

Verslag 16de vergadering Faculteitsraad 26 februari 2013

Locatie: Schouwburgstraat, zaal B3.02

Tijdstip: 13.30-15.00 uur

Aanwezig: *Leden FR*: Sander Dikker Hupkes, Marianne Derksen, Constant Hijzen, Lisanne Molina, Max van Tongeren, Erik Chen, Lucas Negenman

Leden FB: Jouke de Vries, Rolf Oosterloo, Bernard Steunenberg.

Staf Faculteitsbureau: Jorien Boesveld (waarnemend bestuurssecretaris), Anne Christine de Haan (notulen).

Afwezig: Patrick Overeem (toegevoegd lid), Chris Goto-Jones, Christian van der Woude.

Toehoorder: Sven Balfoort (UR-lid)

=====

1. Opening

1. De Vries opent de Faculteitsraadvergadering om 13.30 uur en heet de aanwezigen welkom.

2. Vaststelling agenda

2. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.
3. Punt 5 zal voor de mededelingen (punt 4) worden besproken, omdat Steunenberg de vergadering eerder zal moeten verlaten.

3. Conceptverslag FR 20 november 2012

4. De Haan meldt dat de FR-leden de FB-verslagen op de website inmiddels kunnen inzien. Overige medewerkers en studenten zullen zeer binnenkort toegang krijgen tot deze documenten.
5. Van Tongeren meldt naar aanleiding van het verslag dat hij de vergaderstukken graag op zijn huisadres zou willen ontvangen. Chen meldt dat hij van de verzendlijst kan worden verwijderd.
6. Boesveld meldt n.a.v. het verslag dat het punt Board of Studies op de actielijst blijft staan.
7. Aan de actielijst zal een punt "*Kwaliteitszorg voor Postacademisch Onderwijs*" worden toegevoegd.
8. Het conceptverslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Toetskader

9. Steunenberg licht het Facultair Toetskader FCDH toe. Het document is besproken met het LUCTH en BSK. De input van de opleidingen heeft geleid tot amendementen. Daarom wordt het document ter instemming aan de FR voorgelegd. Het facultaire toetskader is opgesteld in lijn met een universitair kader. Steunenberg meldt dat het facultair toetskader naast de OER staat. De FR vraagt het FB opnieuw naar de Engelse vertaling van het document te kijken.
10. De FR stemt in met het Facultaire Toetskader FCDH.

5. Mededelingen.

a. Instellingsaudit

11. Op dit moment wordt de Instellingsaudit, een uitgebreide visitatie van de gehele universiteit, uitgevoerd. In maart zal de tweede fase van deze audit plaatsvinden. Er zijn verschillende trails uitgezet. Eén van deze trails, personeelsbeleid in relatie tot het onderwijs c.q. de onderwijskwaliteit, is bij Faculteit Campus Den Haag uitgezet. Andere trails lopen bij de opleiding psychologie en het LUMC. Verschillende medewerkers zullen worden uitgenodigd voor een gesprek met de auditcommissie.

12. Een projectgroep van FCDH werkt op dit moment aan de voorbereiding van de gesprekken. De lijn in deze gesprekken zal zijn dat de FCDH pas sinds twee jaar een faculteit is. In deze twee jaar heeft de faculteit veel formele zaken moeten regelen en andere prioriteiten gehad.
13. Op 19 en 22 maart zullen de gesprekken met medewerkers van FCDH (o.a. docenten, het faculteitsbestuur, en opleidingsbesturen) en de auditcommissie plaatsvinden.

b. Update Arbo/BHV

14. Oosterloo meldt dat er een crisisteam is ingesteld. Dit team heeft inmiddels twee trainingen gekregen. Er moet nu worden gekeken naar de praktische kant en de koppeling met de BHV organisatie.

c. Universitaire verkiezingen

15. Studenten en personeelsleden van FCDH kunnen zich kandidaat stellen voor de verkiezingen voor de Faculteitsraad. De kandidaatstelling zal zijn op 19 en 20 maart. De verkiezingen zullen plaatsvinden van 13 t/m 17 mei. Op 28 mei zal de uitslag bekend worden gemaakt.
16. Er zal een oproep worden gestuurd vanuit het centrale stembureau en aan de hand daarvan zullen door de bestuurssecretaris reminders worden gestuurd aan medewerkers van de faculteit.
17. In de faculteitsraad FCDH kunnen vier studenten en 4 medewerkers zitting nemen.

d. Hoogleraren Benoemingen

18. Op dit moment lopen de procedures voor twee nieuwe hoogleraren.
19. In de procedure voor de hoogleraar International Governance zijn gesprekken gevoerd met kandidaten. Er zal binnenkort een besluit worden genomen.
20. Daarnaast is de procedure voor de nieuwe Dean LUCTH gestart. Er zijn 6 kandidaten geselecteerd waarmee gesprekken zullen worden gevoerd. Tevens zullen de kandidaten een openbaar proefcollege verzorgen. Verwacht wordt dat deze procedure in maart zal worden afgerond.

6. Personeelsmonitor

21. Onlangs zijn de resultaten van de personeelsmonitor gepubliceerd. De algehele opkomst was goed. Bestuurskunde heeft daar een grote bijdrage aan geleverd. De opkomst van het LUCTH viel tegen. De resultaten van het College zijn daarom opgeteld bij de resultaten van de overige eenheden van de Campus Den Haag.
22. Drie punten zijn opvallend:
 - de hoge werkdruk (dit is binnen de gehele universiteit het geval)
 - de klimaatomstandigheden
 - de sociale veiligheid.
23. Het faculteitsbestuur uit grote zorgen over de slechte score op het gebied van sociale veiligheid en vindt het van groot belang dat hiertegen iets wordt ondernomen. Er zal moeten worden uitgezocht of het gaat om een incident waarover meerdere mensen hebben gerapporteerd of over meerdere incidenten. Oosterloo heeft een preventiemedewerker en een arbeidsdeskundige gevraagd hem te adviseren over deze punten. Er zullen nieuwe vragenlijsten worden verzonden, zodat nadere informatie over de punten kan worden ingewonnen.
24. Er moet worden gewerkt aan empowerment in de organisatie d.m.v. trainingen. Tevens zal een personeelsbijeenkomst worden georganiseerd. Verder wordt voorgesteld met de hoofden van centers te spreken over waar zij denken dat de problemen zitten. De FR stelt voor individuele gesprekken te organiseren tussen de vertrouwenspersoon en alle medewerkers.
25. Oosterloo meldt dat de organisatie snel is gegroeid. De beheersorganisatie is niet in het zelfde tempo meegegroeid. De FCDH moet van een informele organisatie een formele organisatie worden. Zo moet er veel aan worden gedaan om een tweetalige organisatie te worden, zodat alle informatie alle medewerkers ook bereikt.

Dikker Hupkes deelt deze opvatting niet geheel. Hij meent dat sociale veiligheid juist meer hoort bij een interpersoonlijke werkcultuur en niet bij een formele werkcultuur.

26. Er zijn binnen de universiteit faciliteiten voor het melden en behandelen van wetenschappelijk wangedrag o.a. in de vorm van een vertrouwenspersoon. Er zal in kaart worden gebracht hoe de verantwoordelijkheden t.a.v. wetenschappelijke integriteit zijn georganiseerd binnen de universiteit en de faculteit.
27. De kwaliteit en dienstverlening van de catering zijn door alle faculteiten slecht beoordeeld.
28. Het FB zal tijdens de volgende FR vergadering een toelichting geven op het plan van aanpak.

7. Strategie FCDH

29. De Vries meldt dat er strategiebijeenkomsten voor het faculteitsbestuur zijn geweest. Het ontwikkelen van een Graduate School heeft prioriteit. Daarin moet een interdisciplinaire samenwerking worden gerealiseerd op het gebied van internationaal recht, wereldpolitiek en bestuur.
30. Het streven is transdisciplinariteit, tweetalige programma's en ondernemerschap.
31. De Vries meldt dat in de Faculteit Campus Den Haag twee MOOC's zijn ontwikkeld. De nieuwste MOOC heeft inmiddels al meer dan 15.000 aanmeldingen.
32. Het strategiedocument wordt binnenkort uitgezet bij de stakeholders. Naar verwachting kan het document tijdens de volgende FR-vergadering ook aan de Raad worden voorgelegd.

De publieke tribune wordt kort ontruimd.

8. W.v.t.t.k

33. Boesveld meldt dat de FR een mailbericht heeft ontvangen van het FB waarin goedkeuring wordt gevraagd voor het verlengen van de termijn van de huidige assessor. Het is goed voor de continuïteit als van der Woude nog een jaar assessor blijft. Het FB realiseert zich dat andere kandidaten daarmee de kans wordt ontnomen zich kandidaat te stellen. De FR deelt deze constatering, maar begrijpt de keuze van het FB.
34. De FR besluit in te stemmen de herbenoeming voor 1 jaar, met daarbij de kritische constatering.

De toehoorder wordt gevraagd weer naar de zaal te komen.

8. Rondvraag

35. Dikker Hupkes meldt dat hij graag zou willen weten hoe de zaken er voor staan in het Living Lab/ Centre for Innovation. Bekeken zal worden hoe dit punt zal kunnen worden geagendeerd.

9. Sluiting

36. De decaan sluit de vergadering om 15:00 uur.

ACTIELIJST

Nr.	ACTIE	WIE	DATUM
1	Uitzoeken regelingen inrichting Board of Studies LUC verhouding t.o.v. Dean LUC/Structure LUC	De Vries/Goto Jones/Boesveld	z.s.m.
2	Agenderen kwaliteitszorg voor Postacademisch Onderwijs	Boesveld	t.z.t.
3	Agenderen stand van zaken Living Lab/Centre for Innovation	Boesveld	t.z.t.
4	Toelichting Plan van Aanpak Personeelsmonitor	Oosterloo	z.s.m.