

Verslag Overlegvergadering FR-FB FGGA 14 mei 2024

<i>Locatie:</i>	WH 4.78
<i>Tijd:</i>	15.30-17.00 uur
<i>Faculteitsraad:</i>	Annemarie Bouwman, Nikki Ikani, Densua Mumford, Jolande de Bos, Niklas Spilker, Archie Archie, Anne Roos Roohé, Sophia Ritscher
<i>Faculteitsbestuur:</i>	Koen Caminada, Maarja Beerkens, Niels Laurens, Sterre Burmeister
<i>Publieke tribune</i>	Marciëlle van der Kraan, Gert Renkema, Martine de Best, Vanessa de Malmazet
<i>Afwezig:</i>	-
<i>Staf:</i>	Anne Christine de Haan (bestuurssecretaris), Michelle Theil (verslag)

1. Opening

1. Caminada opent de vergadering om 15.30 uur en heet allen welkom. De aanwezigen stellen zich voor, in het bijzonder de nieuwe (tijdelijke) vice-decaan.
2. Caminada geeft een korte toelichting bij de tijdelijke bestuurlijke situatie van de faculteit.

2. Vaststelling agenda

3. Er zijn geen aanvullingen voor de agenda. De agenda wordt vastgesteld.

3. Concept-verslag FB-FR 26 maart 2024

4. Er is één vraag naar aanleiding van het verslag over de tijdlijn omtrent de onderwijsjaarverslagen. Beerkens antwoordt dat twee weken geleden overleg heeft plaatsgevonden met het CvB over de jaarverslagen. Het CvB is enthousiast en tevreden.
5. Er waren vier punten ter bespreking. 1) De vakevaluaties, waarin het CvB graag terugziet wat onze ervaringen zijn met de nieuwe manier van evalueren. Die ervaringen heeft het Faculteitsbestuur kunnen delen. 2) Onderwijs en inclusie en wat hiermee binnen de instituten gebeurt. Het CvB heeft meegegeven dat FGGA hierin erg actief is en voorloper is binnen de faculteiten van de universiteit. 3) De slagingspercentages op bachelorniveau. In de coronatijd was een stijging van de slagingspercentages merkbaar. Dat percentage is daarna weer gezakt. Het is onduidelijk wat dit effect heeft veroorzaakt en of dit toeval is. 4) Wet internationalisering in balans. Er is vooral besproken hoe essentieel dit wetsvoorstel is voor LUC.
6. Bouwman vraagt tot slot naar de stand van zaken omtrent deze jaarverslagen. Caminada en Beerkens geven aan dat dit het einde van de evaluatiecyclus is. De verslagen zijn met complimenten van het CvB vastgesteld. Het Faculteitsbestuur hecht veel waarde aan continue evaluatie binnen de eenheden zelf. Kwaliteitszorg is van grote waarde. Caminada zegt toe het verslag van het jaargesprek te delen als dit beschikbaar is.

4. Mededelingen

a. Vanuit het Faculteitsbestuur:

7. Starters- en stimuleringsbeurzen: Laurens vertelt over de stand van zaken rondom de starters- en stimuleringsbeurzen. De faculteit heeft de bevoegdheid om halve beurzen toe te kennen wanneer het budget niet toereikend is voor volledige beurzen. Met halve beurzen is het budget toereikend.. De voorliggende vraag was vervolgens of dit budget wordt verdeeld over de instituten of dat dit faculteitsbreed wordt ingezet. Alle instituten hebben ingestemd met faculteitsbrede verdeling op basis van nieuwe UD's. Dat betekent dat de instituten niet evenveel geld krijgen, maar dat wordt verdeeld op basis van groei in het instituut (in aantal nieuwe UD's).

8. Alle UD's die aan de voorwaarden voldoen, kunnen aanspraak maken op een startersbeurs. De voorwaarden daarvoor zullen tijdig en goed worden gecommuniceerd. Er zal geen selectie meer worden gemaakt.
9. Ook UD's die de vorige keer niet door de selectie zijn gekomen, kunnen nu proberen hier alsnog aanspraak op te maken. Waar het geld aan besteed kan worden, zal hetzelfde zijn als vorig jaar.
10. Indien geld over blijkt te zijn, kan worden gekeken naar het toekennen van stimuleringsbeurzen.
11. Vertraging oplevering Spuigebouw: oplevering was beoogd op 1 september 2025, met nieuwe opleidingen daar ondergebracht. Dit is uitgesteld naar 1 januari 2026. Er is geanticipeerd op huisvesting van nieuwe opleidingen, deels door langer aanhouden van Stichthage. Alle nieuwe opleidingen gaan starten vanuit het Wijnhavengebouw. Derde of vierdejaars studenten zullen mogelijk onderwijs krijgen op andere locaties.
12. Caminada benadrukt dat er voldoende ruimte is voor alle studenten. In een later stadium zal worden bekeken hoe hier in het tweede semester van collegejaar 2025-2026 zal worden omgegaan.
13. Lekkages bij ISGA: Laurens geeft aan dat de gelden die worden ingehouden, gereserveerd staan in de pot voor vastgoedprojecten (waaronder Spuigebouw). Het is nog onduidelijk of na oplossen van de lekkages alsnog moet worden betaald. Hierover wordt nog gediscussieerd met (de juristen van) de verhuurder.
14. Spilker vraagt naar de mogelijkheden om met het UFB/vastgoed in contact te komen. Laurens benoemt dat dit mogelijk is en vraagt naar de wensen. Spilker antwoordt dat de Faculteitsraad graag met het UFB in gesprek wil. De Haan en Theil gaan dit faciliteren.
15. Ikani benadrukt dat het personeel bij ISGA zich echt zorgen maakt om hun gezondheid en graag wil dat daar een (extern) onderzoek naar wordt gedaan. het Faculteitsbestuur zegt toe deze wens te delen en de mogelijkheden te laten bekijken.
16. Veiligheidssituatie: Caminada vertelt over twee (vreedzame) protesten die de afgelopen week hebben plaatsgevonden. Hij benadrukt dat dit allemaal heel goed is verlopen en dat universiteit Leiden hard werkt aan en dankbaar is voor de manier waarop het bestuur in gesprek is en blijft met studenten en medewerkers. Spilker vraagt naar hoe de Universiteit Leiden kijkt naar de protesten aan de Universiteit van Amsterdam. Caminada geeft aan dat er zeker zorgen zijn of een situatie als in Amsterdam hier ook kan voorkomen. Het CvB en het Faculteitsbestuur werken er hard aan om met iedereen in gesprek te blijven en antwoorden te kunnen geven.
17. Laurens benadrukt dat de politie niet op verzoek van het Faculteitsbestuur op Wijnhaven is afgekomen, dat gebeurt op verzoek van de gemeente dan wel de burgemeester.
18. Sluiten i.v.m. dreiging november: Ritscher vraagt om opheldering. Caminada geeft aan dat de keuze is gemaakt om de informatie vooral met de docenten te delen. Die keuze is gemaakt op basis van advies van Communicatie en Marketing. Caminada benadrukt dat de student in het nieuws niets en de sluiting eind oktober niets met elkaar te maken hadden.
19. Roltrap Wijnhavengebouw: de roltrap is defect en heeft onderdelen nodig die lastig verkrijgbaar zijn. De levertijd op die onderdelen kan tot wel een halfjaar oplopen. De onderdelen zijn in bestelling, maar we zullen helaas moeten wachten op levering.

b. Mededelingen Faculteitsraad:

20. De Faculteitsraad heeft geen mededelingen anders dan de zaken hierboven besproken.

5. Diversiteit & Inclusie

21. Er wordt gezamenlijk voor gekozen om de presentatie niet meer mondeling toe te lichten. Ritscher neemt de vragen één voor één door.
22. Vraag 1: genderverhoudingen. Waarom zijn vrouwen in de lagere salarisschalen oververtegenwoordigd, en in de lagere schalen ondervertegenwoordigd? Laurens geeft aan dat hier vanuit de faculteit zelf en vanuit de universiteit als geheel hard aan wordt gewerkt. Er zijn al veel stappen gemaakt. Het Faculteitsbestuur geeft aan dat de verhouding nu niet overeenkomt met de wensen. Tegelijkertijd is er geen kader van wat wel 'goed' is. Er zijn echt nog stappen te maken die het Faculteitsbestuur ook wil maken en dat heeft blijvende aandacht.
23. Bij alle gesprekken met de instituten wordt aandacht besteed aan de genderverhoudingen en wordt benadrukt dat hier ruimte voor verbetering is.

24. Caminada vraagt de Faculteitsraad nadrukkelijk eventuele signalen van explicit bias te melden zodat hierop actie kan worden ondernomen.
25. Beerkens geeft nog aan dat er soms ook echt weinig vrouwelijke kandidaten zijn, wat de vraag doet rijzen of een academische carrière nog wel aantrekkelijk (genoeg) is voor vrouwen.
26. Bouwman geeft aan dat vooral wordt gewaardeerd dat de waarde van een goede genderverhouding echt wordt uitgedragen door het Faculteitsbestuur. Zo is de toekomstige decaan bij voorkeur een vrouw.
27. Vraag 2: together@FGGA. Slide 1 (lead by example). Mumford vaagt naar de inhoud van de sessies en in hoeverre de sessie verplicht is. Voor management is de sessie verplicht, geeft Laurens aan. Voor ondersteunend personeel is de sessie niet verplicht omdat wordt vertrouwd op hun deelname.
28. De Malmazet geeft een toelichting bij de inhoud. Er is een werkgroep opgezet die de uitdagingen binnen het proces heeft bekeken. Het is onvoldoende om alleen een paar sessies te organiseren; er is een cultuurwijziging nodig. Hoe willen wij met elkaar omgaan? Hoe werken we samen?
29. Er is samengewerkt met DownsideUp, een bedrijf dat vooraanstaand is op dit onderwerp in de academische wereld. De dialoogsessies zijn pas het begin van het in kaart brengen wat er moet worden veranderd.
30. Mumford vraagt of vragen omtrent diversiteit ook onderwerp van gesprek zijn in die sessies. Dat is afhankelijk van de samenstelling en behoefte van de groep, geeft De Malmazet aan. Mumford schat in dat in lagere functies meer diversiteit is dan in hogere salarisschalen. Dat hangt samen met andere signalen en problemen die worden ervaren. Wordt dat ook samengebracht? Ja, dat wordt ook samengebracht (door DownsideUp), antwoordt De Malmazet.
31. De Bos vraagt naar de website en de inhoud ervan. De informatie is niet altijd actueel en ook niet goed vindbaar. De Malmazet nodigt iedereen uit suggesties voor de website door te geven.
32. De Malmazet is zoekende in de wensen en behoeften binnen de faculteit. Laurens geeft aan dat sociale veiligheid de absolute basis moet zijn om in gesprek te kunnen over het verbeteren van diversiteit en inclusie. Als collega's zich niet durven uitspreken, is ook geen gesprek mogelijk over de knelpunten binnen de faculteit.
33. De Bos vraagt hoe collega's die niet van dit proces op de hoogte zijn, toch input kunnen leveren. Het Faculteitsbestuur antwoordt gezamenlijk dat hierop op heel korte termijn informatie over zal worden verspreid via de normale communicatiekanalen.
34. Bouwman vraagt naar de vrijblijvendheid van de trainingen. Moeten teams daar zelf om vragen? De Malmazet geeft aan dat dat voor nu wel het geval is. Er is nu geen budget om actiever aan te bieden, maar misschien kan dat wel worden meegenomen met de financiering van volgend jaar. De Malmazet neemt dit mee naar haar afdeling om de communicatie over de trainingsmogelijkheden te verbeteren.
35. Caminada vult nog aan dat nu top-down wordt begonnen met de trainingen.
36. Mumford vraagt welke stappen nu al zijn gezet. Laurens vertelt over de procedures voor promotie en bevordering. De processen daarvoor zijn nu geüniformeerd, in plaats van verschillend per instituut. De voorwaarden voor bevordering worden centraler geregeld en verduidelijkt.

6. Notitie ondersteuning Faculteitsraden

37. Voor de totstandkoming van dit stuk heeft met alle bestuurssecretarissen een overleg plaatsgevonden over de ondersteuning van de Faculteitsraden. De optie om de ambtelijk secretaris te laten aansluiten bij de overleggen van de Faculteitsraad zelf is de voornaamste openliggende aanbeveling. De Faculteitsraad gaat binnenkort onderling in gesprek over wat de wensen zijn. De ambtelijk secretaris en de voorzitter van de Faculteitsraad spreken daarna over hoe dit te organiseren.

7. BFR3 2023

38. Laurens vat kort samen: dit is echt een mooi resultaat. Het beeld is niet altijd duidelijk voor wat betreft een aantal eenheden. De reguliere resultaten zijn wel een kleinere plus dan we hadden verwacht. Er wordt gestuurd op een positief resultaat om iedere keer te kunnen aflossen op de lening bij het CvB. Laurens verwijst naar het CPL en de verbeteringen die daar behaald moeten worden.

39. Bouwman geeft aan dat deze toelichting is die wordt gezocht. De Faculteitsraad mist financiële kennis om te kunnen duiden of de resultaten goed zijn en wil graag horen wat het Faculteitsbestuur van de resultaten vindt. Die terugkoppeling kan Laurens geven, liefst mondeling om de dynamiek van de vergadering te behouden.

8. Studentzaken

40. Burmeister vertelt over de overleggen die zij de afgelopen tijd heeft gehad en die zij binnenkort nog zal hebben. Burmeister vraagt de Faculteitsraad specifiek naar input voor een overleg over de medezeggenschap.

9. W.v.t.f.k.

41. Er zijn geen verdere punten ter tafel gekomen.

10. Rondvraag

42. Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

43. De aanwezigen op de publieke tribune verlaten de zaal.

44. De vergadering wordt vertrouwelijk voortgezet.

11. Horen Faculteitsraad over voordracht assessor

12. Sluiting

45. Caminada sluit de vergadering om 17.00 uur.