

Verslag 2e Overlegvergadering FR-FB FGGA 1 maart 2016

<i>Locatie:</i>	Schouwburgstraat, Zaal B2.02
<i>Tijdstip:</i>	15.30-17.00 uur
<i>Aanwezig FR:</i>	Sofie Delpout, Tessa Lansbergen, Patrick Overeem, Veerle van Wijk, Simon van der Staaij, Thijs Bosker, David Ehrhardt.
<i>Aanwezig FB</i>	Kutsal Yesilkagit, Jos Schaeken, Jolanda Riel, Marlou Grobben
<i>Afwezig:</i>	Charles de Cocq
<i>Staf</i>	Anne Christine de Haan (bestuurssecretaris)
<i>Toehoorders</i>	Vincent Bongers (Mare)

=====

1. Opening

1. De decaan, Kutsal Yesilkagit, opent de vergadering om 15.30 uur en stelt vast dat het benodigde quorum is gehaald.
2. Yesilkagit heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststelling agenda

3. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Concept-verslag FR 19 januari 2016

4. Het verslag wordt gewijzigd vastgesteld.

4. Mededelingen

a. Bestuursafspraken 2016-2019

5. Yesilkagit licht de Bestuursafspraken 2016-2019 toe. Het Faculteitsbestuur (FB) spreekt twee keer per jaar met het College van Bestuur (CvB) over de gemaakte afspraken.
6. Riel merkt op dat de nieuwe afspraken inspanningsverplichtingen zijn. De afspraken voor de 2^e en 3^e geldstroom zijn deels gebaseerd op de EFRO subsidie van afgelopen periode.
7. Het FB heeft het CvB laten weten dat zij de nieuwe afspraken ambitieus vindt, maar het geeft ook vertrouwen.
8. Met de nieuwe bacheloropleiding BASS zou aan de afspraak voor instroom in de bachelor voldaan moeten kunnen worden.
9. Overeem merkt op dat bij het starten van een nieuwe opleiding vaak meer tijdelijk personeel wordt aangetrokken. Dat staat op gespannen voet met het verlagen van het percentage medewerkers in vaste dienst. Riel laat weten dat het percentage medewerkers in vaste dienst voor onze faculteit al hoger ligt dan bij andere faculteiten i.v.m. de groei en opbouw. In de cijfers moeten ook medewerkers met uitzicht op een vast dienstverband worden meegenomen.

b. Terugkoppeling uit Facultaire bestuurlijke overleggen:

10. Yesilkagit meldt dat binnen de faculteit structurelere overleggen zijn ingevoerd in alle kolommen.
11. Schaeken laat de FR weten dat hij eind februari goede gesprekken heeft gevoerd met de opleidingsbesturen op basis van de opleidingsjaarverslagen en de rapportages van de examen- en toelatingscommissies. Volgend jaar wil het FB ook leden van opleidings- en examencommissies uitnodigen voor de gesprekken. Ook de student-leden van de opleidingsbesturen en -commissies zullen voor de gesprekken worden uitgenodigd.

12. Riel laat weten dat binnen de kolom bedrijfsvoering overleggen zijn gepland met de instituutsmangers en de directeurs van de centres. Tijdens deze overleggen zal onder andere worden gesproken over: P&C-kalender, de bestuursafspraken, mandaatregeling, Communicatie & Marketing, het actualiseren van het BHV- en Crisisteam en Wijnhaven.
13. Grobben geeft een toelichting op de overleggen met vertegenwoordigers van de studenten (o.a. met studieverenigingen, student-leden opleidingsbesturen).
14. Yesilkagit meldt dat er maandelijks wordt overleg met de Wetenschappelijk Directeuren (WD's) in het WD-overleg en de Graduate School Board. De directeurs van de centres zitten maandelijks met het FB en de WD's rond tafel.

c. Werving en Selectie

15. Yesilkagit meldt dat:
 - inmiddels bekend gemaakt is dat prof. dr. Judi Mesman Jos Schaeken zal opvolgen als Dean van LUCTH. De College Board van LUC werkt aan een introductieprogramma. Student- en stafleden worden uitgenodigd mee te denken over de introductie;
 - de gesprekken voor de nieuwe directeur CRK zich in een afrondende fase bevinden;
 - een werving- en selectiebureau is ingeschakeld bij de zoektocht naar een nieuwe vice-decaan.

d. Stand van zaken follow-up personeelsmonitor

16. Bij LUCTH heeft een onderzoek plaatsgevonden n.a.v. de uitkomsten van de personeelsmonitor. Bij het Faculteitsbureau hebben gesprekken met medewerkers plaatsgevonden. Riel meldt dat het FB het nu verder zal oppakken.
17. Ehrhardt merkt op dat er nu een goed rapport ligt voor LUCTH. Hij heeft de indruk dat medewerkers het prettig vonden met iemand te kunnen spreken over de uitkomsten van de personeelsmonitor. Er wordt bij LUCTH nu aandacht besteed aan het vinden van structurele oplossingen.
18. Riel laat weten dat er binnenkort een training wordt georganiseerd voor baliemedewerkers.
19. Delpout meldt dat vanuit het platform studieadviseurs het plan bestaat een werkgroep op te zetten i.v.m. agressie waar studieadviseurs mee te maken kunnen hebben.

e. Wijnhaven

20. Riel meldt dat in de facultaire nieuwsbrief en op de portal informatie beschikbaar is over de locatie Wijnhaven. Er komt een projectgroep transitie voor Wijnhaven. In de projectgroep zal C&M ook vertegenwoordigd zijn.
21. Riel merkt op dat andere faculteiten door het CvB uitgenodigd zijn activiteiten in Den Haag te gaan ontwikkelen. Bij de inhuizing moet ook rekening worden gehouden met die plannen. Het onderwijs in het 2^e semester van collegejaar 2016-2017 zal in Wijnhaven plaatsvinden. Vanaf eind november zal de ondersteunende staf verhuizen. Het streven is de bibliotheekruimte in de kerstvakantie te kunnen gebruiken. De intentie bestaat de 5e etage aan te huren.
22. Er zal een bijeenkomst voor studenten worden georganiseerd over het nieuwe pand.

f. Studentzaken

23. Grobben meldt dat het responspercentage van de Nationale Studenten Enquête (NSE) voor de FGGA goed gaat. Het is de laatste week dat de NSE wordt gepromoot. Er zijn verschillende acties geweest bij de faculteit.
24. Grobben merkt op dat de eerste facultaire studentennieuwsbrief begin maart zal worden verzonden. De nieuwsbrief bevat informatie van studieverenigingen, over loopbaanoriëntatie en over de wijnhavenbijeenkomst voor studenten.

25. Lansbergen merkt op dat zij een facebookpagina heeft gemaakt over Faculteitsraad (FR) van de FGGA om studenten meer bij de raad te betrekken.

g. Nieuwe opleidingen

26. Yesilkagit merkt op dat het Macrodoelmatigheidsdossier voor de bacheloropleiding Security Studies (BASS) aan de CDHO is gestuurd. Er is inmiddels gestart met het tweede dossier dat zal moeten worden opgesteld, nl. het dossier voor de Toets Nieuwe Opleidingen (TNO) dat bij de NVAO zal worden ingediend. In het TNO dossier zal het programma van de opleiding uitvoerig worden beschreven. Het plan is met 75 studenten te beginnen. Als er meer aanmeldingen komen dan selectie moeten plaatsvinden.
27. Delpout merkt op dat er een helder verhaal moet zijn voor scholieren die open dagen bezoeken. Aan scholieren wil je niet vertellen dat ze met een vwo diploma kunnen starten terwijl dat in 2017 mogelijk niet kan. Riel merkt op dat het FB heeft aangegeven te willen groeien, maar het CvB wil een capaciteitsbeperking (structureel 150 studenten). Decentrale selectie zal veel werk en geld kosten.
28. Yesilkagit merkt op dat selectie goed is voor de rendementcijfers maar dat het bezwaarlijk is dat er een capaciteitsbeperking voor BASS is. Andere faculteiten hebben dat niet en kunnen vrijelijk groeien in Den Haag.
29. Yesilkagit meldt dat in 2013 i.s.m. de Faculteit der Rechtsgeleerdheid is gestart met plannen voor de bacheloropleiding LEO (later LEA). Het CvB heeft faculteiten gevraagd voor 1 februari 2016 aan te geven met welke nieuwe opleidingen zij wilden doorgaan. Het FB heeft in overleg met de WD's besloten af te zien van het verder ontwikkelen van deze opleiding onder andere i.v.m. de capaciteit.
30. Als alternatief wordt gedacht aan een Engelstalige track en een minor i.s.m. de Faculteit der Rechtsgeleerdheid. Yesilkagit merkt op dat er actief wordt gesproken met andere faculteiten.
31. Overeem merkt op dat het goed is dat niet verder wordt gegaan met dit programma, omdat het te weinig onderscheidend van de bachelor Bestuurskunde was.

h. Week van de medezeggenschap:

32. De raadsleden laten het FB weten dat zij tijdens de week van de medezeggenschap in februari op verschillende locaties hebben gestaan met een bord waarop studenten en medewerkers aandachtspunten konden opschrijven.
33. De FR heeft punten in een document verzameld. De FR-leden zullen de lijst met aandachtspunten aan het FB sturen.

5. Facultair Toetskader

34. Schaeken geeft een toelichting op het Facultair Toetskader. In het document zijn minimum eisen voor toetsing opgenomen. Het kader wordt jaarlijks ter bespreking aan de FR voorgelegd. Daarna zal het door het FB worden vastgesteld. Het voorliggende kader is hetzelfde als vorig jaar.
35. Van der Staaij merkt op dat herkansingen alleen open staan voor studenten die een onvoldoende hebben gehaald. Bij de UR speelt de vraag of het mogelijk is voldoende te herkansen. Dat is relevant, omdat mastersopleidingen ook steeds strengere eisen stellen. Van der Staaij vraagt of de faculteit heeft overwogen de mogelijkheid van het herkansen van voldoende te bieden? Schaeken meldt dat als uit de UR komt dat dit mogelijk gemaakt moet worden, de faculteit die lijn zal volgen.
36. Schaeken merkt op dat er ook nadelen zitten aan het invoeren van deze mogelijkheid: het geeft rechtsongelijkheid en bovendien levert het meer werkdruk op.
37. Van Wijk en Delpout merken op dat het vaak maar om een klein aantal studenten gaat.

38. Overeem merkt op dat hij de twee toetsmomenten soms bezwaarlijk vindt voor studenten. Studenten die een tentamen in blok 1 niet hebben gehaald moeten soms wachten op een herkansing in blok 3. Regel is dat de herkansing zo spoedig mogelijk volgt op het eerste tentamen. Schaeken laat weten geen extra bepaling in het toetskader te willen opnemen, omdat het slechts incidenteel voorkomt. Het wordt aan de examencommissie overgelaten te beoordelen of het afwijken van het toetskader in dat geval is toegestaan.
39. Van Wijk geeft een tekstuele wijziging door. Daarnaast vraagt zij of punt 9 beter kan worden gehandhaafd. Schaeken zal er bij LUCTH achteraan gaan de informatie op zijn laatst bij de start van het vak de informatie in de egids te hebben.

6. W.v.t.t.k

40. Geen punten ter bespreking.

7. Rondvraag

41. Overeem merkt op dat in het auditorium op de locatie Schouwburgstraat het podium slecht zichtbaar is voor het publiek. Sprekers zien aanwezig op de even rijen ook slecht. Hij vraagt zich af of er iets aan de stoelen gedaan kan worden, vb. 10 cm eraf. Er is eerder aandacht voor gevraagd en toen is het podium verhoogd, maar het probleem is blijven bestaan
42. Riel merkt op dat zij zal bekijken of de zittingen verhoogd kunnen worden.

8. Sluiting

43. De decaan sluit de vergadering om 17:00 uur.

Plaats: Den Haag

Datum:

Dr. P. Overeem

Lid FR Personeelsgeleding

Simon van der Staaij

Lid FR Studentgeleding