

**verslag overlegvergadering Faculteitsraad en Faculteitsbestuur FGW 10 april 2024
Wijnhaven Den Haag**

Aanwezig

5	FR	Sleutels (vz), Hooimeijer (vice-vz), Van Ree, Den Boer, Kornegoor, Terkourafi, Van Os, Van Grol, Bieshaar, Schaeken (later aangesloten), Rademaker, Kerkhoff, Jun Pereira, Wacanno, De Klerk
	FB	Rutgers, Verkerk, Touwen, De Baar, Goedhard
	Bureau	Bibo (bestuurssecretaris), Boeve (interim ambtelijk secretaris)
10	Gasten	AG6.1: Bergwerff; AG8.1: Van der Arend; AG8.2: Heming en Hogendorp; AG8.4 Simonsz & Harmsen
	<u>Afwezig</u>	Rozier (ambtelijk secretaris), Smith

1. Opening

15 Omdat de vergadering deze keer in Den Haag is, is de voertaal van de vergadering volgens staande praktijk Engels.

2. Vaststelling agenda

20 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Verslag

25 Tekstuele wijzigingen in de voorgaande verslagen worden besproken en verwerkt. **Actie:** de AS zal de leden van de faculteitsraad opnieuw toegang geven tot het sharepointarchief. Er zal buiten de vergadering gekeken worden hoe het archief van de FR eenvoudig beschikbaar kan blijven voor de FR. Besluiten van de FR worden sinds enige tijd niet meer verzameld in een lijst, maar uit de notulen gehaald.

4. Actiepunten

30 Er is in overleg met betrokkenen (OSZ en IFZ) een werkbare oplossing gevonden die de studieadviseurs nu voor ten minste een jaar voorziet van adequate vaste plekken om vertrouwelijke gesprekken met studenten te kunnen voeren. Voor studenten is tevens bekend waar zij de studieadviseurs kunnen vinden. De volgende vergadering zal een volledig uitgewerkt document voor de opvolging van de actiepunten bevatten.

5. Mededelingen

35 Er is een nieuwe wetenschappelijke directeur voor het Instituut voor Geschiedenis benoemd. Herman Paul zal de positie van 1 februari 2025 tot en met 31 januari 2028 bekleden. De termijn van de huidige WD, Jeroen Duindam, zal verlengd worden tot en met 31 januari 2025.

40 In het kader van de zelfregie in relatie tot het wetsvoorstel Internationalisering in balans wordt gekeken naar de mogelijkheid om een Nederlandstalige track binnen de BA International Studies te organiseren. Vanuit de Universiteit Leiden en in UNL-verband wordt hard gewerkt en gelobbyd om de politieke druk rond dit dossier te verminderen of in goede banen te leiden. In relatie tot dit dossier heeft Van Ree gehoord dat docenten die niet aan de vereiste taaleisen voldoen, ontslagen kunnen worden. **(Actie)** Rutgers zal nagaan waar dit signaal vandaan komt.

50 Er is een belangrijke update wat betreft de startersbeurzen. Het CvB heeft besloten dat een startersbeurs €150.000 óf €300.000 moet zijn. Er is dus geen tussenweg mogelijk. Hierdoor heeft de faculteit na overleg met de WD's voorgesteld om startersbeurzen van €150.000 uit

te keren aan de daarvoor in aanmerking komende UD's. Dit advies wordt verder uitgewerkt en in besluitvorming gebracht bij het FB.

55 Joost van den Berg (C&M) is de enige kandidaat voor het invullen van de twee openstaande posities in de personeelsgeleding van de FR. Hij zal zijn zetel dan ook zonder verkiezing innemen. Waar mogelijk en gewenst zal hij nu al meegenomen worden in de raadsactiviteiten en toegang krijgen tot de relevante stukken en documenten voordat zijn termijn op 1 september ingaat.

60 De, door de FR te organiseren, medezeggenschapsdag zal zich vooral richten op eerstejaarsstudenten.

6.1 Facultaire OER'en 2024-2025

65 *In aanwezigheid van Bergwerff*

Bergwerff licht toe dat sommige artikelen van de OER worden vastgesteld op centraal niveau. Die vallen onder de medezeggenschap van de UR en liggen vast. In de voorliggende documenten is aangegeven wat er aangepast is ten opzichte van vorig jaar en waarover aan de FR advies dan wel instemming wordt gevraagd.

70 Van Os vraagt of het FB zich toch hard wil maken bij centraal voor aanpassing van één artikel dat deel uitmaakt van het universitaire deel van de OER. In de bijzondere regelingen voor topsporters en studenten met een beperking zou zij graag zien dat studerende mantelzorgers worden toegevoegd. Dit vanwege de grote verantwoordelijkheden en extra stress die dit oplevert bij studenten.

75 Vanuit de studentgeleding wordt dit verzoek ondersteund. De suggestie wordt meegenomen door FB (en BAS).

80 In artikel 4.5.1 is een definitie van fraude opgenomen, maar de bijgevoegde link verwijst nog naar de oude webpagina en moet aangepast worden.

Volgens de Regeling Masterscriptie (Bijlage A), artikel 6.2 mogen masterstudenten die de reguliere deadlines voor het inleveren van de scriptie niet gehaald hebben, in het daaropvolgende studiejaar hun scriptie inleveren in de periode september-juni. De masteropleidingen International Relations en Middle Eastern Studies houden echter ook voor deze groep vast aan de reguliere deadlines in het tweede semester. Vraag vanuit de FR is wat de reden daarvoor is.

85 **Actie:** De Baar zal contact opnemen met de opleidingsvoorzitters van deze opleidingen om te informeren of en waarom zij afwijken van de bovengenoemde regeling voor het inleveren van scripties.

90 Vanuit de FR wordt de suggestie gegeven om een een brede verwijzing naar het gebruik van AI in het artikel over plagiaat op te nemen. Er staan nu specifieke voorbeelden in. Bergwerff is het daarmee eens, en wil de term "ongeoorloofd gebruik" opnemen, maar staat open voor suggesties. Eventuele suggesties worden door de leden van FR doorgegeven.

95 Bergwerff wordt bedankt en gecompimenteerd voor de heldere toelichting op de OER-en in het bijgevoegde memo.

100 **Besluit:** De raad stemt met 15 stemmen voor unaniem in met de facultaire OER-en voor de BA en MA, 2024-2025.

7.1 Voorgenomen besluit WD procedure

105 Het FB heeft de wens geuit de WD-procedure transparanter vorm te geven en de positie van het instituut hierin te versterken.

110 De Instituutsmanager heeft een grotere rol in de procedure gekregen, omdat deze vanwege de permanente OBP functie in het MT van een instituut een continue factor is in het MT en nauw samenwerkt met de WD.

Besluit: De raad adviseert unaniem, met 15 stemmen, positief over het besluit voor het aanpassen van de WD-procedure.

115 8.1 BFR 3 2023

In (online) aanwezigheid van Van der Arend

120 De realisatie van het afgelopen fiscale kalenderjaar 2023 wordt besproken. Van der Arend licht toe dat het jaar wordt afgesloten met een positief resultaat van 1,2 miljoen euro. Dit is een afwijking ten opzichte van de laatste prognose die procentueel aanvaardbaar is, gerelateerd aan een totaal begroting van bijna 100 miljoen euro. De afgelopen jaren heeft de faculteit vaker een positiever resultaat dan geprognosticeerd. Dit heeft echter steeds verschillende oorzaken waardoor het lastig is om hier goed rekening mee te houden. De grootste bijdrage aan het positieve resultaat van 2023 wordt gevormd door de
125 sectorplanmiddelen. Het meerjarig financiële perspectief voor de faculteit is nog steeds slecht door teruglopende studentenaantallen en dalende EC-opbrengsten (op basis van de huidige prognoses). Het positieve resultaat over 2023 wordt toegevoegd aan de facultaire reserves.

130 Van Ree vraagt naar het gebruik van het vacaturefilter, want de cijfers lijken erop te wijzen dat, door de ontmoediging van het aannemen van eigen personeel, inhuur van extern personeel aantrekkelijker is geworden. De begrote som voor het inhuren van extern personeel is namelijk sterk gestegen, zoals zichtbaar is in de BFR 3. Het FB geeft aan dat het lastig is om mensen (vervanging) te vinden voor bepaalde functies,
135 in sommige gevallen is externe inhuur de enige optie. Het huidige vacaturefilter is ook van toepassing voor extern personeel. Er zal in de toekomst gekeken worden of de post externe inhuur hoger begroot/of realistischer ingeschat moet worden.

140 De raad vraagt of studentassistenten verplicht ingehuurd moeten worden via Jobmotion. Als de opdracht minder dan 250 uur werk omvat wel. Het komt niet vaak voor dat voor zo'n opdracht studenten worden ingezet.

145 De raad merkt op dat het overstappen van Remindo naar ANS de faculteit veel geld kost en vraagt waarom dit verplicht is. Goedhard geeft aan dat dit een universitair besluit is (na een verplichte aanbesteding), waarbij advisering vanuit de verschillende stakeholders in de universiteit is gevolgd. Naast FSW gebruikt FGW tot nu toe Remindo; de implementatie voor FGW wordt vanuit projectbudget gefinancierd.

150 Van Ree maakt melding van een gerucht dat rondgaat bij LIAS over het bezuinigen van een groot aantal FTE's. Hij benoemt het gevaar dat instituten, in voorbereiding op eventuele bezuinigingen, zullen gaan voorsorteren op bezuinigingsmaatregelen. Het FB herkent het gerucht niet en kan zich niet vinden in de situatieschets van Van Ree over de instituten.

8.2 Brief CvB besluit advies docentfunctie en vragen FR

- 155 *In (online) aanwezigheid van Hogendorp en (fysiek) Heming*
- Het FB vindt het belangrijk dat waar een specifiek specialisme vereist is, er ruimte moet blijven voor specialisten. De ambitie is om wetenschappelijk medewerkers te vinden die meerdere specialismes kunnen vervullen. Dit draagt ook bij aan het uitwisselen van medewerkers tussen instituten.
- 160 Van Ree vermoedt dat instituten dit misbruiken om nieuwe mensen aan te stellen, buiten het vacaturefilter om. Het FB benadrukt het belang van de specialismes.
- De FR vraagt waarom een aanstelling van 0.8 fte of hoger voor docenten als een “denkrichting” is opgesteld. Dat voelt niet sterk genoeg voor de FR en zij wil dat het FB hier op facultair niveau, samen met HR beleid van maakt, in plaats van de specifieke invulling van het beleid te laten aan de instituten.
- 165 Daarnaast maakt de FR zich zorgen om de grote uitstroom van docenten bij bijvoorbeeld Wijsbegeerte en wil weten hoe dat komt.
- Het FB geeft aan dat het als denkrichting is opgesteld om dit flexibel in te kunnen zetten. Hogendorp vult aan dat dit een vraagstuk is dat al langer speelt en dat er gezocht wordt naar manieren om dit beter te doen. Hogendorp wil bijvoorbeeld kijken naar het verbeteren van het gevoel van waardering en de mogelijkheid tot promotie van de docenten.
- 170
- Actie:** De uitstroomcijfers van docenten bij Wijsbegeerte worden door HR opgehaald en waar mogelijk gedeeld

175 **8.3 Update sturingsplan**

Op 23 april 2024 brengt de Stuurgroep haar advies aan het FB uit; het advies wordt in een FR besproken. In juni zal er een overtuigend plan neergezet moeten worden bij het CvB dat uitlegt hoe de faculteit de komende 5 jaar weer financieel gezond zal worden. Het FB spreekt de hoop uit dat het advies van de stuurgroep voldoende handvatten biedt voor een sturingsplan.

180

8.4 Uitvoeringsagenda digitaliseringsstrategie

In aanwezigheid van Simonsz en Harmsen.

Simonsz en Harmsen presenteren de facultaire uitvoeringsagenda digitaliseringsstrategie.

- 185 De digitale vaardigheden worden zo veel mogelijk toegespitst op de opleiding die studenten volgen, daarnaast is het ook mogelijk om deze vaardigheden op te doen via een keuzevak. Het doel is om het basisniveau van de studenten te verhogen. Om in de opleidingen de digitale vaardigheden te kunnen opnemen, is het ook nodig dat docenten over deze vaardigheden beschikken én deze kunnen overbrengen. Dit heeft aandacht in het HR aspect binnen de teams en wordt ook meegenomen in en bij docentprofessionalisering.

- 190 De aanwezige studenten in de FR geven aan blij te zijn met deze ontwikkelingen binnen FGW en de diverse opleidingen en onderstrepen de relevantie van deze leerlijn.

9. Documenten ter kennisname

195

9.4 GROW

Uit de evaluatie van de ROG-pilot kwam naar voren dat er binnen FGW diverse aandachtspunten zijn. De projectgroep neemt de resultaten van de pilot mee naar centraal als input voor de verdere implementatie. Het FB heeft er vertrouwen in dat de nieuwe systematiek een bijdrage levert aan het bredere thema Erkennen en Waarderen.

200

10. Rondvraag

Kornegoor wil de samenwerking van de universiteit met Israëlische faculteiten opnieuw onder de aandacht brengen en is zich bewust van het feit dat FGW hierin onderdeel is van de universiteit. Hij stelt voor om het “do no harm” principe op te nemen in nieuwe samenwerkingen en onderzoeksverbanden. Dit kan helpen om moeilijke en ingewikkelde politieke keuzes te vermijden. Het FB geeft aan dit voorstel verder te willen verkennen en benadrukt dat de FR dit ook via de UR bij het CvB onder de aandacht zou kunnen brengen.

205

210

Van Ree wil de stand van zaken bij OSZ agenderen voor de volgende FR-overlegvergadering.

De oplevering van het nieuwe gebouw aan de Spui is met een paar maanden vertraagd, in de tussentijd zal de Stichtage locaties beschikbaar blijven.

11. Sluiting

215