



Universiteit Leiden
Campus Den Haag

Verslag 26ste vergadering Faculteitsraad 1 april 2014

Locatie: Schouwburgstraat, Board Room Living Lab

Tijdstip: 15.45-17.15 uur

Aanwezig: *Leden FR:* Laurens van Apeldoorn, Patrick Overeem, , Pascalle van Eerden, Monique de Jong, Lucas Negenman

Leden FB: Jouke de Vries en Bernard Steunenber

Staf Faculteitsbureau: Jorien Boesveld (bestuurssecretaris, notulen)

Gasten: Richard Molenkamp (agendapunt 4) en Leony van der Splinter (agendapunt 7)

Afwezig: Ann Marie Wilson, Brandon Zicha, Maximiliaan van Tongeren, Rolf Oosterloo en Christian van der Woude

Toehoorders: Petra Meijer (Weekblad Mare)

=====

1. Opening

1. De decaan, Jouke de Vries, opent de Faculteitsraadvergadering om 15.45 uur en heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststelling agenda

2. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Agenda punt 5B 'Zelfstudie LUC' zal terugkomen in de volgende FR als de dean LUC aanschuift. Eventuele opmerkingen vanuit de FR n.a.v. de zelfstudie kunnen FR leden per mail doorsturen naar de bestuurssecretaris.

3. Concept-verslag FR 11 februari 2014

3. Tekstueel: agendapunt 3: de afkorting is 'OSC'. Bij punt 22 moet 'en BSK' worden toegevoegd. Het verslag wordt gewijzigd vastgesteld.
4. Er zijn geen punten naar aanleiding van het verslag.

4. Jaarrekening

5. De FR heeft ter informatie de 4^e BFR, ook genoemd de 'jaarrekening', ontvangen. Richard Molenkamp, de controller van de faculteit, is aangeschoven voor een toelichting.
6. Algemeen kan worden opgemerkt dat het Faculteitsbestuur tevreden is met het resultaat: een bescheiden verlies dat direct gerelateerd is aan de verruiming van het aanhouden van de verlofreserve. Door een wijziging in de cao heeft er een extra dotatie aan de vakantieberg plaatsgevonden.
7. In 2013 startte het eerste cohort bachelorstudenten van Bestuurskunde in Den Haag. De instroom was met 274 nieuwe bachelorstudenten veel hoger dan voorgaande jaren en ook het aantal masterstudenten nam fors toe. De eerste lichting van LUC studenten is afgestudeerd en de nieuwe locatie aan het Anna van Buerenplein is in gebruik genomen zodat het residentiele concept geheel tot uitvoering gebracht kan worden. Het C4I heeft de eerste MOOC's aangeboden. De markt voor postacademisch onderwijs verloopt wat stroef, dit blijft de aandacht van het FB houden. Hier kan vanaf 2014 verbetering in komen door het aantrekken van Chinese Laywers. Wat betreft de EU en NWO onderzoeksubsidies haalt de faculteit de bestuursafspraken die gemaakt zijn met het CvB. Het centre for Modern Urban Studies (MUS) teert op zijn derde geldstroomreserves in. Het Montesquieu Instituut kent geen baten meer in 2014.

8. De grootste uitdaging is het vinden van wetenschappelijk personeel/docenten. Door de lagere personele bezetting vallen in 2013 de personele lasten lager uit. FCDH kent in verhouding veel OBP, maar het C4I en CPL hebben al 20% van de generieke OBP, die werken niet direct als ondersteuning van het WP.
9. Vanuit het CvB is een budgetneutrale vergoeding gegeven voor de SLA, die hoger uitviel en pas afgesloten werd na de begroting. De vijf locaties drukken op de facultaire lasten van de faculteit. Verder heeft de faculteit onderwijsintensiveringsgelden van het CvB gekregen.
10. De FR heeft een aantal vragen naar aanleiding van de jaarrekening:
11. Is het FB zich er van bewust dat medewerkers met het maken van jaarafspraken geld mislopen doordat ze geen uren meer mogen verkopen aan het einde van het jaar? Hiermee zullen medewerkers niet snel kiezen voor het maken van jaarafspraken, wat wel de voorkeur heeft van het FB. Het FB geeft aan dat het niet zo is dat personeel vanzelfsprekend recht heeft op het uitbetalen van vakantie uren. Dit moet in overleg met de leidinggevende gebeuren die het alleen kan honoreren wanneer het resultaat dit toelaat.
De FR is van mening dat de communicatie over dit beleid laat (medio februari) heeft plaatsgevonden. De bestuurssecretaris geeft aan dat dit al eind november richting de hoofden van de eenheden is gecommuniceerd met het verzoek dit met hun medewerkers op te nemen. Het is wel zo dat de communicatie over het beleid in de vorm van een brief vrij laat is gebeurd.
12. De FR merkt op dat het restantsaldo van het vernieuwingsfonds in 2014 gebruikt wordt voor de minor Global Affairs. Verdwijnt dat fonds daarmee en is dat niet jammer? Het FB geeft aan dat er meer gelden zijn voor vernieuwing, zoals de intensiveringsmiddelen voor onderwijs en BSK krijgt van het CvB ook geld voor vernieuwingen. De vernieuwing zal dus niet tot stilstand komen.
13. De FR heeft de indruk dat de centers niet allemaal goed hebben gedraaid en vraagt zich af wat het beleid is om deze beter te laten ontwikkelen. Het FB is het hier niet mee eens; Grotius, CTC en C4I draaien juist goed. CPL even iets minder in verband met het diplomatenklasje, maar die hebben het wel goed in de hand. Het FB geeft aan dat centers veelal worden opgezet om onderzoek te doen dat binnen een bestaand instituut minder aandacht krijgt of omdat daarvoor financiën van buiten beschikbaar zijn. Met een center kun je snel innoveren, daar zit over het algemeen veel flexibiliteit. Centers moeten zelf ook bijdragen aan de facultaire overhead en worden niet in stand gehouden door de eerste geldstroom. Op het moment dat een center langdurig negatief presteert en andere eenheden hiervoor moeten opdraaien zal het FB het betreffende center opheffen. M.b.t. het MUS zal worden gekeken naar het toekomstperspectief. Het Montesquieu Instituut zal helaas met het wegvallen van de subsidie niet doorgaan, maar daar is in het personeelsbeleid rekening mee gehouden.

5. Mededelingen

a. Arbo en BHV

14. Dit punt vervalt i.v.m. de afwezigheid van de directeur bedrijfsvoering.

b. Zelfstudie LUC

15. Dit wordt zoals besloten onder punt 2 verplaatst naar de volgende FR.

c. Facultaire onderwijsagenda met daarbij: jaarverslagen opleidingen en examencommissies, BKO jaarverslag

16. Deze stukken, die het FB moet aanleveren bij het CvB, zijn ter informatie voor de FR, zodat de leden op de hoogte zijn van wat er op onderwijsterrein speelt.
17. Het FB geeft aan dat er een werkgroep is ingesteld die een verkenning uitvoert naar de studentenfaciliteiten in de gebouwen bij Campus Den Haag. Uit de laatste NSE enquête blijkt dat studenten hierover niet tevreden zijn, maar onduidelijk is waar dit precies door komt.
18. De FR vraagt wat het project sterker aan de start inhoud. Steunenbergh geeft aan dat dit een universiteitsbreed project is waarin alle faculteiten/opleidingen participeren. Met het project wordt geprobeerd de match tussen studenten en eisen van de opleiding te verbeteren. Studenten moeten zich vanaf dit jaar voor 1 mei aanmelden voor een opleiding, na die datum mogen de opleidingen aanvullende eisen stellen. Een onderdeel hiervan vormt een onderzoek naar selectiemogelijkheden: de relatie tussen de gevraagde kenmerken van studenten en hun studiesucces. Ook het LUC participeert hierin. Over een aantal jaren zal de uitkomst van dit onderzoek kunnen worden gepresenteerd.
19. Met betrekking tot coaching en intervisie van docenten is bij BSK een werkgroep ingesteld die hier vorm aan gaat geven. Ook na de BKO is het belangrijk om de kwaliteit in de gaten te houden. Met

betrekking tot de externe docenten bij LUC is het belangrijk dat zij ook coaching krijgen m.b.t. de onderwijsfilosofie en gradingsysteem van het LUC.

20. De FR vraagt zich af waarom BSK de mogelijkheid voor herkansingen binnen de pre-master willen laten vervallen. Het FB geeft aan dat de rendementen in de master laag zijn. Dit kan binnen de opleiding liggen, maar ook een instroom probleem zijn. Als dit laatste het geval is zou beter geselecteerd kunnen worden, daarbij is de vraag of je pre-masterstudenten wil hebben die met de hakken over de sloot de pre-master behalen. Overeem vult daarbij aan dat pre-mastervakken vaak van niveau 200-300 zijn en mastervakken 400 en hoger.
21. De FR geeft aan dat aansluiting met het beroepenveld bij de master management van de publieke sector gedaan kan worden door studenten te mengen met de professionals die deze master volgen. Dit kan worden bekeken in de werkgroep bij BSK die hiermee bezig is.

d. Kandidaatstelling FR

22. Tussen 12 en 16 mei vinden de verkiezingen voor studentgeleding van de FR plaats. In totaal hebben 6 studenten. 3 LUC en 3 BSK, zich kandidaat gesteld. Er kunnen 4 studenten verkozen worden.
23. De FR vraagt zich af waarom FCDH een personenstelsel hanteert en geen lijstenstelsel. Studenten moeten nu los van elkaar veel tijd doorbrengen om zich te profileren. Met lijsten is er meer contact met de andere faculteiten en centraal. Het FB zal gaan kijken of zij het stelsel komend jaar willen gaan herzien.

e. Chinese Lawyers

24. De Campus is door de gemeente Den Haag benaderd met de vraag of we Chinese advocaten willen trainen. Pas geleden is door FB leden en het CPL in China gesproken over deze trainingen. Hierbij is een contract getekend voor een training voor in totaal 120 Chinese advocaten, verdeelt in een aantal groepen. In september wordt de eerste hiervan verwacht groep verwacht. Het financiële rendement voor dit soort programma's is aantrekkelijk voor de faculteit/CPL.

6. Faculteitsreglement: paragraaf LUC en overige aanpassingen

25. Het Faculteitsreglement ligt voor aan de FR omdat een paragraaf m.b.t. het LUC is toegevoegd en er nog een aantal andere belangrijke wijzigingen zijn. Alle toevoegingen en aanpassingen zijn in de tekst aangegeven met track changes.
26. De FR vraagt zich af wat de Advisory Council van het LUC is en hoe zich dit verhoudt tot de College Council. De Advisory Council is een externe adviesraad die advies geeft m.b.t. het Liberal Arts and Sciences profiel van het College en het Honours profiel in de context van de universitaire honoursmissie. De College Council geeft binnen het LUC advies aan de College Board over zaken die op het niveau van het LUC bestuur spelen. M.b.t. het onderwijs is de Programme Council het orgaan dat advies geeft aan de Programme Board.
27. De FR vraagt zich af of de Programme Council niet ook een rol heeft in artikel 20. Het FB beaamt dit. Dit zal worden toegevoegd.
28. Het FB geeft aan dat er nog een toevoeging moet worden gedaan, dit is recent afgestemd met het LUC. namelijk dat de managing director net als de directors of studies 'met instemming van de dean aangesteld wordt door het faculteitsbestuur voor een periode van 3 jaar'.
29. De FR stemt in met de toevoegingen en aanpassingen in het faculteitsreglement. Het reglement zal ter vaststelling worden voorgelegd aan het CvB.

7. Notitie ziekteverzuim

30. De FR heeft een notitie ontvangen met betrekking tot het ziekteverzuimprotocol van FCDH. Leony van der Splinter is aangeschoven voor een toelichting.
31. Door de wet verbetering poortwachter hebben er veranderingen plaatsgevonden in het universitaire verzuimbeleid. De eerste verantwoordelijkheid voor de begeleiding van een zieke medewerker ligt nu bij de leidinggevende, dit lag eerder de bedrijfsarts. De procedure hierin moet goed gevolgd worden om ervoor te zorgen dat bij een afvloeiing van de medewerker de universiteit geen extra kosten heeft. In het protocol staat beschreven wat ieders rol is en wie wat moet doen.
32. Dit is praktisch gezien een duidelijk protocol, maar uit de personeelsmonitor bleek dat het belangrijk is om aandacht te geven aan de uitvoering ervan, zeker m.b.t. de communicatie tussen leidinggevende en medewerker. Daarom zal een cursus worden ontwikkeld voor leidinggevendenden m.b.t. hoe om te gaan met een zieke medewerker.

33. Vanuit BSK lijkt het alsof dit protocol al stand beleid is. Dit zal waarschijnlijk te maken hebben met het feit dat FSW, waar BSK eerder deel van uitmaakte dit al hanteerde, maar toch heeft het FB de indruk dat het nog niet op alle plekken binnen BSK en de faculteit zo is.

8. W.v.t.t.k.

34. Personeelsmonitor: in een volgende FR zal een tussenrapportage m.b.t. de uitvoering van het plan van aanpak worden gepresenteerd. Met de hoofden van de eenheden zijn gesprekken gevoerd om e.e.a. te verbeteren. Er is een Sociaal Medisch Team opgezet en op het lustrumfeest is een facultaire nieuwsbrief voor medewerkers gepresenteerd. De sfeer op het feest zelf was erg goed, wat bij het FB de indruk geeft dat we op de goede weg zitten.

9. Rondvraag

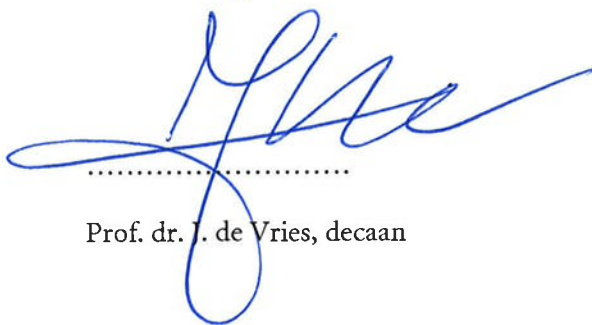
35. De FR vraagt hoe het loopt met de aanmeldingen bij het LUC. Het FB geeft aan dat dit er goed uit ziet, maar dat er nog weinig te voorspellen is omdat de aantallen op dit moment nog klein zijn. De vooraanmeldingscijfers staan regelmatig op de agenda van het FB en worden ook met BSK, LUC en IS besproken, zeker gezien de capaciteit m.b.t. gebouwen en personeel.
36. De FR vraagt of er nog een FR lid in de sollicitatiecommissie voor de nieuwe assessor zit. Dit is niet het geval. De commissie staat onder leiding van de decaan. BSK en LUC hebben beide een student geleverd als lid van de commissie. Verder zitten de huidige assessor en de bestuurssecretaris in de commissie.
37. De FR vraagt wat de uitslag van de gemeenteraadsverkiezingen in Leiden betekent voor de Campus. De Vries geeft aan dat hij er goede contacten heeft en dat het niet zo is dat er meer naar Den Haag gaat, maar dat we zelf aan het groeien zijn. De verhouding met de burgemeester en wethouders in Den Haag is goed.

10. Sluiting

38. De decaan sluit de vergadering om 17.29 uur.

Plaats: Den Haag

Datum: 19 mei 2014



.....

Prof. dr. J. de Vries, decaan



.....

drs. J.M.C. Boesveld, secretaris