

Verslag overlegvergadering Faculteitsraad en Faculteitsbestuur FGW 1 november 2023

Aanwezig

| | | |
|----|-----------------------|---|
| 5 | FR | Sleutels (vz), Jun Pereira, Rademaker, Hooimeijer (vice-vz), Van Ree, Den Boer, Van Os, Cassani, Van Grol, Wacanno, Bieshaar, Smith, Schaeken, Kerkhoff |
| | FB | Rutgers, De Baar, Goedhard, Verkerk, Touwen |
| | Bureau | Bibo (bestuurssecretaris, verslag) |
| | Gasten | Agendapunt 7.1: Klaassen, Kamphuis, Hogendorp |
| 10 | <u>Afwezig</u> | Kornegoor, Smith, Terkourafi, Rozier (ambtelijk secretaris) |

1. Opening

Rutgers meldt dat FR-raadslid Dodds zich heeft teruggetrokken als raadslid. Er zijn nu twee vacante zetels bij de personeelsgeleding.

15

2. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Verslag

20

Het verslag wordt met meerdere tekstuele correcties vastgesteld.

Naar aanleiding van een nog lopende correctie van het verslag van 5 juli 2023, paragraaf over de doorontwikkeling van OSZ voegt Van Os een tekstvoorstel toe. Met de doorontwikkeling worden drie doelen beoogd (1. Vermindering werkdruk en ziekteverzuim. 2. Het makkelijker maken van het elkaar vervangen en 3. Het verbeteren van de dienstverlening. In het verslag wordt opgenomen dat 'Over het eerste en het derde doel van de doorontwikkeling van OSZ kunnen SMART-afspraken gemaakt worden. De vermindering van de werkdruk zou moeten blijken uit de eerstvolgende personeelsmonitor; de vermindering van het ziekteverzuim uit de jaarlijkse cijfers. Voor de verbetering van de dienstverlening zouden we de enquête die we hierover enige jaren geleden hebben gehouden kunnen herhalen.

25

30

Naar aanleiding van het verslag licht Wacanno toe waarom de studentgeleding bij de stemming over de begroting niet voor onthouding heeft gekozen, maar negatief geadviseerd heeft.

35

4. Actiepunten

De studentgeleding merkt op dat er dit vergaderjaar twee vergaderingen in de tentamenperiode zijn gepland, waaronder de vergadering van vandaag, en verzoekt om voor de vergadering in maart een alternatieve vergaderdatum te zoeken.

40

5. Mededelingen

De FR stelt vragen over de sluiting van het Wijnhavengebouw en de instelling van de LU-cardcontrole. Er is sprake van onduidelijke communicatie en weinig uitleg en dat draagt bij aan een gevoel van onveiligheid. Rutgers vertelt dat de sluiting ingegeven was door een geconstateerde externe dreiging in een situatie waarin er een extra hoge alertheid was. De communicatie over de situatie en de maatregelen had zeker beter gekund, dat wordt, net als de veiligheidsmaatregelen, vanuit centraal gecoördineerd.

45

Goedhard meldt dat de bouw van Campus Noord in ieder geval met een half jaar vertraagd is. Dit heeft onder meer te maken met de indexatie van de bouwkosten.

50

55 Touwen informeert de FR over een voorstel aan het CvB over kleine veranderingen in het
minoraanbod voor het collegejaar 2024 -2025. Het aanbod wordt uitgebreid met de minoren
'Frans en de Franstalige Wereld' en 'Duitse taal, cultuur en geschiedenis' en worden vanwege
60 het sectorplan Geesteswetenschappen aangeboden. Het CvB zal hierover in december
besluiten. Voor wat betreft de doorstroommogelijkheden van een minor leraarschap naar
een master lerarenopleiding zullen er naar alle waarschijnlijkheid aanvullende criteria
worden opgesteld. Daar is nog niet veel meer over bekend. Naast de uitbreiding van het
minoraanbod zal de minor 'Game studies and cultural analysis' gewijzigd worden naar 'Game
studies'.

65 Verkerk vertelt dat er een lek is geweest in de sharepoint omgeving van de assessoren. Het
lek is boven water gekomen met dank aan de Mare. De sharepoint van de FR moet ook
bekeken worden, het klopt in ieder geval dat nieuwe leden ook toegang hebben tot de
vergaderstukken van vorige vergaderingen. **(Actie)**

70 De in de vorige vergadering afgesproken afspraken voor de aanvullende taalvoorzieningen
geeft nog stof tot verdere afstemming. De raad ontvangt het liefst de stukken volledig in het
Engels, vertaald door een vertaalmachine en met een disclaimer. Het zou de belasting op de
staf moeten verminderen en zou onderdeel moeten zijn van het werkpakket van de ambtelijk
secretaris. Het alternatief is dat raadsleden de stukken zelf laten vertalen. Het FB wil graag
eerst de afspraken uit de notitie van september nakomen, dit betreft nog een ingroeimodel
en heeft enige tijd nodig om goed te werken. Niet alle stukken zullen direct voorzien zijn van
een samenvatting, zeker niet wanneer deze ter kennisname worden aangeboden.

75

6. Aanpassen mandaatregeling afdelingshoofden

80 Het voorstel tot aanpassing van de mandaatregeling voor het verlenen van een submandaat
voor de hoofden van het faculteitsbureau voor de inhuur van tijdelijk personeel niet in
loondienst met een maximale waarde van € 20.000 exclusief btw per transactie wordt
toegelicht. Het is bedoeld om de inhuur van tijdelijk personeel bij vervanging eenvoudiger en
minder procedureel te maken waarbij een bedrag lager dan € 20.000 niets oplost. De raad
maakt zich in algemene zin zorgen over de toenemende kosten voor (externe) inhuur. Het FB
wil de kosten ook graag meer inzichtelijk maken. Op de vraag of er ook een limiet is aan
85 externe inhuur door een afdelingshoofd wordt benadrukt dat de afdelingshoofden
verantwoordelijk zijn voor hun eigen budget en dat daarover overleg plaatsvindt met de
portefeuillehouder bedrijfsvoering. Daarbij is er vanzelfsprekend heeft de HR-adviseur ook
een rol in de monitoring.

90 **Besluit:** De FR geeft een positief advies over de voorgestelde aanpassing van de
mandaatregeling waarbij de hoofden van het Faculteitsbureau een submandaat verleend
krijgen voor de inhuur van tijdelijk personeel niet in loondienst met een maximale waarde
van € 20.000 excl. btw voor een op zichzelf staande opdracht (geen verlenging).

7.1 Werkbalans in Actie

95 De raad complimenteert het FB met de opzet van het programma Werkbalans in Actie; het is
een concreet en stevig plan. Het is de bedoeling om een kwalitatieve koppeling te maken
met de personeelsmonitor en FGW heeft zich aangemeld voor een pilot pulse meting. Er zijn
plannen om tot een andere frequentie te komen voor de personeelsmonitor. De raad
adviseert om cursussen voor minimaal twee tot vier jaar aan te bieden. Ook is het goed om
100 tops (team ontwikkelingsplannen) op te stellen en moeten MT's een niet te krap
personeelsbeleid hebben. Advies is om bij het inwerken van nieuwe medewerkers de
verantwoordelijkheid bij één persoon te beleggen.

105 Er is nog onduidelijkheid over wat er in het programma staat over ontwikkeltijd: zijn dat de
vanaf 1 januari 2024 drie ontwikkelingsdagen uit de cao, of wordt hier iets anders mee
bedoeld? Bij bijvoorbeeld de docentfunctie lopen de mogelijkheden tot ontwikkeling wat de
raad betreft uit de pas. Waar ligt de regie voor de besteding van deze dagen die werknemers
in samenspraak met hun leidinggevende afstemmen? Het is wat de raad betreft belangrijk
110 om goed op te letten wat hier met ontwikkeltijd wordt bedoeld en dat in relatie te zien met
de behoefte van de medewerkers in goede samenspraak met de leidinggevendenden.
Faculteiten gaan onderling niet afwijken van wat er wordt afgesproken over de ontwikkeltijd
of eigen regeling maken.

115 In januari/februari 2024 zal de presentatie ook gegeven worden aan de Universiteitsraad.

7.2. Definitieve begroting FGW 2024 - 2028

120 In de vorige vergadering heeft de raad negatief geadviseerd over de begroting. Dat advies
gehoord hebbende, heeft het FB de conceptbegroting aangeboden aan het CvB. Op verzoek
van het CvB is de begroting op twee punten aangepast (loonindexering MKA-middelen en
aanpassing resultaat reguliere bedrijfsvoering). Het FB vindt het belangrijk om de raad mee
te nemen in de definitieve begroting waar de raad in deze vergadering geen adviesrecht bij
heeft. Het sturingsplan (zie ook het volgende agendapunt) is een belangrijk instrument om
de facultaire begroting op middellange termijn weer om te buigen en meerjarig sluitend te
125 maken. Dat de begroting nu sluitend gemaakt is, is te danken aan een administratieve
handeling/correctie. Er is nu nog onvoldoende informatie om deze opdracht van het CvB uit
te voeren (daar dient het sturingsplan voor). De raad deelt het inzicht dat de faculteit voor
een majeure opgave staat waarin naar schatting 4 miljoen euro op jaarbasis bespaard dient
te worden. Ook moet de facultaire reserve per 2028 hoger zijn dan eerst voorzien was. Het
CvB heeft de faculteit verzocht een hogere facultaire reserve aan te houden vanwege de
130 discussie over internationalisering en profilering. De raad voorziet grote problemen bij de nu
lopende discussie over internationalisering, al is het alleen al doordat er bij minder studenten
ook minder inkomsten zullen zijn. De faculteit moet er in ieder geval financieel op voorbereid
zijn. De nu beoogde afname van hoogleraren is al eerder geprobeerd, maar niet gelukt.
Antwoorden op enkele meer gedetailleerde vragen over de begroting worden na de
135 vergadering beantwoord. De raad vindt het belangrijk en fijn dat ze actief meegenomen
wordt bij de benodigde financiële ombuigingen.

7.3 Opdrachtformulering kernteam analyse

140 Het is belangrijk om zo snel en zorgvuldig mogelijk te werken aan het Sturingsplan waarmee
het financieel getij van de faculteit gekeerd kan worden. In de huidige fase om te komen tot
het Sturingsplan, vindt de kwantitatieve analyse plaats onder leiding van Egbert Fortuin.
Deels parallel daarin start in december/januari deel twee met de kwalitatieve fase. Helaas is
het niet zo dat alle managementinformatie pasklaar beschikbaar is, het is natuurlijk wel de
wens om (universiteitsbreed) te werken aan betere methoden voor het vergaren van
145 collectieve management informatie. Het CvB steunt het FB en er zal in een extra ingepland
Periodiek Bestuurlijk Overleg (PBO) medio maart (een deel van) de voorgestelde maatregelen
besproken worden. Op een vraag vanuit de raad benadrukt het FB dat er geen sprake is van
een formele vacaturestop, maar dat er wel voorzichtigheid betracht wordt bij het aannemen
van nieuw personeel. Men spreekt dan ook over een vacaturefilter. De FR wordt in de
150 komende vergaderingen voortdurend geïnformeerd en meegenomen in de voortgang van de
analyse.

8. Documenten ter kennisname

155 Van Os informeert naar de verkorte procedure voor gewone hoogleraren. Dit komt geregeld
voorbij in de besluitenlijsten van het FB. Rutgers licht toe dat dit vaak een lastig dilemma

betreft en dat het liefst open geworven wordt. Dat kan dan betekenen dat er niet de middelen zijn om iemand aan te stellen, maar dat er wel een vacante hoogleraarpost is.

160 Naar aanleiding van een vraag van Schaeken over de besluitenlijst over de benoeming van de nieuwe WD's van LUCL bevestigt Rutgers dat dit twee personen betreft.

Naar aanleiding van de BFR 2 blijkt dat de nieuwe cijfers meer ruimte geven tot betere sturing op de faculteit.

De uitvoeringsagenda digitaliseringsstrategie komt een volgende keer op de agenda van de FR. *NB dit wordt 14 februari 2024.*

165

Naar aanleiding van de fees voor promovendi benadrukt Rutgers dat de fees niet kostendekkend zijn en dat het belangrijk is dat de faculteit een gelijk en eenduidig beleid voor promovendi gaat volgen. Het zou ook het commitment van de promovendi moeten verhogen en is in het belang van promovendi, promotoren en de universiteit. Na twee jaar zal het geëvalueerd worden. Het onderwerp wordt in de volgende FR-vergadering ter advisering voorgelegd.

170

9. Rondvraag en sluiting

175

Van Os informeert naar een recente bijeenkomst over de huisvesting van het faculteitsbureau in cluster Zuid. Het was een mooie bijeenkomst waarin de aanwezigen gezamenlijk werkten aan een fijne werksituatie en een goede werkomgeving voor allen in cluster Zuid. De bijeenkomst werd begeleid door een externe partij die gespecialiseerd is in huisvestingsvraagstukken en oplossingen bedenkt voor een goede werkomgeving. Het advies van het externe bureau wordt nu nader uitgewerkt. De begeleiding van het externe bureau is ook beschikbaar om bijvoorbeeld de instituten te begeleiden bij huisvestingsvraagstukken.

180

Van Ree informeert naar de regels voor evenementen in universitaire gebouwen en de relatie tot academische vrijheid. Er zijn de afgelopen tijd meerdere onduidelijke situaties ontstaan waarop soms onvoldoende of geen toelichting bij verschaft werd waarom evenementen/activiteiten geen doorgang konden vinden in zalen van de universiteit. Dit onderwerp leeft breed in de faculteit.

185

Hooimeijer meldt dat er een tekort is aan goede fietsenstallingen en dat er onlangs fietsen zijn verwijderd die niet juist geparkeerd waren. Rutgers vertelt dat de gemeente het niet langer toestaat dat er 'wild' geparkeerd wordt. Alle fietsen moeten ondergronds in de kelder gestald worden en daar is ook genoeg ruimte.

190

Van Grol en Waccano verzoeken het FB de vergaderstukken eerder te sturen dan twee weken voorafgaand. Ze willen graag met werkgroepen gaan werken en met twee weken verzendtijd is er simpelweg te weinig tijd om in commissies te gaan werken om de vergaderingen goed voor te bereiden. De werklast van de FR-leden concentreert zich nu rond de vergaderingen en zou beter verspreid kunnen worden over de hele week. Goedhard geeft aan dat eventueel conceptversies eventueel eerder gedeeld kunnen worden wanneer dat mogelijk is. Dat vraagt wel bewustzijn bij de raad over de status van een draftversie.

195

Sleutels meldt dat de informeel meeting op 8 november per abuis niet gecommuniceerd is met de raad en geen doorgang zal vinden. Afgesproken wordt dat raad en FB elkaar treffen in een informele december borrel. Deze zal ingepland worden.

200

De voorzitter sluit de openbare vergadering.

205