

## Verslag 17de vergadering Faculteitsraad 9 april 2013

Locatie: Schouwborgstraat, zaal A2.03

Tijdstip: 15.45-17.15 uur

Aanwezig: *Leden FR*: Sander Dikker Hupkes, Patrick Overeem (toegevoegd lid), Lisanne Molina, Max van Tongeren, Lucas Negenman

*Leden FB*: Jouke de Vries, Rolf Oosterloo, Bernard Steunenberg, Christian van der Woude

*Staf Faculteitsbureau*: Jorien Boesveld (waarnemend bestuurssecretaris), Anne Christine de Haan (notulen).

Afwezig: Marianne Derksen, Constant Hijzen, Erik Chen

Toehoorder: Vincent Bongers (Weekblad Mare)

---

### 1. Opening

1. De Vries opent de Faculteitsraadvergadering om 15.45 uur en heet de aanwezigen welkom.

### 2. Vaststelling agenda

2. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3. Conceptverslag FR 26 februari 2013

3. Het conceptverslag wordt gewijzigd vastgesteld.
4. Er zijn geen opmerkingen naar aanleiding van het verslag.

### 4. Mededelingen

#### a. Terugkoppeling instellingsaudit/ trail

5. Vries meldt dat de auditcommissie een groot aantal gesprekken heeft gevoerd en inmiddels een positief advies heeft uitgebracht aan de NVAO. De NVAO zal naar verwachting de eerste helft van juni laten weten of de Universiteit Leiden geslaagd is voor de instellingstoets. Medewerkers zijn inmiddels schriftelijk op de hoogte gesteld van het verloop van de trail en de (voorlopige) uitkomst.

#### b. Uitslag Kandidaatstelling FR

6. Vanaf september 2013 zal er een nieuwe samenstelling zijn van de Faculteitsraad. Het aantal kandidaten voor de FR was gelijk aan het aantal posities dus het is niet nodig verkiezingen uit te schrijven. Op de website van de Faculteit staat inmiddels welke personen na de zomer zitting zullen nemen in de FR.

#### c. Proces nieuwe dean LUC

7. De Vries meldt dat het CvB de nieuwe dean voor het LUC heeft benoemd. Er vindt nog een onderhandeling plaats over de arbeidsvoorwaarden. Zodra de laatste onderhandelingen zijn afgerond, volgt er een bericht.

#### d. Cum Laude regeling

8. Bernard Steunenberg meldt dat het CvB heeft besloten de invoering van het GPA-systeem voor het LUC te verkennen. Daarnaast is besloten de Cum Laude regeling uit de OER van het LUC te halen. Het is niet gebruikelijk dat een cum laude-regeling in de OER is opgenomen. De cum laude regeling zal een door het CvB vastgestelde regeling worden.

9. Overeem merkt op dat de LUC-regeling nog steeds genereuzer is dan de regeling van het University College Utrecht en de Roosevelt Academy. Steunenberg laat weten dat dit niet geval is, omdat bij die Colleges het GPA systeem geldt en dat niet gelijkgesteld kan worden aan de regeling van het LUC. Als voor het LUC het GPA-systeem geldt, kan een vergelijking worden gemaakt met de andere Colleges in Nederland.

**e. Jaarverslagen Examencommissies en Opleidingen**

10. De jaarverslagen van de examencommissies en opleidingen zijn ter informatie bijgevoegd. Steunenberg laat weten dat de verslagen in het kader van het kwaliteitszorgsysteem zijn opgesteld.

**f. BKO-jaarverslag**

11. Het BKO-jaarverslag is ter informatie bijgevoegd. Steunenberg meldt dat het BKO-percentages in het kader van de bestuursafspraken omhoog moet en dat de faculteit op de goede weg zit. Gebleken is dat de meeste docenten de BKO erg belangrijk vinden.

**g. 4<sup>e</sup> BFR**

12. Oosterloo licht de 4<sup>e</sup> BFR toe. Hij laat weten dat de rapportage er goed uitziet. De overhead is het afgelopen jaar toegenomen doordat er een extra gebouw is geopend. Er is besloten ook het gebouw aan het LV44 aan te houden.
13. CPL heeft betere resultaten geboekt dan vorig jaar.
14. Er is een grote toename in UFB kosten geweest mede i.v.m. de komst van International Studies naar Den Haag. Het UFB en FCDH hebben besloten deze kosten te delen en er zijn goede afspraken met het CvB voor de komende jaren gemaakt. In 2015 zal International Studies zelf gaan bijdragen.
15. In de risicoparagraaf van de 4<sup>e</sup> BFR worden mogelijke knelpunten voor de nabije toekomst beschreven. De groei van Bestuurskunde kan een knelpunt zijn als de kritische grens van het aantal studenten wordt overschreden. De locatie LV44 zal o.a. worden aangehouden voor International Studies en studieverenigingen.
16. Vastgoed UL en de gemeente Den Haag zijn in staat snel oplossingen te verzorgen in de stad. De scenario's liggen klaar.
17. De grote collegezaal in het Anna van Buerengebouw kan in beginsel voor andere onderwijsactiviteiten worden gebruikt. Voor andere ruimtes in het gebouw geldt dit niet vanwege het exclusieve residentiële concept van het College. Door studenten van het LUC wordt hiervoor ook meer betaald.

**5. Centre for Innovation: vragen vanuit de FR.**

18. Dikker Hupkes heeft schriftelijke vragen gesteld over het Centre for Innovation. Deze vragen zijn voorafgaand aan de vergadering schriftelijk beantwoord door het FB en aan de FR gestuurd.
19. De algehele subsidie voor het Living Lab is toegekend aan de Universiteit Leiden. Het CvB is eindverantwoordelijk voor het gehele project in verband met de hoogte van de verstrekte subsidie.
20. Een deel van de verantwoordelijkheid is gemandateerd aan de FCDH. De subsidie is verdeeld over drie werkpakketten: vastgoed, organisatie en management en ontwikkeling LL. Het eerste werkpakket is inmiddels afgerond. De verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van het LL ligt bij FCDH.
21. De naam Living Lab is enige tijd geleden gewijzigd in Centre for Innovation.
22. Het Centre for Innovation moet na afloop van de subsidie zelfstandig verder. Er worden nu goede projecten opgezet. Onder andere de MOOC-projecten, waarvoor op centraal niveau geld wordt vrijgemaakt. Daarnaast hebben verschillende bedrijven interesse getoond in samenwerking met het Centre for Innovation.
23. Dikker Hupkes informeert naar de voorrangrol van het CAI bij het gebruik van het Living Lab. Oosterloo meldt dat tot het einde van de subsidieperiode geen commerciële activiteiten mogen worden ontplooid in het LL. Na afloop van de subsidie is dit wel mogelijk. Anderen kunnen (onder voorwaarden) gebruik maken van het LL. Zodra projecten rendabel zijn, wordt verwacht dat deze buiten het Living Lab worden voortgezet.

24. Het FB vindt het belangrijk dat er intern gemeenschappelijke activiteiten worden ontplooid.

#### 6. Wijziging OER LUC 2012-2013

25. In de OER LUC 2012-2013 wordt melding gemaakt van een propedeuseregeling. In het accreditatiebesluit van het LUC is echter opgenomen dat het LUC geen propedeutisch examen kent. Het Faculteitsbestuur stelt voor de OER zodanig te wijzigen dat de propedeuseregeling wordt geschrapt.
26. Besluit: De FR stemt in met de door het FB voorgestelde wijzigingen van de OER LUC 2012-2013.

#### 7. OER-en 2013-2014 BSK en LUC

27. De OER-en voor 2013-2014 worden ter instemming aan de FR voorgelegd. Steunenberg stelt voor te starten met de OER van het LUC.
28. Steunenberg stelt de volgende wijzigingen in de **OER LUC 2013-2014** voor:
- In artikel 1.2 sub c wordt “*semi-autonomous*” verwijderd.
  - Artikel 4.11.2 wordt verwijderd. De Honoursregeling zal, zoals bij agendapunt 4d van deze FR-vergadering besproken, uit de OER worden geschrapt en worden vervangen door een losstaande Honoursregeling van het CvB. In de OER zal hiervan geen melding worden gemaakt.
  - In artikel 4.12.1 wordt “*directly enroll*” vervangen voor een andere passende formulering. Steunenberg zal bij Academische Zaken informeren welke formulering juist is. Het is niet mogelijk direct in te stromen in alle masterprogramma’s in Leiden.
  - Aanpassen van de overgenomen tekst uit de model OER in artikel 6.5 in het Engels.
29. Overeem merkt op dat in artikel 2.3 sub C 5 en 6 een morele levenshouding wordt verwoord. Hij vindt dit niet thuishoren in een OER maar in een mission statement. Het FB is van mening dat oriëntatie op het wereldburgerschap en het kunnen innemen van normatieve standpunten passend zijn bij de opzet van het LUC. De eindtermen sluiten aan bij de vakken in de opleiding. Boesveld laat tevens weten dat de FR geen instemmingrecht heeft als het gaat om de eindtermen in de OER.
30. Besluit: De FR stemt in met de OER LUC 2013-2013 onder voorbehoud dat de voorgestelde wijzigingen worden doorgevoerd.
31. Steunenberg stelt de volgende wijzigingen in de **OER Bachelor BSK 2013-2014** voor:
- In artikel 3.2.1 wordt toegevoegd “*dan wel stage*”.
  - In artikel 3.2.2 wordt toegevoegd “*dan wel stage*”.
  - Achter artikel 5.2 en 5.3 vermelden “*niet van toepassing*”.
  - In artikel 5.4 en 5.6 het vak “*Geschiedenis*” schrappen met de bijbehorende definitie.
  - In de kop van de bijlage toevoegen “*en praktische oefeningen*”.
  - Wijzigen van de tekst van artikel 6.5 in: “*Aan studenten met een handicap of chronische ziekte wordt de gelegenheid geboden hun studie, zoveel als redelijkerwijs mogelijk is, aan de beperkingen die de functiestoornis met zich meebrengt, aan te passen. Deze aanpassingen worden zoveel mogelijk op de individuele functiebeperking van de student afgestemd. De examencommissie neemt hierbij de individuele functiebeperking van de student in acht, maar houdt rekening met de eindtermen van de opleiding en de proportionaliteit van de mogelijke maatregelen.*”
32. Besluit: De FR stemt in met de OER Bachelor BSK 2013-2013 onder voorbehoud dat de voorgestelde wijzigingen worden doorgevoerd.
33. Steunenberg stelt de volgende wijzigingen in de OER-en van de Masters MPS, PA en CSM 2013-2014 voor:

- In de OER Master MPS in de kop van de bijlage toevoegen “en praktische oefeningen” en bij de OER-en Masters CSM en PA op deze plaats “and practicals” toevoegen.
  - Wijzigen van de tekst van artikel 6.5 in de OER Master MPS in: *“Aan studenten met een handicap of chronische ziekte wordt de gelegenheid geboden hun studie, zoveel als redelijkerwijs mogelijk is, aan de beperkingen die de functiestoornis met zich meebrengt, aan te passen. Deze aanpassingen worden zoveel mogelijk op de individuele functiebeperking van de student afgestemd. De examencommissie neemt hierbij de individuele functiebeperking van de student in acht, maar houdt rekening met de eindtermen van de opleiding en de proportionaliteit van de mogelijke maatregelen.”*
34. Wijzigen van de Engelse tekst van artikel 6.5 in de OER-en Masters CSM en PA.
35. De FR wil weten in hoeverre het mogelijk is de model OER aan te passen. Steunenberg merkt op dat dit mogelijk is. De aanpassingen van faculteiten zullen door Academische Zaken worden bekeken zodat zij de model OER een volgend jaar kunnen aanpassen.
36. Besluit: De FR stemt in met de OER-en van de Masters MPS, PA en CSM 2013-2014 onder voorbehoud dat de voorgestelde wijzigingen worden doorgevoerd.

#### **8. Aanpak uitkomsten Personeelsmonitor**

37. Oosterloo meldt dat er contact is geweest met het CvB en de afdeling VGM over de uitkomsten van de personeelsmonitor 2012.
38. Naast de zorgpunten moeten ook de positieve punten, zoals de collegialiteit (betrokkenheid) en de goede balans tussen werk en privé, niet uit het oog worden verloren.
39. Er zal zo spoedig mogelijk nader onderzoek in gang worden gezet naar de zorgpunten. Dit onderzoek zal uiteenvallen in twee onderdelen:
- Een onafhankelijk onderzoek naar de sociale veiligheid en werkdruk door het IVA.
  - Een onderzoek naar de klimaatbeheersing door middel van vragenlijsten door VGM (Universiteit Leiden).
40. Het FB doet er alles aan nog voor de zomer een plan van aanpak te kunnen presenteren aan de FR (in huidige samenstelling). Het plan van aanpak zal tijdens een personeelsbijeenkomst met het personeel worden besproken.
41. Dikker Hupkes vraagt of er al meer duidelijkheid is over de verdeling van de cijfers. Oosterloo laat weten dat anonimiteit in dit geval het belangrijkste is. Het vervolgonderzoek moet zo worden uitgezet dat alle onderdelen van de organisatie worden betrokken. Het is uiterst belangrijk dat het tweede onderzoek op een veilige wijze plaatsvindt.
42. Dikker Hupkes merkt op dat het verstandig is de uitkomsten van een volgende personeelsmonitor direct onder alle personeelsleden te verspreiden, zodat iedereen op hetzelfde informatieniveau zit.

#### **9. Strategie FCDH**

43. Het faculteitsbestuur heeft tijdens een aantal bijeenkomsten gesproken over de strategie van FCDH. Naar aanleiding daarvan is een Strategiedocument voor FCDH opgesteld. Het document wordt ter bespreking aan de FR voorgelegd. Het stuk zal ook aan het CvB, andere Faculteiten (FB's), WD-overleg, het Intern Beraad en andere stakeholders (o.a. de Gemeente Den Haag) worden voorgelegd.
44. Overeem merkt op dat het een boeiend, maar voorzichtig stuk is. De strategie zou met meer durf moeten worden neergezet. Wil FCDH bijvoorbeeld een knooppunt zijn in LDE of meer bij Leiden horen. Overeem vraagt het bestuur een aantal toekomstscenario's te ontwerpen voor vb. 2020. Interessante spanningsvelden zijn daarbij volgens hem:
- groei versus kwaliteit

- diversiteit versus coherentie
  - Leiden versus de rest van de wereld
45. Dikker Hupkes heeft twee opmerkingen over het strategiedocument. Hij is van mening dat de term “women in higher positions” nader zou moeten worden gedefinieerd. Daarnaast merkt hij op dat hij de huidige centers en 3<sup>e</sup> geldstroomactiviteiten in het stuk mist.
46. De Vries meldt dat het belangrijk is om de eigen positie meer te markeren d.m.v. nieuwe eigen opleidingen (vb. een PPE-opleiding). Het FB is hierover met het CvB en andere faculteiten in gesprek. Het opzetten van een Graduate school is daarnaast tevens een belangrijke prioriteit.
47. Het FB meldt ten aanzien van de “Bilingual Faculty” dat het streven is richting een Engelstalige faculteit te gaan. Bij het Faculteitsbureau wordt een slag gemaakt met samenvattingen in het Engels. Er wordt rekening mee gehouden met het feit dat stukken van Centraal en OC&W (voorlopig) Nederlandstalig zullen blijven. Oosterloo zoekt naar een goed vertaalprogramma (beter dan google translate).

#### **10. W.v.t.t.k**

48. Van Tongeren meldt dat een docent van BSK een mail met vertrouwelijke informatie naar een groep studenten heeft gestuurd. Steunenbergh laat weten dat het Instituutsbestuur diepe verontschuldigingen heeft aangeboden en pleegt nazorg voor de betrokkenen. Het Instituut Bestuurskunde zal haar uiterste best doen een incident als dit te voorkomen.

#### **11. Rondvraag**

49. Geen punten ter bespreking.

#### **12. Sluiting**

50. De decaan sluit de vergadering om 17:50 uur.

#### **ACTIELIJST**

| <b>Nr.</b> | <b>ACTIE</b>   | <b>WIE</b> | <b>DATUM</b> |
|------------|--|------------|--------------|
| 1          | Agenderen kwaliteitszorg voor Postacademisch Onderwijs | Boesveld   | t.z.t.       |