muller stelt voor om de volgende vergadering de eerste 'blij en veilig FGGA'- notitie te delen. Die zal dan nog niet gereed zijn, maar het is goed om te bezien hoe dit verder ontwikkeld kan worden.

10. Ter informatie

a. Overzicht Kader middelen Kwaliteitsafspraken

38. Aan Caminada wordt gevraagd hierop terug te komen.

b. Student Advisory Group D&I

39. Louissen licht dit punt toe. Het plan is om dit academisch jaar nog met de huidige OLC-studenten bijeen te komen. Vanaf het volgende collegejaar zal de studenten D&I-adviesgroep van start kunnen gaan. Er wordt nog bekeken hoe dit aan te pakken in verband met het vertrek van de huidige D&I-coördinator en de opvolging.

11. W.v.t.t.k.

40. Er zijn geen andere punten ter bespreking.

12. Rondvraag

41. Er komt dit jaar weer iets vergelijkbaars als de Campus camping. Hutten stelt voor dan iets met FR en FB samen te organiseren.

13. Sluiting

42. Muller sluit de vergadering om 16.55 uur.