

Verslag 35ste vergadering Faculteitsraad 23 juni 2015

Locatie: Schouwburgstraat, zaal A0.01

Tijdstip: 15.30-17.00 uur

Aanwezig: *Leden FR:* Patrick Overeem, Ann Marie Wilson, Brandon Zicha, Henry Abbink, Fleur van de Gevel, Bjorn Oud en Simon van der Staaij

Leden FB: Kutsal Yesilkagit, Bernard Steunenberg en Jos Schaeken

Rector magnificus/voorzitter CvB: Carel Stolker (agendapunt 8)

Staf: Jorien Boesveld (bestuurssecretaris), Marie José van Huffelen (verslag)

Afwezig: Rolf Oosterloo, Mikal Tseggai, Laurens van Apeldoorn

Toehoorders: Thijs Bosker, Sofie Delpeut, Tessa Lansbergen, Veerle van Wijk en Anne Christine de Haan

1. Opening

1. De decaan a.i. Kutsal Yesilkagit opent de vergadering om 15.30 uur en stelt vast dat het benodigde quorum is gehaald. Yesilkagit stelt voor een kort voorstelrondje te doen omdat dit de eerste FR vergadering is met het FB in nieuwe samenstelling. Het FB stelt zich voor waarna de FR-leden zich voorstellen.

2. Vaststelling agenda

2. De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

3. Concept-verslag FR 28 april 2015

3. Tekstueel: agendapunt 5. OER-en 2015-2016, punt 14. ‘ wordt niet geschipperd’ wordt gewijzigd in ‘worden geen cijfers verstrekt’. Agendapunt 7. Rondvraag, punt 38 ‘kot’ wordt gewijzigd in ‘kost’. Het verslag wordt met deze wijzigingen vastgesteld.
4. Naar aanleiding van:
 - Agendapunt 7, punt 37. De FR vraagt naar reactie van het FB. Het FB geeft aan dat de problematiek op dit moment wordt besproken door de U-raad en de vice-rector magnificus. Het FB wacht dit debat af. De FR vraagt over de uitkomst van het debat te worden geïnformeerd. Het FB stemt hiermee in.
 - Agendapunt 7, punt 38. De FR vraagt naar reactie van het FB. Het FB reageert hierop dat de kosten voor vroegtijdig vertrek in principe voor SEA housing zijn. De studenten huren bij SEA housing en hebben een contract met SEA housing. Alleen in gevallen waar het LUC vanwege bijzondere omstandigheden studenten toestemming verleent eerder van de campus te vertrekken, bijvoorbeeld door ziekte, zijn de kosten voor LUC.

4. Mededelingen

a. Arbo en BHV

5. De FR heeft het Arbo-veiligheid- en milieuverslag van de faculteit ontvangen. De FR wordt om instemming gevraagd. Omdat de directeur Bedrijfsvoering vandaag is verhinderd, wil de FR dit graag in de volgende vergadering bespreken. Het FB is hiermee akkoord.

b. Oprichting Instituut Security and Global Affairs

6. Het FB wil de FR graag informeren over de oprichting van een nieuw facultair instituut genaamd Instituut of Security and Global Affairs (ISGA). De FR heeft het conceptplan ontvangen om een indruk te krijgen van het nieuwe instituut.
7. De FR vraagt naar de genoemde bijlagen in het document die zij niet hebben ontvangen. Het FB geeft aan dat de plannen nog in een pril stadium zijn. Het FB wil zich nog niet vastleggen op bedrijfsmatige informatie die nog in ontwikkeling is.
8. De FR verwijst naar pag. 17 van het document en vraagt in hoeverre het concreet is dat het instituut erkenning krijgt vanuit o.a. Washington D.C. Het FB geeft aan dat het instituut nauw wil samenwerken met diverse instituten in Den Haag, Brussel en Washington D.C.

9. De FR vraagt of het CTC blijft bestaan. Het FB antwoordt dat het CTC een plek krijgt in het nieuwe instituut.
10. De FR vraagt waar het deel Global Affairs in de naamgeving vandaan komt. In het document lijkt Global Affairs minder terug te komen dan Security. Volgens het FB is security een breed begrip. Om aan te geven dat het instituut zich zal gaan bezighouden met vraagstukken op gebied van veiligheid op mondiaal maar ook op lokaal niveau is er gekozen voor het begrip Global Affairs. De FR zou graag meer aandacht voor Global Affairs in het document zien.
11. De FR vraagt hoe de nieuwe bachelor zich verhoudt tot de opleidingen die de faculteit al heeft op dit gebied. Het FB is er zich van bewust dat de nieuwe bachelor opleiding zo min mogelijk frictie mag opleveren, daarom wordt interne afstemming belangrijk gevonden en ziet het FB hierop toe.
12. Wordt de bacheloropleiding Nederlandstalig of Engelstalig? Het FB geeft aan dat de nieuwe bacheloropleiding Engelstalig zal zijn.
13. De FR vraagt of het document ook in het Nederlands beschikbaar is. Het lijkt of het document direct naar het Engels vertaald is en het Engels is niet altijd even goed. Het document is op dit moment alleen in het Engels beschikbaar. Er zal naar de Engelse tekst scherp worden gekeken.
14. De FR geeft aan dat figuur 1 op pagina 7 scherper kan worden weergegeven, het is nu niet te lezen.
15. Het FB dankt de FR voor de reacties op het werkdocument.

5. Profielschets faculteit

16. De decaan a.i. leidt het agendapunt in. De profielschets is tot stand gekomen op basis van een conceptschets van het FB. Dit concept is in een consultatieronde binnen de faculteit met diverse belanghebbende gremia besproken. Het concept is tevens besproken met het CvB. Het CvB kon zich vinden in het concept en heeft het voorgelegd aan de Raad van Decanen en het Bestuursberaad. Ook binnen deze gremia is positief gereageerd. Het document ligt nu ter bespreking en instemming voor aan de FR. De FR heeft de aangepaste Engelstalige versie ontvangen omdat dit document het meest gevorderd is. Na instemming van de FR zal het document naar het Nederlands worden vertaald.
17. De FR is blij met dit document en vindt het over het algemeen een goed stuk, maar heeft nog een aantal opmerkingen/vragen.
18. Onder punt 3. Teaching vraagt de FR zich af wat het FB verstaat onder twenty-first-century skills, deze worden in het document verder niet beschreven. Het FB licht toe dat dit een open richtinggevend document is waar niet alles tot in detail is uitgeschreven. Wat het FB in punt 3 wil markeren is dat het onderwijs met zijn tijd mee gaat; innovatief is.
19. De FR heeft vragen omtrent de rol van de vice-decaan verantwoordelijk voor portefeuille LUC in het FB. Het FB geeft aan dat het concept van LUC niet een reguliere structuur in een faculteit kent en dat de faculteit zelf nog jong is en zijn structuur en inhoud moet neerzetten met daarin het LUC. Directe vertegenwoordiging van het LUC is daarom belangrijk. Ook heeft het LUC met het Liberal Arts and Sciences profiel een rol in de gehele universiteit wat vraagt om het universiteitsbreed laten zien van dat het LUC onderdeel is van FGGA. Als alles goed geïnstitutionaliseerd is zal opnieuw gekeken moeten worden naar de samenstelling van het FB.
20. De FR is het met het FB eens dat de nieuwe decaan een governance perspectief moet hebben met een affiniteit voor het Liberal Arts and Sciences profiel.
21. In het document staat vermeld dat de faculteit een eigen profileringsgebied hoopt te ontwikkelen. De FR vraagt of het CvB hiermee heeft ingestemd. Het FB antwoordt dat het CvB hier geen bezwaar tegen heeft gemaakt. De FR geeft aan dat de faculteit toch al participeert in bestaande profileringsgebieden. Het klopt dat de faculteit al participeert in bestaande profileringsgebieden maar het FB is van mening dat het voor de faculteit van belang is om het onderzoek een boost te geven. Dit is o.a. mogelijk door het ontwikkelen van een eigen profileringsgebied.
22. De FR vraagt hoe de LDE School of Governance zich verhoudt tot de faculteit, gaat dit alleen om commercieel onderwijs of ook niet-commercieel onderwijs. Het FB meldt dat dit nog niet geheel uitgekristalliseerd is. En verwijst naar de komst van de rector magnificus later deze middag om deze vraag te beantwoorden.
23. De FR stemt hierna in met de profielschets van de faculteit FGGA.

6. Profiel decaan faculteit

24. Vanwege de binnenkomst van de rector magnificus stelt de decaan a.i. voor de behandeling van agendapunt 8 naar voren te halen. De FR is hiermee akkoord.
25. De decaan a.i. heet de rector magnificus van harte welkom en draagt de vergadering aan hem over.
26. De rector magnificus leidt het agendapunt kort in. Hij is verheugd dat hij is uitgenodigd om met de FR te spreken. Na het vertrek van Jouke de Vries is Kutsal Yesilkagit bereid gevonden om het decaanschap waarnemend op zich te nemen. Het CvB is hier erg blij mee. Het FB heeft allereerst een profielschets voor de nieuwe faculteit opgesteld waar het CvB zich goed in kan vinden en nu is

- het tijd om in aansluiting op de profielschets een goede decaan te zoeken. Het FB heeft voor de nieuwe decaan ook een profiel opgesteld en ook hier kan het CvB zich in vinden.
27. De FR vindt het belangrijk om met de rector magnificus over het profiel van de decaan te spreken en is blij dat de FR hier vroegtijdig (voordat er al een naam staat) ook over mee kan denken. De FR vraagt zich alleen af of gezien de lijst van eisen en kenmerken in het profiel dit niet het bekende zoeken is naar het schaap met de vijf poten en vraagt zich af waar concessies zullen worden gedaan. De rector magnificus geeft aan dat affiniteit met het Governance en Liberal Arts and Sciences profiel, het omgaan met de Haagse omgeving en bekendheid met de Leidse faculteit en wensen van de universiteit belangrijk zijn.
 28. De FR vraagt of de nieuwe decaan niet Nederlands kan zijn? De rector magnificus geeft aan dat de voorkeur uitgaat naar een kandidaat uit de eigen academische gemeenschap die goed bekend is met de Leidse academische cultuur en de Haagse bestuurlijke en maatschappelijke cultuur. De voorkeur gaat uit naar een kandidaat die het Nederlands goed machtig is.
 29. De FR vraagt in hoeverre de nieuwe decaan ook een ambtenaar of oud-bestuurder zou kunnen zijn? De rector magnificus geeft aan dat gezien het sterke onderzoeksprofiel van de nieuwe faculteit een niet-wetenschapper uitgesloten is.
 30. De FR vraagt naar de procedure die hierop volgt. De rector magnificus geeft aan dat hij (CvB) samen met de decaan a.i. (FB) op zoek gaat naar geschikte kandidaten binnen de gehele universiteit. Ook de andere decanen zullen om namen worden gevraagd. Van belang is ook de vice-rector en de vice-voorzitter zich in de kandidaten kunnen vinden.
 31. De FR geeft aan er veel belang te hechten aan dat de nieuwe decaan in staat is om verbindingen te leggen tussen de FGGA en de maatschappelijke en bestuurlijke omgeving in Den Haag en dat hij/zij ervaring heeft in het leiden van veranderingsprocessen. Daarnaast hecht de FR er belang aan dat de nieuwe decaan een bijdrage levert aan de student community.
 32. In de profielschets wordt aangegeven dat de nieuwe decaan academisch ondernemerschap promoot, waarbij de bundeling van een aantal activiteiten in de School of Governance onder zijn/haar supervisie een speerpunt wordt. De FR vraagt hoe het CvB dit voor zich ziet? De rector magnificus geeft aan dat het de wens is vanuit LDE om een School of Governance te gaan vormen. De School of Governance is nog een open discussie. Vooral nog wordt gedacht aan hoofdzakelijk Engelstalig onderwijs voornamelijk gericht op afgestudeerden die cursussen willen volgen met een sterke koppeling met de Delft (de technische kant).
 33. De rector magnificus bedankt de FR voor zijn inbreng en vraagt of de FR nog andere onderwerpen wil bespreken. De FR geeft aan uit te kijken naar 1 september 2016 als het onderwijs van de faculteit zich zal concentreren in de nieuwe Wijnhavenlocatie. De rector magnificus geeft aan dat de faculteit vanaf september 2016 drie locaties heeft, te weten Anna van Buerenplein, Schouwburgstraat en Wijnhaven. De rector heeft vandaag een presentatie gehad over de Wijnhaven die zeer verhelderend is. Hij beveelt deze presentatie ook aan voor de FR.
 34. De rector draagt de vergadering weer over aan de decaan a.i. en verlaat om 17.05 uur de zaal.

7. LUC OER met Academic Honour Code en Social Honour Code

35. Jos Schaeken leidt het agendapunt in. In de vorige FR vergadering is de OER van het LUC reeds besproken en zijn naar aanleiding hiervan een aantal aanpassingen gedaan, waarop de FR via de mail heeft aangegeven akkoord te zijn en in te stemmen met de OER. Het LUC heeft met de studenten een Academic Honour Code en een Social Honour Code opgesteld. Beide codes zijn recent afgestemd met Juridische Zaken. Juridische Zaken heeft aangegeven dat het belangrijk is om beide codes goed te verankeren in de OER van het LUC. Op basis van dit advies heeft het LUC de OER op een aantal punten aangepast die nu worden voorgelegd aan de FR. De FR vraagt zich af wat met artikel 3.1 van de Social Honour Code ('respectful of themselves', 'Global Citizenship') wordt bedoeld. Het FB geeft aan in dit artikel wordt aangegeven dat de student zich bewust moet zijn dat hij/zij in een diverse gemeenschap leeft en dat zijn/haar gedragingen daar ook naar moeten zijn. De FR vraagt zich af in hoeverre de universiteit iets kan zeggen over het privé gedrag van studenten. Het FB geeft aan dat een gedragscode past in deze tijd, het geeft weer hoe we verwachten ons te gedragen. Wat niet opgenomen kan worden in de regelgeving wordt verwoord in een code. LUC, BSK en de faculteit hebben gedragscodes die op elkaar aansluiten.
36. De FR vindt artikel 4.2 van de Social Honour Code ('she/he is expected not to engage in the hazing of another individual') in de praktijk niet geheel haalbaar omdat LUC studenten ook lid zijn van studentenverenigingen waar dit vaak wel gebeurt. De FR kan er wel in meegaan dat er wordt vastgelegd dat de LUC studenten elkaar niet mogen ontgroenen. Voorgesteld wordt dit deel van artikel 4.2 te wijzigen in 'she/he is expected to not engage in the hazing of another LUC member'.
37. De FR merkt op in de codes niet overall uniforme formuleringen worden gebruikt en adviseert hier nog een keer goed naar te kijken.

38. De FR stemt in met de voorgestelde toevoegen in de LUC OER 2015/2016. Tevens stemt de FR in met Academic Honour Code en adviseert om artikel 4.2 van Social Honour Code te wijzigen zoals hierboven is aangegeven.

8. Voordracht assessor 2015-2016

39. De FR wordt in een besloten deel vertrouwelijk gehoord. Alle toehoorders worden verzocht om de zaal tijdelijk te verlaten. Mikal Tsegai legt haar functie van assessor in september neer. Het FB wil graag een opvolger voordragen. De FR wordt geïnformeerd over de gevoerde procedure. Op de vacature voor assessor hebben dertien kandidaten gereageerd. De sollicitatiecommissie, bestaande uit de decaan a.i., de assessor, student LUC en student BSK, hebben met zeven kandidaten gesprekken gevoerd. Na deze gesprekken heeft de sollicitatiecommissie unaniem voor één kandidaat gekozen. Het FB heeft unaniem de voordracht van de sollicitatiecommissie overgenomen. De FR ontvangt het CV van de kandidaat. De FR wordt in de gelegenheid gesteld voor het stellen van vragen. De FR heeft geen aanvullende vragen en heeft geen bezwaren tegen de voordracht.

9. W.v.t.t.k.

40. De FR vraagt of de examencommissie een mandaat aan de studieadviseurs kan afgeven voor het verstrekken van toestemming op een hertentamen als er twee tentamens gelijktijdig vallen. Deze vraag heeft de FR al in de vorige vergadering gesteld. Het FB heeft deze vraag nog uitstaan en komt hier op terug.
41. De FR geeft aan dat de examencommissie BSK zwaar overbelast is. Dit heeft de volle aandacht van het FB. Per 1 juni zijn er nieuwe leden en een nieuwe voorzitter benoemd. Ook wordt er geworven voor een nieuwe secretaris.
42. De FR vraagt wanneer de uitkomsten van de personeelsmonitor worden verwacht. De uitkomsten zijn net binnen. Het FB wil de uitkomsten eerst zelf bekijken en er een visie op vormen daarna zal er een reactie naar het personeel komen.
43. De bestuurssecretaris geeft aan dat zij op korte termijn met zwangerschapsverlof gaat en dat Anne Christine de Haan haar als bestuurssecretaris en als secretaris voor de FR zal waarnemen.

10. Rondvraag

44. Er zijn geen punten voor de rondvraag.

11. Sluiting

45. De decaan a.i. sluit de vergadering om 17.40 uur.
46. De decaan a.i. nodigt alle aanwezigen uit voor een borrel in het restaurant als dank voor de inzet van de huidige FR-leden en als welkom aan de nieuwe FR-leden.

Plaats: Den Haag

Datum:

Prof. dr. A.K. Yesilkagit, (interim)decaan

drs. J.M.C. Boesveld, secretaris