

verslag overlegvergadering Faculteitsraad en Faculteitsbestuur Faculteit der Geesteswetenschappen 15 februari 2023

Aanwezig

5 FR Sybesma, Van Os, Sleutels, Antar, Pereira, Rademaker, De Ruiters, Levelt, Terkourafi, Hooimeijer, Zhao, Van Ree, Klok, Den Boer, Ghaly

FB Van den Berg, Rutgers, Touwen, De Baar

10 Bureau Visscher (bestuurssecretaris), Rozier (ambtelijk secretaris)

Afwezig

FB (met bericht) Wellink

FR (met bericht) Linde, De Man, Reintjens, Pereira

15

1. Opening

Rutgers opent de vergadering om 15:15 uur.

20

2. Vaststelling agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag overlegvergadering 11 januari 2023

25 Met enkele kleine wijzigingen wordt het verslag vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag vraagt Van Os in hoeverre wetenschappelijk personeel betrokken is bij de klankbordgroep en de stuurgroep met betrekking tot de nieuwbouw. Rutgers antwoordt dat in de stuurgroep geen wetenschappelijk personeel zitting heeft. Op dit moment is er geen klankbordgroep. De inrichting van Cluster Zuid zal binnen de instituten worden besproken. Voor Cluster Noord komt er waarschijnlijk wel weer een klankbordgroep.

30

Rademaker vraagt of het klopt dat programmanormen een leidraad zijn om de uitbreiding van programma's tegen te gaan of te ontmoedigen? Touwen geeft aan van niet. De bedoeling is dat de programmarichtlijnen fungeren als een kader voor programmawijzigingen om te voorkomen dat het vakkenaanbod zich almaar uitbreidt.

35

Van Os leest in het verslag dat de suggestie wordt gegeven dat er een directie relatie bestaat tussen de financiering van activa en personeel. Rutgers geeft aan dat er geen directie relatie is.

Sybesma wil naar aanleiding van het verslag nogmaals onder de aandacht van het faculteitsbestuur brengen dat Cluster Zuid op dit moment vol zit. Niemand heeft in de plannen een eigen kamer. Er is rekening gehouden met medewerkers die op dit moment geworven worden, maar er is geen ruimte voor eventueel extra personeel in het kader van het sectorplan.

40

Sleutels stelt voor om zonder bespreking het verslag van het besloten gedeelte van de vergadering van 11 januari vast te stellen. De raad stemt hiermee in.

4. Opvolging actiepunten 11 januari 2023

45 De stand van zaken van enkele actiepunten wordt doorgenomen.

Antar vraagt of het updaten van de memo voertaal medezeggenschap en faculteitsbestuur kan worden toegevoegd aan de actiepunten.

50 Sleutels vraagt n.a.v. actiepoint 01-23 (overzicht studenten dat kiest voor een minor respectievelijk een keuzepakket) wat de stand van zaken hieromtrent is. Touwen geeft aan dit na te vragen bij functioneel beheer. N.a.v. actiepoint 04-23 (update omtrent de stand van zaken betreffende de programmanormen) vraagt Sleutels wanneer deze kan worden verwacht. Touwen geeft aan dat dit nog niet duidelijk is.

Ghaly geeft aan in de volgende vergadering meer te kunnen zeggen over actiepoint 18-22 (organisatie dag van de medezeggenschap).

55 Van den Berg geeft n.a.v. actiepoint 05-22 (zichtbaar maken werkdrukverlichting binnen instituten) aan dat het werkplan 'werkbalans in actie' gereed is, waarover in de volgende raadsvergadering kan worden gesproken.

5. Mededelingen

60 Enquête LUCAS

Van den Berg geeft aan dat er begin maart een enquête wordt uitgezet onder de gebruikers van LUCAS om na te gaan hoe de werkplek beleefd wordt. Zodra de resultaten bekend zijn zullen deze met de faculteitsraad gedeeld worden. Van Os benadrukt het belang van het betrekken van de faculteitsraad bij de enquête en de vragen die zullen worden gesteld. Van den Berg zegt dit toe.

65 Rutgers voegt toe graag te zien dat enquêtes onder de staf altijd in overleg gebeuren.

Stand van zaken sectorplan

Rutgers geeft aan dat het sectorplan vanuit het DLG is opgestuurd naar de commissie die de minister hierover adviseert. 13 Maart worden het advies en het sectorplan publiek. Het sectorplan geeft een impuls op een aantal terreinen. Het grootste gedeelte van de middelen gaat naar *artificial intelligence and datified society* en naar *heritage*. Een kleiner deel gaat naar *talen en culturen*. De minister neemt eind april een beslissing of de laatste 70 procent van de middelen wordt toegekend.

70

Stand van zaken groeifonds

75 Rutgers geeft aan dat er een gezamenlijke groeifonds aanvraag is ontwikkeld door alle faculteiten geesteswetenschappen op het gebied van geletterdheid. Bij honorering zou dit voor Leiden baten van 22 miljoen betekenen over 10 jaar, waarvan de helft naar maatschappelijke partners zal gaan. Hiermee moet een landelijk geletterdheidprogramma worden uitgerold.

80 Sleutels vraagt wat er precies verstaan moet worden onder geletterdheid. Rutgers geeft aan dat het gaat om taaltechnologie, taalvaardigheid en meertaligheid. Sleutels vraagt of het gaat om alle moderne talen of een selectie. Rutgers antwoordt dat de maatschappelijke partners hierover beslissen.

Randstadsamenwerking Duits

85

Touwen geeft aan dat Randstadsamenwerking Duits een initiatief is waarin de BA-opleiding Duitse taal en cultuur gaat samenwerken met de BA-opleidingen Duits van de UU en de UvA. Dit heeft te maken met lage instroom van studenten. Om te voorkomen dat Colleges van Bestuur of het Ministerie van Onderwijs rigoureus ingrijpen hebben de decanen van de drie universiteiten besloten de opleidingen te versterken door de mogelijkheden van samenwerking in het onderwijs te verkennen. Dit betekent niet dat er opleidingen worden samengevoegd. Concreet heeft dit betekend dat docenten Duits van de UvA, UU en UL onder leiding van een coördinator met elkaar overleg hebben gehad om te kijken waar er kon worden samengewerkt. Hieruit is het plan gekomen om in het derde semester samen te gaan werken. Er is een conceptprogramma gemaakt waarin wordt aangegeven welke universiteit welk vak geeft. Er wordt uitgewerkt hoe dit in de praktijk kan worden georganiseerd.

Rademaker geeft aan kennis genomen te hebben van zorgen van medewerkers over een voorgenomen fusie of zelfs opheffing van de opleiding. Zijn deze zorgen hiermee weggenomen? Touwen geeft aan dat hij hoopt van wel en dat de opleiding veel kwetsbaarder is als er niets zou worden ondernomen.

Den Boer vraagt of er gekeken is naar de mogelijkheid om studenten vanuit de bachelor International Studies, waarin Duits redelijk populair is, door te laten stromen naar de lerarenopleiding. Touwen geeft aan dit een goed punt te vinden. Daarnaast blijft de ambitie om de taal- en culturopleidingen te versterken. De kerngroep talendomein zal hiernaar kijken.

Van Os signaleert dat bij de Universiteit Utrecht wordt geadverteerd voor docenten Perzisch en Turk. Leiden krijgt voor deze talen unica-gelden. Wat zijn de gevolgen hiervan? Rutgers geeft aan dat er wat hem betreft geen gevolgen zullen zijn omdat de UU geen opleidingen Perzisch of Turks ontwikkelt.

110 Brede bijeenkomst financiën

Rutgers stelt voor om, mede vanwege het niet positief adviseren van de raad op de faculteitsbegroting, de al toegezegde bijeenkomst over de relatie tussen beleid en begroting te plannen in juni. De nieuwe bedrijfsvoerder is dan in functie. Sleutels geeft aan dit een goed idee te vinden.

115

Enquête Graduate School

Rutgers geeft aan dat de Graduate School een brede enquête heeft ontwikkeld om uit te zetten onder promovendi en promotors.

120 **6. Onderwerpen ter Advisering**

Wijzigingen LRO 2024-2025

Touwen leidt in: Er worden drie wijzigingen voorgesteld. Ten eerste is het voorstel om de naam te wijzigen van de track *Europaeum Programme History and Civilization: Leiden-Oxford-Paris*. Door de woorden Leiden-Oxford-Paris te schrappen uit de naam is het in de toekomst makkelijker om samenwerkingen aan te gaan met andere universiteiten. Ten tweede wordt voorgesteld om een nieuwe afstudeerrichting binnen de MA Mediastudies te ontwikkelen: Digital Media and Society. Dit

130 is een interdisciplinaire track die op de Campus Den Haag zal worden aangeboden (maakt deel uit van de strategische agenda Campus Den Haag). Ten derde heeft de BA Taalwetenschap een wijzigingsvoorstel ingediend om de naam van de afstudeerrichting *Taal en Communicatie* te wijzigen in *Taal in gebruik*. Het woord 'communicatie' in de oorspronkelijke naam zorgde voor verwarring bij studenten. De Commissie Onderwijs heeft positief geadviseerd over de voorgestelde wijzigingen.

135 Rademaker vraagt n.a.v. de track Digital Media and Society of het met het oog op de werkbalans niet veel is om vier vakken van 10 EC en vier vakken van 5 EC aan te bieden. De Baar geeft aan dat het programma nog niet vastligt en dat de bij de nieuwe track betrokken docenten hierover nu in gesprek zijn. Het is mogelijk dat de 5 EC vakken nog veranderen in 10 EC vakken.

Van Os wil meegeven dat ze op dit moment in de memo een onderbouwing mist waaruit blijkt dat er vraag is naar een nieuwe track Digital Media and Society en hoe deze verschilt van andere opleidingen in het land. Ook geeft ze mee dat het mikken op instroom van buitenlandse studenten in het huidige politieke klimaat onzeker is. De Baar geeft aan de opmerkingen mee te zullen nemen.

140 Van Ree geeft aan zich zorgen te maken over de capaciteit van de gebouwen op de Campus Den Haag. Hij geeft aan dat werkplekken voor studenten en staf nu al schaars zijn. Touwen geeft aan dat in de besprekingen over de strategie Campus den Haag is afgesproken dat deze track naar Den Haag zou komen en dat er ook geanticipeerd wordt op de oplevering van het Hudson Bay gebouw. De Baar geeft aan dat ze in gesprek is met Erwin Muller over de vraag of er misschien gewacht moet worden met de start van de track totdat het nieuwe gebouw is opgeleverd in september 2025. Van Ree geeft aan dat er in Hudson Bay geen werkplekken voor staf zullen worden gerealiseerd, dus dat alleen het probleem voor studenten hiermee is opgelost. Touwen stelt voor dat De Baar in haar overleg met Erwin Muller zowel ruimte voor studenten als staf bespreekt. Rutgers geeft aan dit punt ook als zorgpunt in te brengen in het Bestuursberaad.

150 Rademaker merkt op dat er binnen Digital Media and Society geen sprake is van een thesis maar van een portfolio van 5 EC. Hij vraagt of de onderzoeksskills die normaliter met een thesis worden getoetst elders in het programma een plek krijgen. De Baar geeft aan dit mee te nemen.

De Raad stemt unaniem in.

155

7. Onderwerpen ter bespreking

Voedselverspilling

160 De Bruin presenteert de visie van het UFB op voedselverspilling. Het UFB meet al sinds 2018 per locatie de 'waste'. De norm is 2 procent. Bij huishoudens wordt ongeveer 9 procent voedsel weggegooid. Het Lipsiusrestaurant zit op 1,3 procent. De UB zit op 0,3 procent. Schouwburgstraat zit op 4 tot 5 procent. Naast monitoring worden er ook andere maatregelen genomen. Er wordt zo weinig mogelijk gewerkt met al belegde broodjes. Indien nodig wordt bijgemaakt. Overgebleven componenten worden gebruikt voor tosti's, panini en soepen. De afspraak is dat met afprijzingstickers de verkoop wordt gestimuleerd om te voorkomen dat er aan het eind van de dag 165 zaken moeten worden weggegooid. Daarnaast is er ook partycatering. Hierin wordt altijd tien tot twintig procent minder geleverd dan op basis van het aantal geschatte deelnemers verwacht wordt. Er is ook gestart met het nabellen enkele dagen voor het evenement om na te vragen of het geschatte aantal deelnemers nog klopt. Koude en bederfelijke waar wordt eerst geserveerd, zodat de

170 warme hapjes eventueel kunnen worden bewaard als daar geen animo voor is. Wettelijk gezien is het niet toegestaan om dingen die langer dan twee uur uit de koeling zijn geweest nog te serveren. Het bij de lunch meeleveren van meeneembakjes of zakjes voorkomt weggooien wel iets. Er is een 'wasteless' week in voorbereiding.

175 Van Os vraagt of het mogelijk is om dopjes van melkpakken in te zamelen ten behoeve van een organisatie voor hulphonden. De Bruin zegt toe hiernaar te kijken. Op dit moment worden statiegeld verpakkingen al gedoneerd aan goede doelen.

Terkourafi vraagt of er contact kan worden gelegd met daklozencentra of andere organisaties die bereid zijn het overgebleven voedsel aan het eind van de dag op te komen halen. De Bruin geeft aan dat de hoeveelheid overgebleven voedsel zo klein is dat dit niet de moeite loont.

180 Hooimeijer vraagt of de openingstijden van de restaurants verlengd kunnen worden. De Bruin geeft aan dat dit voor het UFB, als niet gesubsidieerde organisatie, bedrijfstechnisch niet rendabel is. Cafés zijn wel langer open.

Antar vraagt aandacht voor het geringe aantal zitplaatsen in het restaurant in de Schouwburgstraat en het feit dat deze locatie niet leeft onder studenten als primaire plek om te lunchen. De Bruin neemt dit mee.

185

Genderneutrale toiletten

190 Rhebergen licht de plannen rond de genderneutrale toiletten toe. Enkele jaren geleden is de vraag opgekomen om in elk gebouw genderneutrale toiletten op te nemen. Dit is ook gerealiseerd. Deze toiletten bleken helaas niet altijd goed vindbaar. Daarnaast waren alleen de damestoiletten omgebouwd naar genderneutraal, terwijl volgens de universitaire richtlijn het hele blok genderneutraal zou moeten worden. De bewegwijzering is inmiddels aangepast en besloten is om het blok het dichtst bij de ingang zo veel mogelijk genderneutraal te maken. In het Matthias de Vrieshof en het Arsenaal zullen in dit plan de genderspecifieke toiletten op de eerste verdieping komen, aangezien er maar één toilettenblok per verdieping is.

195 Van Os vraagt of het klopt dat mindervalide mensen voor een genderspecifiek toilet naar de eerste verdieping moeten in de Matthias de Vrieshof? Rhebergen bevestigt dit. Ook het invalidetoilet bevindt zich op de eerste verdieping. Van Os stelt voor om in Matthias de Vrieshof 1 geen genderneutraal toilet te plaatsen. In dit gebouw zijn minder collegezalen en zullen er dus minder mensen gebruik willen maken van een genderspecifiek toilet. Van Ree werpt tegen dat wellicht juist 200 staf minder moeite heeft met een genderneutraal toilet.

Sleutels vraagt waarom niet gekozen is voor dezelfde aanpak in alle gebouwen. Rhebergen geeft aan dat dit komt omdat niet alle gebouwen hetzelfde zijn ingericht.

205 Zhao vraagt of het een optie is om genderneutrale toiletten zo dicht mogelijk bij de liften te plaatsen in plaats van bij de ingang in verband met minder valide gebruikers. Rhebergen neemt de suggestie mee.

Ghaly vraagt of er alleen in de signing op de toiletten iets verandert of dat er ook iets aan de inrichting van de blokken verandert. Van 't Slot, geeft aan dat er hygiëneboxen in de voormalige mannentoiletten zullen worden geplaatst. Verder verandert er niets aan de inrichting.

Ghaly verlaat de vergadering om 16:44 uur vanwege afspraken elders.

210 Personeelsmonitor 2022

Hogendorp leidt in. Deze personeelsmonitor kan worden gezien als een nul-meting voor de strategische planperiode tot 2027. Het geeft houvast om te bekijken waar de focus op gelegd moet worden. De resultaten liggen in lijn met de universiteitsbrede resultaten. Positief is dat de resultaten van deze monitor positiever zijn dan de resultaten van de vorige monitor. Jammer is dat de
215 resultaten van Geesteswetenschappen in vergelijking met die van andere faculteiten binnen de universiteit tot de laagste behoren. Inmiddels hebben de uitkomsten op verschillende tafels gelegen (Faculteitsbestuur, WD-overleg, IM-overleg, Adviesgroep Werkbalans). Nu zijn de resultaten de instituten ingebracht. Leidinggevende en teams worden ondersteund om dit op te pakken. Het plan is om de Faculteitsraad in mei weer te informeren over de uitkomsten.

220 Rademaker geeft aan dat werkdruk een thema is dat in de Adviesgroep Werkbalans al wordt opgepakt. Hij pleit voor meer nadruk op sociale veiligheid als gevolg van deze monitor.

Hogendorp geeft aan dat als interventie op het gebied van een veilig werkklimaat een theatervoorstelling met gefaciliteerde gesprekken binnen wordt gehaald (Mindlab). Andere
225 Universiteiten (Utrecht, Eindhoven, Wageningen) zijn hier ook mee bezig. Geesteswetenschappen zal als pilot fungeren voor de universiteit als geheel.

Sleutels constateert dat 18 procent van de medewerkers aangeeft ongewenst gedrag te hebben ervaren en een nog groter percentage heeft ongewenst gedrag in de omgeving meegemaakt. Dit vindt hij onacceptabel. Ten tweede geeft hij aan dat de focus in het memorandum ligt op WP en met name internationals. In geen verhouding hiertoe staat de problematiek bij het OBP. Hij wijst in dit
230 kader op het hoge ziekteverzuim onder deze groep.

Van Ree geeft aan dat leidinggevende handvatten moeten krijgen om goed te kunnen functioneren. WP-leden komen vaak in een leidinggevende positie omdat ze de academische ladder bestijgen en niet vanwege gebleken leidinggevende competenties. Is er ruimte om leidinggevende verplicht een cursus te laten volgen? Bijvoorbeeld een cursus over hoe om te gaan met ziekte en verlof.

235 Hogendorp geeft aan dat er allerlei initiatieven op dit moment al lopen op dit vlak. Deze zijn wellicht niet zichtbaar genoeg.

Rademaker merkt op dat hij denkt dat Geesteswetenschappen het relatief slecht doet vanwege de complexe organisatiestructuur van de faculteit. Werknemers zijn aangesteld bij instituten en krijgen vanuit dat instituut taken toegewezen, maar daar omheen cirkelen opleidingen en
240 onderwijsprogramma's. Hij pleit niet voor een reorganisatie, maar wel voor een cultuuromslag waardoor het duidelijker wordt voor medewerkers dat ze binnen instituten functioneren.

Rademaker vraagt of gegarandeerd kan worden dat de resultaten van de personeelsmonitor niet te herleiden zijn naar individuele medewerkers. Hogendorp geeft aan dat er een grens is van tien medewerkers binnen een team die de monitor moeten hebben ingevuld willen de resultaten
245 zichtbaar zijn.

Terkourafi onderschrijft het idee van cursussen voor leidinggevendenden, maar vindt dat deze op facultair niveau moeten worden aangeboden en niet binnen de instituten. Er leven veel vragen over praktische zaken omtrent systemen en hiërarchie. Er is een groot verschil tussen theorie en praktijk. Daarom is het belangrijk dat er een interactieve cursus wordt ontwikkeld waarin leidinggevendenden
250 feedback kunnen geven op het verschil tussen theorie en praktijk.

Van Ree vraagt of de resultaten van de ROG-pilot bij de faculteit Rechten al bekend zijn. Hogendorp geeft aan dat de analyse hiervan nog niet is afgerond en kondigt aan dat een vervolg pilot bij de faculteit Geesteswetenschappen gaat plaatsvinden.

255 Van Os vraagt naar het aantal deelnemers van de online cursus over leidinggeven die op 10 en 12 januari is aangeboden. Hogendorp geeft aan dat het 200 deelnemers betreft en dat het seminar is opgenomen met een mogelijkheid tot terugkijken.

Sleutels geeft als suggestie mee dat wordt bevorderd dat instituten van elkaar leren in dit traject en niet zelf het wiel proberen uit te vinden. Hogendorp geeft aan dat IM's hier veel over uitwisselen. Rutgers geeft aan dat de WD's dat ook doen tijdens hun informele overleggen.

260

8. Documenten ter kennisname

Rademaker vraagt hoe de gedragscode digitale communicatie geïmplementeerd wordt. Hogendorp geeft aan dat er een implementatieplan is ontwikkeld.

265 Van Os vraagt naar de wijzigingen in de organisatie van BBO. Van den Berg geeft aan dat de bestuurssecretaris is losgekoppeld van BBO en niet meer het hoofd is van de afdeling die het bestuur ondersteunt. Inhoudelijk is er niets veranderd. In de faculteitsraadsvergadering van april zal, in aanwezigheid van de nieuwe bedrijfsvoerder, de raad hierover verder worden geïnformeerd.

270 Van Ree heeft gezien dat er een Aspasiapremie is uitgekeerd aan een medewerker. Hij heeft gehoord dat ondanks het uitkeren van de premie niet over wordt gegaan tot bevordering. Rutgers geeft aan dat dit altijd in overleg met de decaan gebeurt en dat, indien er niet wordt overgegaan tot bevordering, hier goede redenen voor zijn en dat dit ook gecommuniceerd wordt.

275 Naar aanleiding van het verslag van de faculteitsraad roept Touwen de raad op om, in verband de lage presentiegraad van studentleden, deze studentleden te betrekken bij de onderwerpen die in de raad worden besproken. Daarnaast vraagt hij de voorzitter van de faculteitsraad naar de resultaten van de gesprekken tussen hem en de voorzitters van de raden van advies van de instituten. Sleutels geeft aan dat hier vooral de al bekende zorgen over huisvesting en werkdruk naar voren zijn gekomen.

280 Terkourafi vraagt naar aanleiding van bijlage 8.3 wie dient te betalen voor taalcursussen voor personeel. Zelf heeft zij de helft zelf moeten betalen. Van Ree geeft aan dat dit niet geoorloofd is. De werkgever dient dit te betalen. Rutgers beaamt dit.

9. Rondvraag

285 Den Boer geeft aan dat het streng handhaven van het inschrijfprotocol rond de tentamens zorg voor stress bij studenten en medewerkers en kan leiden tot studievertraging. Nog steeds zijn niet alle weeffouten uit het systeem gehaald. Wat gaat Geesteswetenschappen doen? Is het de bedoeling om bij de aankomende midterms wel streng te gaan handhaven? Rutgers geeft aan dat de faculteit niet vrij is om hierin zelfstandig te opereren. Van Os stelt voor om als faculteitsraad, mogelijk met instemming van het faculteitsbestuur, een brief naar het CvB te sturen over deze problematiek. Touwen geeft aan graag de brief eerst te zien als deze ook namens het faculteitsbestuur wordt verzonden. Daarnaast geeft hij aan in het Onderwijsberaad duidelijk te hebben aangegeven dat er problemen waren met MyStudyMap. Toen was er weinig respons. Het faculteitsbestuur blijft de

situatie volgen. Rutgers stelt voor de problemen op een rijtje te zetten en kenbaar te maken aan het CvB.

295 Van Os constateert dat verplichte verlofdagen automatisch worden afgeboekt. In een eerder overleg met het CvB was aangegeven dat dit niet zo gebeuren, vanwege praktische problemen bij de uitvoering. Weet het faculteitsbestuur waarom dit nu wel is gebeurd? Van den Berg geeft aan dat dit niet een activiteit is die door de faculteit wordt ondernomen. Van Os geeft aan haar vraag dan op centraal niveau te zullen stellen.

300 Van den Berg kondigt aan dat dit zijn laatste overlegvergadering met de faculteitsraad is geweest. Hij bedankt de raad voor de samenwerking. Sleutels dankt, namens de raad, Van de Berg voor zijn inspanningen.

305 Sybesma vraagt of het faculteitsbestuur taaldocenten in het vizier heeft in het kader van de werkdrukvermindering. Hiervoor zijn geen middelen vanuit sectorgelden en starters- en stimuleringsbeurzen beschikbaar. Rutgers geeft aan dat de taaldocenten op het netvlies van het faculteitsbestuur staan. Werkdrukvermindering bij deze groep zal in het kader van teams-science moeten plaatsvinden, als afgeleide van de middelen die voor UD's en UHD's beschikbaar komen.

Rutgers sluit de vergadering om 18:10 uur.

310