

## Conceptverslag overlegvergadering Faculteitsraad en Faculteitsbestuur Faculteit der Geesteswetenschappen 17-5 2023

Aanwezig

5 FR Sleutels, Pereira, Rademaker, De Ruiters, Levelt, Hooimeijer, Van Ree, Klok, Den Boer, Antar, Terkourafi

FB Rutgers, Touwen, De Baar, Goedhard, Wellink

10 Bureau Visscher (bestuurssecretaris), Rozier (ambtelijk secretaris)

Afwezig

FB (met bericht)

15 FR (met bericht) Linde, De Man, Reintjens, Van Os, Ghaly, Sybesma, Zhao

### 1. Opening

Rutgers opent de vergadering om 15:15 uur.

20 Sleutels spreekt zijn teleurstelling uit over de lage opkomst van met name de studentleden van de Raad.

Goedhard stelt zich aan de Raad voor als nieuwe portefeuillehouder bedrijfsvoering.

### 2. Vaststelling agenda

25

De agenda wordt vastgesteld.

### 3. Verslag overlegvergadering 29 maart 2023

Met enkele kleine wijzigingen wordt het verslag vastgesteld

30

### 4. Opvolging actiepunten 15 februari 2023

Den Boer vraagt of het actiepunt 1/23 op de lijst kan blijven staan, zodat kan worden uitgezocht welk percentage studenten zelf een keuzepakket volgt, een minor doet, stage loopt of in het buitenland verblijft

35 Sleutels geeft aan n.a.v. actiepunt 7-23 (brief My Study Map) aan nog niet te zijn toegekomen aan het opstellen van een conceptbrief. Hij verwacht dit rond Hemelvaart op te pakken.

Van Ree vraagt een update omtrent actiepunt 8-21 (promotie-eis docenten). Rutgers geeft aan dat de Universiteitsraad dit onderwerp besproken is en dat het nu aan het CvB is om een besluit te nemen. Zodra dit genomen is kan het in de faculteitsraad worden besproken.

40

### 5. Mededelingen

Sleutels wenst namens de Raad Lid van Os een voorspoedig herstel toe.

45 Rutgers deelt mede dat samen met Archeologie aan de hoogleraren Lilly en Ter Keurs de opdracht is verstrekt in kaart te brengen hoe de samenwerking op het gebied van heritage verbeterd kan worden. Resultaten zullen in de raad worden besproken. Dit onderzoek over ongeveer drie weken zijn afgerond.

50 Rutgers geeft de laatste stand van zaken betreffende starters en stimuleringsbeurzen. De startersbeurzen gaan worden uitgerold. De plannen van de instituten zijn goedgekeurd. Helaas is er wat betreft de stimuleringsbeurzen nog geen duidelijkheid en kunnen deze nog niet worden uitgerold. Goedhard vult aan dat voor wat betreft de stimuleringsbeurzen besluitvorming nodig is van het CvB. Hierop wordt nog gewacht. De plannen van de instituten worden ter informatie met de Raad gedeeld.

55 Rutgers deelt mede dat de werving voor een nieuwe bestuurssecretaris loopt. De vacature is vandaag geplaatst.

Rutgers deelt mede dat er gesprekken zijn gevoerd met kandidaat Assessoren. Binnenkort wordt de Raad gehoord hieromtrent.

Rutgers deelt mede dat er overleggen plaatsvinden met vertegenwoordigers van LIAS omtrent her rumoer dat is ontstaan betreffende de huisvesting. Binnenkort volgt er een vervolgoverleg.

60 Rutgers deelt mede dat de PHD en PHD begeleiders enquête is afgerond. Zodra de analyses af zijn wordt dit gedeeld met de Raad.

Sleutels deelt mede dat er verkiezingen hebben plaatsgevonden voor de faculteitsraad. De lage opkomst voor de verkiezingen voor de studentleden baart zorgen.

65 Pereira geeft aan met het bestuur te willen kijken hoe participatie interessanter te maken voor studenten en de studieverenigingen hierin ook te willen betrekken

Den Boer signaleert hetzelfde lage participatie niveau bij de OLC's.

Antar stelt voor studentenpartijen meer in de gelegenheid te stellen om gedurende het jaar meer actief te zijn.

70 Wellink stelt voor een bijeenkomst te organiseren met studenteleden van de Raad en wat studentleden uit de faculteitsraad van FWN, waar wel een hoge opkomst was.

Antar geeft aan dat ze begrepen heeft dat het studentenpartijen niet is toegestaan bijeenkomsten te organiseren Van Ree geeft aan hem niets bekend is van een verbod hieromtrent, maar dat in de praktijk van de Campus Den Haag het organiseren van bijeenkomsten ingewikkeld kan zijn.

75 Hooimeijer geeft aan tegen het probleem aan te lopen dat veel zaken niet op facultair, maar op universitair niveau moeten worden aangepakt. Denk aan de openingstijden van de restaurants en de prijs van menstruatieproducten. Goedhard geeft aan dat deze zaken wat haar betreft zeker besproken kunnen worden in de faculteitsraad. De bestuursleden kunnen vanuit hun rol deze onderwerpen bespreekbaar maken in andere overleggen.

80

## 6. Onderwerpen ter Instemming

### Arbo jaarplan 2024

85

Den Boer heeft een aantal vragen en opmerkingen. Ze mist de Schouwborgstraat op het voorblad, vraagt of het jaarplan ook in het Engels beschikbaar is en vraagt of er een uitsplitsing kan worden gemaakt in veganistisch en niet-veganistisch eten. Daarnaast geeft ze aan dat in Rogier de Bruin in de faculteitsraad een presentatie heeft gegeven over voedselverspilling. De cijfers die hij gegeven heeft, waaruit blijkt dat voedselverspilling relatief gering is, zouden goed in het rapport passen. Koetsier geeft aan dat er geen Engelstalige versie beschikbaar is. Goedhard geeft aan na te gaan waarom de schouwborgstraat niet vermeld is.

90

95

Klok geeft aan te lezen wat er gedaan kan worden met lege plastic flesjes, maar dat er niets staat over blikjes. Koetsier geeft aan dat blikjes in dezelfde bakken kunnen worden geworpen als de flesjes, maar dat dit duidelijker moet worden gecommuniceerd

Hogendorp geeft een korte inleiding op het programma werkbalans in actie. De actiematrix geeft een overzicht van wat er wat betreft werkdruk gedaan kan worden. Vanaf januari van dit jaar wordt er een ronde gemaakt binnen de faculteit langs alle stakeholders, met de vraag wat er al gebeurt ter werkdrukverlaging en wat de mogelijkheden en belemmeringen zijn.

100

Den Boer merkt op dat werkbalans in actie vooral gericht is op het wetenschappelijk personeel. Ze stelt voor dit aan het begin van de actiematrix te benoemen. Hogendorp geeft aan dat uit de personeelsmonitor is gebleken dat de behoefte aan werkbalans onder het wetenschappelijk personeel het grootste is. Daarom is met deze groep begonnen.

105

Van Ree vraagt of het inzetten van de stimuleringsbeurzen zal leiden tot een grote groep docenten met een tijdelijk contract. Rutgers antwoordt dat de insteek juist is om docenten in vaste dienst te nemen ter vervanging, maar dat dit alleen mogelijk is als alle middelen ter beschikking worden gesteld door het CvB.

110

Van Ree vraagt of functieprofiel docenten zijn uitgesloten van Erkennen en waarderen? Rutgers geeft aan van niet, maar dat Erkennen en Waarderen internationaal en landelijk primair gericht is op wetenschappelijke output. Erkennen en waarderen binnen de onderwijstaak is echter ook relevant. Van Ree geeft mee dat dit een punt van aandacht is voor de werkgroep Erkennen en Waarderen.

115

Van Ree geeft aan dat 5 procenten ontwikkeltijd voor docenten te weinig is. Rutgers geeft aan dat de faculteit het universitaire beleid zal volgen. Van Ree verzoekt het faculteitsbestuur om aan het College van Bestuur aan te geven dat 5 procent ontwikkeltijd erg weinig is. Rutgers geeft aan dit mee te nemen.

De Raad stemt in met het Arbo Jaarplan 2024

## 7. Onderwerpen ter Advisering

### Onderwijs specifieke OERS

120

Touwen leidt in. Er ligt een lange lijst met wijzigingen voor. De vraag aan de Raad is of de wijzigingen zorgvuldig zijn doorgevoerd.

Rademaker vraagt waarom niet alle reactieformulieren bij de stukken zijn opgenomen. De Baar antwoordt dat van de opleidingscommissies die geen opmerkingen hebben gemaakt geen reactieformulier is toegevoegd.

125 Sleutels geeft aan dat de OERS een complexe brei zijn geworden en geeft de complimenten aan Koning voor het er in te slagen de weg hierin niet kwijt te raken.

Rademaker geeft aan te lezen dat door de Master African Studies de taal-eis voor studenten uit Zuid-Afrika een uitzondering wordt gemaakt, terwijl er meer landen in Afrika zijn waar Engels wordt gesproken. Waarom vallen deze niet onder de uitzonderingsregel? De Baar geeft aan dat de faculteit niet gaat over het samenstellen van de lijst met uitzonderingslanden. Dit gebeurt op centraal niveau. Koning geeft aan dit punt ieder jaar in te brengen in de werkgroep die hier over gaat. Over de Taal-eis voegt de Baar nog toe dat deze vanaf centraal niveau verlaagd is naar een 6.5. Het Faculteitsbestuur heeft bedongen dat voor elke deelscore een 6.5 gehaald moet worden en dat er dus niet gecompenseerd kan worden. Daarnaast is er een uitzondering gemaakt voor de Masters Literaire Studies Engels en Linguistics Engels omdat het eindniveau van de Bachelor opleiding het startpunt is van de Master. De Research Masters zijn selectieve Masters die extra eisen mogen stellen. Deze hebben allen, met uitzondering van de Research Master Latin America Studies aangegeven te willen vasthouden aan de hoge score van IELTS 7.0. Dat betekent in de praktijk dat ook Nederlandse studenten een taaltoets moeten doen op kosten van de faculteit als ze willen worden toegelaten.

130  
135  
140 Rademaker geeft aan dat er onrust in de opleidingen over het verlagen van de taal-eis. De Baar geeft aan dat het faculteitsbestuur gaat monitoren of verlaging van de taal-eis zal leiden tot vermindering van de kwaliteit van het onderwijs.

De Raad adviseert unaniem positief.

145

## 150 **8. Onderwerpen ter bespreking**

### 8.1: Dag van de medezeggenschap

155 Sleutels geeft aan het plan zoals het nu voorligt niet voldoet aan de verwachtingen van de Raad. Het mist specificiteit en er wordt geen brug gelegd tussen studentgeleding en staf. De huidige Raad wil dit onderwerp graag doorschuiven naar de volgende Raad met als aanbeveling in het beging van het jaar (september) iets te organiseren, dat niet alleen gericht is op studenten.

### 8.4 Ontwikkelingen OSZ

160 Goedhard geeft aan dat de notitie over de doorontwikkeling van OSZ wat langer op zich heeft laten wachten dan gehoopt, maar nu klaar is. De vraag is wanneer de Raad deze wil bespreken.

Sleutels geeft aan dit te tijdens de informele sessie op 21-6 maar ook tijdens de formele vergadering van 5-7 te willen bespreken.

### 8.6 Enquête Arsenal

165 Rutgers leidt in. Er is eerder beloofd deze enquête te bespreken. Hij is zo opgesteld dat er veel vragen terugkomen uit eerdere enquêtes, zodat vergelijking mogelijk is.

Rademaker geeft aan dat het jammer is dat een soortgelijke enquête niet voor het PJ Veth gebouw is uitgerold. Koetsier geeft aan dat het PJ Veth gebouw is gerenoveerd voordat de visie op de Humanities campus is ontwikkeld.

170 Rademaker vraagt waarom de OSZ medewerkers die gebruik maken van het Arsenal gebouw niet zijn meegenomen in de enquête. Koetsier geeft aan dat OSZ nog bezig is met het aanpassen van de werkplekken en dat het daarom nu nog niet opportuun is om een enquête uit te voeren.

Rademaker geeft aan een aantal vragen graag terug te zien in de enquête:

-Hoe tevreden ben je met de werkplek/werkkamer

175 -Heeft de nieuwe werksituatie het makkelijker of moeilijker gemaakt om de professionele taken uit te voeren

-Ben je als gevolg van de nieuwe situatie meer of minder gaan thuiswerken

-Vind je de nieuwe werksituatie in het algemeen een verbetering of verslechtering in vergelijking met de oude situatie

180 Rademaker vraagt ten slot of de Enquête in Qualtrics gezet kan worden. Koetsier antwoord dat dit het geval is.

Terkourafi vraagt of de ruwe data beschikbaar kan komen zodat medewerkers zelf correlaties kunnen trekken. Koetsier geeft aan dit geen probleem te vinden als de privacy officer het hier ook mee eens is.

185

### 8.2 Position international students and staff

190 Antar heeft twee vragen. Herkent het bestuur dat er een gebrek aan cohesie is tussen internationale en Nederlandse studenten en heeft het bestuur suggesties om deze cohesie te bevorderen. Rutgers geeft aan dat het bestuur zich hiervan bewust is en dat er daarom een speciale wellbeing officer in Den Haag is aangesteld om dit probleem aan te pakken.

195 Levelt geeft aan geen gebrek aan cohesie te zien in de BA Linguistics. Den Boer geeft dat het percentage internationale studenten een belangrijke factor is. Met steeds meer Nederlandse studenten die bij hun ouders blijven wonen, ziet ze in Den Haag een bubble van internationale

studenten. Rutgers geeft aan dat dit probleem altijd al gespeeld heeft. Nederlandse studenten hebben al een sociale kring voordat ze gaan studeren.

200 Antar geeft aan gemerkt te hebben dat Nederlandse studenten kijken naar internationale studenten met het narratief in het achterhoofd dat internationale studenten middelen afnemen van Nederlandse studenten. Ze geeft aan dat de Universiteit Leiden internationale studenten uitstekend verwelkomt, maar dat er alleen van hen inspanning wordt verwacht om te integreren, terwijl van de Nederlandse studenten niets wordt gevraagd.

205 Pereira geeft aan dat er een prijs is voor meest groene studentenvereniging. Is het een idee om een prijs in het leven te roepen voor meest internationale vereniging? Rutgers geeft aan dit een goed idee te vinden.

### 8.3 Stand van zaken sectorplan

210 Rutgers geeft een korte presentatie over het sectorplan. Voor Geesteswetenschappen gaat het om drie thema's. Artificial Intelligence en de gedatificeerde samenleving, cultureel erfgoed en identiteit en Talen en Culturen. Er is geld toegekend op basis van studentenaantallen aan de faculteit. Binnen de faculteit is het geld verdeeld op basis van EC's als proxy voor studentenaantallen. Er zijn zes postdocs aangesteld. De faculteit krijgt twintig UD's extra. Hiervan zijn er 13 al vervuld en 7 moeten nog vervuld worden. Daarnaast kunnen er 10 UD's naar UHD worden bevorderd. Ook zijn er 215 middelen voor ondersteuning (drie FTE) en voor infrastructuur.

Hooimeijer vraagt of er samengewerkt gaat worden met het LIACS om docenten op te leiden in het kader van programmeren of statistiek. Rutgers geeft aan dat de gelden gericht zijn op onderzoek naar artificial intelligence en de digitale samenleving en niet bedoeld zijn voor onderwijs. Touwen geeft aan dat als er onderzoekers worden aangenomen op het gebied van artificial intelligence deze 220 ook onderwijs zullen geven

### 8.5 BFR 3 2022

225 Van der Arend leidt in. Het resultaat over 2022 was 1.9 miljoen positief. Dit heeft te maken met sectormiddelen die wel zijn ontvangen maar nog niet konden worden uitgegeven en kosten die lager zijn uitgevallen. Covid speelt hierin ook nog een rol.

Rademaker heeft namens lid van Os drie vragen. Ten eerste, de inhuur is wederom hoger dan begroot. Waarom wordt er niet realistischer begroot? Van der Arend geeft aan dit te maken heeft met het feit dat student-assistenten via Job-motion moesten worden aangesteld en dat dit niet zo is begroot.

230 Rademaker geeft aan dat als het gaat om het verplichte weerstandsvermogen er 7 miljoen besteedbaar vermogen is volgens de BFR 3. Wat gaat er met die 7 miljoen gebeuren? Van der Arend geeft aan dat deze worden meegenomen naar de begroting van 2024. Dit is niet in 2023 gebeurd omdat er een daling in studentenaantallen en instroom te zien was. Rutgers vult aan dat ook de promoties zijn teruggelopen en dat daarin nog geen herstel te zien is.

235 Rademaker geeft ten derde aan dat er een daling in het aantal UD's en UHD's en PHD's te zien is en een stijging van het aantal docenten. Wat is het plan van aanpak hiervoor. Van der Arend geeft aan

dat het aantal docenten is gestegen door tijdelijke vervanging door ziekte. In BFR1 wordt gekeken wat voor effect dit heeft voor 2023.

240 Hooimeijer vraagt wat de oorzaak is van de daling van het aantal PHD's. Van der Arend dat dit te maken heeft met de afloop van een aantal grote projecten

## 10 Rondvraag

245 Touwen geeft aan dat het BSA zal worden teruggebracht naar 30 EC in twee jaar. Rutgers geeft aan dit een onverstandig besluit te vinden. De Ruiters vraagt of dit een landelijk besluit is dat voor alle universiteiten geldt. Rutgers geeft aan dat dit centraal besloten is.

250 Van Ree geeft aan dat de hij begrepen heeft dat de evaluatieprocedure hoogleraren is losgelaten en vraagt waarom de Raad nooit een nieuwe procedure heeft gezien. Rutgers geeft aan dat er in verband met de nieuwe CAO de lopende procedure automatisch is komen te vervallen. Nu is teruggevallen op de reguliere Resultaat en Ontwikkeling gesprekken. Er wordt op dit moment gekeken of de huidige praktijk volstaat.

255 Den Boer vraagt of het faculteitsbestuur op de hoogte is van de hidden disability sunflower. Hierbij kunnen studenten met een niet zichtbare beperking dit kenbaar maken door het dragen van een gele button of key-cord met een gele zonnebloem. Door de wellbeing officer zijn vijf startpakketten aangeschaft en aan de teamleiders van de onderwijsorganisatie gevraagd dit uit te delen. Deze vonden dit een slecht idee en het werd ook vreemd gevonden dat het rechtstreeks vanuit de wellbeing officer kwam en niet vanuit het faculteitsbestuur. De Baar geeft aan dat het met haar besproken is en dat de klankbordgroep D&I enthousiast was.

Den Boer geeft aan dat het wellicht beter was geweest dit via de faculteitsraad te laten lopen.

260 Rutgers sluit de vergadering om 17:55

265