

## Conceptverslag overlegvergadering Faculteitsraad en Faculteitsbestuur Faculteit der Geesteswetenschappen 5-7- 2023

Aanwezig

5	FR	Sleutels, Pereira, Rademaker, De Ruiters, Levelt, Hooimeijer, Van Ree, Den Boer, Terkourafi, Sybesma, Van Os, Zhao
	FB	Rutgers, De Baar, Goedhard, Wellink
10	Bureau	Visscher (bestuurssecretaris), Rozier (ambtelijk secretaris)
	Afwezig	
	FB (met bericht)	Touwen
	FR (met bericht)	Linde, Ghaly, Antar
15	FR (zonder bericht)	De Man, Reintjens

### 1. Opening

20 Rutgers opent de vergadering om 15:15 uur.

### 2. Vaststelling agenda

25 De agenda wordt vastgesteld.

### 3. Verslag overlegvergadering 17 mei 2023

30 Van Os vraagt of in het vervolg in het verslag kan worden gemeld welke wijzigingen in het vorige verslag moeten worden doorgevoerd.

Den Boer vraagt n.a.v. regel 66 of het lage participatieniveau van studenten in OLC's op de actielijst kan worden toegevoegd. De Baar deelt de zorg en geeft aan dat de verplichte training voor OLC leden erg goed ontvangen wordt. Wellink geeft aan dat er gekeken wordt of het mogelijk is om te korten op vergoedingen van leden die niet op komen dagen.

35 Van Os vraagt n.a.v. regel 93-96 wat er gebeurt met het statiegeld op flesjes en blikjes die worden ingeleverd. Goedhard geeft aan dit na te kijken. Ook wordt uitgezocht waarom de Schouwburgstraat ontbreekt op het Arbo Jaarplan.

Den Boer vraagt n.a.v. regel 100 of werkbalans in actie voor het ondersteunend personeel op de actielijst kan komen.

40 Rademaker geeft aan dat het punt dat hij maakte op regel 127 was dat de OLC van de Master African Studies haar verbazing had uitgesproken dat er niet meer Afrikaanse landen met Engelstalige onderwijssystemen zijn waarvoor een uitzondering geldt.

Van Os geeft n.a.v. regel 305 aan dat voor studenten de Joris van Bergen prijs bestaat. Wellink geeft aan dat het Van Bergen fonds in het fondsenhandboek voor studentenverenigingen staat.

#### 4. Opvolging actiepunten 17 mei 2023

Sleutels geeft aan dat het actiepunt omtrent het schrijven van een brief naar het CvB over de Mystudymap problematiek kan vervallen. De ervaringen met de eerste tentamenronde waren goed voor wat betreft Mystudymap, maar de ervaringen met de herkansingen slecht. Dat heeft volgens Sleutels te maken met het combineren van codes voor het eerste en tweede semester, waardoor herkansingen niet meer te vinden waren. Hierover heeft Sleutels contact gehad met zijn contactpersoon bij de onderwijsadministratie.

Hooimeijer geeft aan het niet eens te zijn met het schrappen van de brief naar het CvB omdat het CvB niet in actie zal komen indien er geen klachten meer binnenkomen.

De Baar geeft n.a.v. actiepunt 8/23 (overzicht studenten dat een minor doet) aan dat dit in de zomer gaat worden uitgezocht.

N.a.v. actiepunt 10/23 (hantering DOT voor docent-tutoren). Dit is uitgezocht. International Studies gebruikt voor docent-tutoren een ander model. In september zal dit model naast de DOT worden gelegd om te kijken waar de verschillen zitten.

Sleutels vraagt waarom er een ander model wordt gebruikt. De Baar geeft aan dat dit een ouder model is waarin meer gekeken wordt naar de feitelijke taken die docent-tutoren uitvoeren.

Van Os geeft aan gehoord te hebben dat er gekeken zou worden naar een speciale DOT voor taaldocenten. Ze stelt voor om bij de evaluatie van de DOT in september dit ook mee te nemen.

Sybesma geeft aan dat het niet gaat om een DOT voor taaldocenten, maar om een Dot voor taalonderwijs.

Terkourafi geeft aan dat er binnen BAIS commissies actief zijn die het opleidingsbestuur adviseren. Op dit moment hebben alleen UD's tijd hier zitting in te nemen. Docent-tutoren hebben voor dit soort werkzaamheden geen tijd in hun contract en moeten dit dus in hun vrije tijd doen.

Rutgers geeft voor wat betreft actiepunt 8:21 aan dat het CvB als het goed is volgend week de richtlijn docentfuncties accordeert. Als deze gereed is kan hij in de FR worden besproken.

Wellink geeft aan met een aantal oude en nieuwe FR leden gesproken te hebben over de dalende opkomst bij de verkiezingen. Hooimeijer vult aan dat er gekeken is naar de zichtbaarheid van de faculteitsraad en van de raadsleden zelf. Een voorstel is om een gedeelte van de financiële middelen die beschikbaar zijn ter beschikking van de partijen te stellen om gedurende het jaar activiteiten te organiseren. Daarnaast is gesproken over de vraag hoe studenten in de raad zelf meer betrokken te krijgen. Wellink geeft aan dat er gesproken is over het organiseren van een medezeggenschapsborrel om zo gemotiveerde kandidaten in contact te brengen met partijen Hopelijk ontstaat er dan een spill-over effect dat zal leiden tot een hogere opkomst. Daarnaast is vorige vergadering de vraag opgekomen of het mogelijk is voor partijen om buiten verkiezingstijd iets te organiseren. Dat is nagekeken en niets wijst er op dat dit niet mag.

#### 5. Mededelingen

- 85 Voor wat betreft de ontwikkeling huisvesting geeft Rutgers aan dat er in september een afspraak is met vertegenwoordigers van LIAS en het CvB om hier verder over te spreken.
- Goedhard geeft aan dat de oplevering van de social science humanites labs gepland staat voor 13 juli. Na enige aanpassingen kunnen ze in september in gebruik worden genomen.
- 90 Hier wordt nog communicatie aan gewijd. Oplevering van pand Zuid staat gepland voor voorjaar 2024. Over de nieuwe naam voor het pand mag nog gestemd worden. In het Arsenaal gebouw zullen in de zomer enkele wijzigingen in de patio worden doorgevoerd. Van Os vraagt of het klopt dat medewerkers van OSZ binnen pand Zuid zullen worden geplaatst met drie medewerkers op een tweepersoonskamer of vijf op een
- 95 vierpersoonskamer, waardoor niet alle medewerkers tegelijkertijd gebruik kunnen maken van de kamer. Goedhard geeft aan dat het vlekkenplan nog niet gereed is. Het is dus nog niet helemaal ingevuld. De opmerkingen van de Raad worden ter harte genomen en in september en oktober wordt hier verder over gesproken.
- 100 Rutgers geeft aan dat 7 juni een Mindlab bijeenkomst heeft plaatsgevonden voor leidinggevenden. Er ontstond daar een interesse discussie. In September wordt de voorstelling nog 6 keer opgevoerd voor de andere collega's.
- Goedhard geeft aan dat er in dezelfde week als de Mindlab bijeenkomst ook een Werkbalans in Actie sessie is geweest. Het was een fijne bijeenkomst met brede participatie. Twee leden van Young Academy deden hierin een persoonlijk verhaal dat als zeer indrukwekkend werd ervaren
- 105
- Goedhard geeft voor wat betreft de nieuwe CAO aan dat er een onderhandelingsakkoord is gesloten dat voorligt bij de bonden. De basis is een loonsverhoging van 9 procent per 1 augustus, een eenmalige uitkering variërend tussen 800 en 1200 euro, het terugdringen van de flexibele schil naar 13,5 procent en de mogelijkheid om de vrije dag op Goede Vrijdag in te zetten op een ander moment.
- 110
- Den Boer vraagt hoe het inruilen van Goede Vrijdag voor een andere vrije dag in de praktijk gaat worden geregeld. Rutgers geeft aan de zorgen hierover te delen en dat er gezamenlijk naar een oplossing moet worden gezocht.
- 115
- De Baar geeft aan dat het CvB een addendum op het model OER 2023/2024 heeft aangekondigd als gevolg van een technische ommissie in een passage over deelname aan onderwijs en tentamens. Hierop heeft de Universiteitsraad instemmingsrecht en na instemming zal het gedeeld worden met de Faculteitsraad.
- 120

125

## **6. Onderwerpen ter Instemming**

### **6.1 Bestedingsplan Middelen Kwaliteitsafspraken (MKA) 2024**

130 De Baar leidt in. De faculteit krijgt de middelen kwaliteitsafspraken naar rato van het aantal studenten. Het aantal studenten is gedaald. Hierdoor is 200k minder beschikbaar. Dit heeft ertoe geleid dat is voorgesteld om bij sommige doelen de middelen naar beneden bij te stellen. Het gaat over de middelen voor onderwijsvisie. Middelen voor het Writinglab worden verhoogd. Het Uhlenbeck fonds is teruggebracht. Hier is post-Corona minder aanspraak op gemaakt. De middelen voor extra capaciteit onderwijs en professionalisering docenten zijn hetzelfde gebleven. Dit geldt ook  
135 voor online proef studeren en digitale matching. Het bedrag voor student wellbeing is teruggebracht van 100k naar 60k. Dit heeft te maken dat aanvankelijk werd gedacht dat 2024 het laatste jaar was waarin dit geld besteed kon worden, maar nu is een gedeelte gereserveerd voor 2025. Middelen voor extra capaciteit onderwijs zijn hetzelfde bedrag gebleven.

140 Hooimeijer geeft aan dat hij bij zijn eigen opleiding (Geschiedenis) weinig heeft gemerkt van digitalisering. De Baar geeft aan dat Geschiedenis gebruik maakt van digitaal toetsen, wat voor een gedeelte gefinancierd wordt vanuit de MKA middelen.

Zhao geeft aan dat de student wellbeing middelen moeten worden besteed aan vijf, vaag geformuleerde, pijlers. Is het mogelijk om in de toekomst hier een concretere uitwerking van te zien?

145 De Baar geeft aan dat er een universitair studente wellbeing plan is opgesteld. Ze stelt voor dit, als het gereed is, te delen met de FR.

Sleutels vraagt of MKA middelen ook worden gebruikt voor het digital skills lab? De Baar geeft aan dat de afspraak is gemaakt om de MKA middelen niet te gebruiken voor faciliteiten. Sleutels vraagt aandacht voor de preciaire financiële situatie van het digital skills lab. Weststrate geeft aan dat de  
150 personele ondersteuning van het lab wel degelijk voor een gedeelte uit de MKA middelen wordt gefinancierd.

Van Os geeft aan te zien dat taalcursussen voor docenten uit de MKA middelen worden betaald. Ze vraagt of dit wel juist is en of dit niet uit het reguliere budget moet worden gefinancierd. Rutgers geeft aan te vinden dat de kwaliteit van het onderwijs wel degelijk gebaat is bij de taalcursussen en  
155 als dit niet vanuit de MKA wordt gefinancierd duurt het langer voordat medewerkers in aanmerking kunnen komen voor deze ondersteuning.

Hooimeijer vraagt of de MKA middelen gebruikt worden voor het opnemen van hoorcolleges. Weststrate geeft aan dat het gaat om het maken van kennisclips en niet zozeer om het opnemen van colleges.

160 De Raad stemt unaniem in met het MKA bestedingsplan 2024

## 6.2 Hoofdpijnen begroting FGW 2024

Goedhard geeft aan dat wat er nu voorligt de verdeling van de middelen tussen de instituten en het bestuursbureau is. Van der Arend vult aan dat er een toename te zien is van 2 miljoen euro. Dit heeft te maken met de indexerings.

165 Van Os geeft aan dat met de huidige begrotingssystematiek in 2016 is ingestemd en vraagt hoe lang deze geldig is. Rutgers geeft aan dat dit is tot er een nieuwe systematiek wordt vastgesteld.

Sleutels vraagt of er voornemens zijn de systematiek te wijzigen. Van der Arend geeft dat dit op dit moment niet speelt. Het zou wel kunnen voorkomen als de universitaire allocatie verandert. De pot geld wordt daarmee echter niet groter.

170 Van Os vraagt wanneer voor het laatste is ingestemd met de besteding van de DGW gelden. Dit moet om de vijf jaar gebeuren. Van der Arend geeft aan dat dit minder dan vijf jaar geleden gebeurd is.

Van Os vraagt of er naast geld voor buitenlandse excursies ook geld gereserveerd is voor binnenlandse excursies. Er is ooit in de Tweede Kamer besproken dat er geen extra kosten aan studenten mogen worden opgelegd voor verplichte onderdelen van de studie. Van der Arend geeft  
175 aan dat de opleidingen hiervoor een opleidingsbudget hebben. In de besteding hiervan heeft ze geen inzage.

Sybesma vraagt wat er verstaan wordt onder werkbudgetten. Van der Arend geeft aan dat dit kosten zijn voor onder andere het UFB en PSCC betreft.

Sleutels vraagt of hij goed begrijpt dat de faculteit bijna zes miljoen euro per jaar betaalt aan de  
180 universiteit voor diensten die worden verleend. Van der Arend geeft aan dat dit klopt en dat de verwachting is dat dit nog zal oplopen. Goedhard vult aan dat de directeuren bedrijfsvoering aan de ene kant een stijging van de kosten zien in verband met onder andere inflatie en dat aan de andere kant de dienstverlening zich uitbreidt. Er moet een gesprek worden gevoerd over welke diensten wel en niet worden afgenomen. In de begroting van 2025 is het de bedoeling om hier harde afspraken  
185 over te maken.

Sybesma geeft aan dat werkbudgetten opgeteld met budget voor faculteitsbestuur en faculteitsbureau ongeveer 35 procent is. Daarmee is nog geen rekening gehouden met het geld dat naar instituten gaat waar ook een gedeelte aan ondersteuning wordt uitgegeven. Rutgers geeft aan dat ook voorzieningen voor studenten, zoals het Uhlenbeck fonds hierin is meegenomen. Sleutels  
190 vult aan dat het hierbij ook gaat om ondersteuning van studenten door OSZ.

Sybesma geeft aan dat voor 2 wp'er 1 obp'er werkzaam is en dat hij dit intuïtief veel vindt. Goedhard vult aan dat vanuit het obp veel ondersteuning wordt gegeven aan studenten. Het gesprek over welke diensten wel en niet worden aangeboden wordt ook hierover gevoerd. Daarnaast is het goed om te benoemen dat dit gaat om de hoofdlijnen begroting. In de reguliere begroting zullen de  
195 percentages anders liggen omdat er dat nog andere middelen worden toegevoegd.

De Raad stemt unaniem in met de Hoofdlijnen Begroting FGW 2024

### 200 6.3 Opleidingsspecifieke OER

De Baar leidt in: Het gaat hier om de tweede batch, de eerste batch is al eerder aan de orde geweest. Er zijn een paar kleine aanpassingen voorgesteld vanuit de opleidingsbesturen op de  
205 opleidingsspecifieke gedeeltes. De opleidingscommissies zijn akkoord gegaan met de voorgestelde wijzigingen. Er is contact geweest met de OLC van de Research Master Linguistics. Er was onduidelijkheid over de toelatingseisen voor wat betreft het Engels. Er wordt een IELTS score van 7 gehandhaafd.

Sleutels vraagt welke tekst van het OER geldt als er discrepantie is tussen de Engelstalige versie en het Nederlandstalige origineel. De Baar geeft aan dat de Nederlandstalige versie leidend is. Koning

210 geeft aan dat ook vanuit centraal niveau is bevestigd dat in geval van discrepantie de Nederlandse versie leidend is.

De raad stemt unaniem in met de Opleidingsspecifieke OER

215

## **7. Onderwerpen ter bespreking**

### 7.1 Ontwikkelingen OSZ

220 Goedhard leidt in: 21 juni is dit onderwerp besproken in een informele setting. Dat was een prettig gesprek. Goed om te benadrukken is dat er binnen het team OSZ de afgelopen jaren veel is gekeken naar de mogelijkheden om hier een goede ondersteunende dienst van te maken. Het hoofd OSZ heeft hier invulling aan gegeven met het team door naar ketenprocessen te gaan kijken. Binnen het team OSZ wordt een hoge werkdruk ervaren wat resulteert in een hoger ziekteverzuim dan in andere teams. Er was dus urgentie om hiermee aan de slag te gaan. In de bijgeleverde notitie is vermeld

225 waar de urgentie vandaan komt, wat er al in gang is gezet en wat de consequenties hiervan zijn.

Sleutels geeft aan dat dit onderwerp ook in de formele overlegvergadering terugkomt om zo in de notulen bepaalde opmerkingen op te nemen.

Den Boer geeft aan dat ze in het stuk de verbinding met het universitair strategisch plan mist en dat aandacht ontbreekt voor de zorgen die leven onder medewerkers dat werkzaamheden zullen

230 uitmonden in een 'rondje om de kerk'.

Sleutels geeft aan dat er moet worden gezorgd dat functies voldoende uitdagend blijven. Ten tweede is er een risico dat door het losse maken van de band tussen studietoelichting en studieadviseur enerzijds en opleiding anderzijds de intrinsieke motivatie van de coördinator en adviseur minder wordt. Ten derde benadrukt Sleutels het belang om werkdruk en ziekteverzuim binnen OSZ te blijven

235 monitoren.

Van Os geeft aan in overweging te geven het gebruikersonderzoek van OSZ onder studenten en opleidingsvoorzitters van een paar jaar geleden te herhalen. De doelen van de doorontwikkeling waren ten eerste verminderen werkdruk en ziekteverzuim binnen OSZ, ten tweede het vereenvoudigen van vervangingen en ten derde verbetering van de dienstverlening. Punt 1 en 2 zijn

240 meetbaar. Daarnaast uit ze haar zorg over de piekbelasting die vooral onder onderwijs coördinatoren hoog is. Hierdoor is het voor medewerkers moeilijk om (verplichte) vrije dagen op te nemen.

### 7.2 Starters-en stimuleringsbeurzen

Rutgers geeft aan dat vanuit het centraal niveau het verzoek is gedaan om, om onderbesteding te voorkomen, 64 beurzen toe te kennen. In het kader van de dalende studentenaantallen geeft dat een

245 risico. Daarom is besloten 59 startersbeurzen toe te kennen. Het rapport van de commissie Weckhuysen is binnen. De eerste conclusie is dat er geen belemmeringen vanuit het rapport zijn om te doen met de stimuleringsbeurzen wat we willen. Dit is met name investeren in een sabbatical regeling om werkdruk te verminderen en vrije onderzoekstijd te vergroten. Er moet nu worden gewacht op de reactie van het CvB.

250 7.3 Stand van zaken sectorplan

Rutgers stelt voor om de presentatie over de stand van zaken sectorplan rond te sturen in verband met de tijd. Deze behoeft geen toelichting.

255

**8 Rondvraag**

Pereira geeft aan dat, ook in grote collegezalen, het niet altijd zo is dat colleges worden opgenomen. Hij geeft aan graag te zien dat hier een procedure voor werd ontwikkeld.

260 Sleutels geeft aan dat niet alle docenten zullen willen dat colleges worden opgenomen.

Zhao vraagt of het mogelijk is dat, in het geval colleges niet worden opgenomen, presentaties die worden gegeven kunnen worden gedeeld met studenten.

265 Van Ree heeft een vraag over document 8.4 (pilot ROG). De mogelijkheid dat een medewerker boven verwachting presteert ontbreekt. Rutgers geeft aan dat er twee criteria zijn. Een medewerker presteert volgens verwachting of presteert niet volgens verwachting. Mocht iemand boven verwachting presteren is een extra periodiek nog steeds een mogelijkheid.

270 Rademaker geeft aan dat er onrust is onder medewerkers over de personeelsmonitor. Het is voor personeelsleden die werken in kleinere units moeilijk om anoniem te blijven, omdat er ook vragen worden gesteld over de functies. Dit leidt er toe dat sommigen overwegen niet meer deel te nemen aan de volgende personeelsmonitor.

Goedhard geeft aan dat dit haar ook ter ore was gekomen en zal het meegeven aan HR-centraal.

275 Hooimeijer geeft aan dat er een pilot loopt bij de Rechtenfaculteit omtrent gratis menstruatieproducten. Kan dit ook bij Geesteswetenschappen worden uitgerold? Goedhard geeft om samen met de centrale wellbeing officer bezig te zijn met het schrijven van een notitie hierover en denkt dit in oktober uit te kunnen rollen.

Den Boer geeft aan dat de communicatie omtrent veiligheidszaken te wensen overlaat. Hiervoor zou een protocol moeten komen. De studieadviseur valt nu soms buiten de lijn van communicatie. Goedhard geeft aan dat de casus waar Den Boer op doelt bekend is bij haar en dat dit haar aandacht heeft.

280 Den Boer vraagt of het klopt dat Oekraïense studenten vanaf het nieuwe jaar instelling collegegeld moeten betalen. Voorheen mochten studenten uit Oekraïne het wettelijk collegegeld betalen. Rutgers geeft aan dit uit te zoeken.

285 Van Os geeft aan dat er wat haar betreft gekeken moet worden naar het faculteitsreglement. Deze is al gedurende lange tijd niet aangepast. Visscher geeft aan dat hier deze zomer naar gekeken wordt. Ten tweede geeft van Os aan dat aanpassingen van de website van de universiteit moeten worden gecommuniceerd wordt met medewerkers die de website gebruiken. Reinders geeft aan dat dit gaat worden opgepakt.

Rutgers sluit de vergadering om 17:20 uur.

290

295