

Aanwezig: Bleda Düring, Suzy Sirks, Rory Granleese, Yannick Boswinkel, Marleen Termeer, Rachel Schats, Jan Dekker, Simone Reurings, Thomas van Cruchten, Janneke Mulders
Afwezig met bericht: Jan Kolen
Gast openbaar deel: Anoushka Kloosterman (Mare)

Openbaar deel van de vergadering

1. Opening, vaststelling agenda, verslag

Bleda Düring zit de vergadering voor. Hij geeft aan dat Jan Kolen verhinderd is.

5 De FR heeft enkele aanpassingen aan het verslag. De begroting is officieel vastgesteld en goedgekeurd, dit wordt aangepast. Verder wil de FR weten wat de stand van zaken is met betrekking tot **de TA's, en** het kader van de RMsc. Het bestuur geeft aan dit uit te zoeken. Verder wil de FR weten wat de status is van het Writing lab. Er zijn mailtjes verstuurd waarin aangegeven wordt dat de uren voor de begeleiding zijn gekort en dat de begeleiding nu in groepen (ipv individueel) wordt gedaan. Suzy Sirks vraagt of de FR deze mail kan doorsturen, zij kijkt ernaar.

10 2. Mededelingen

- Suzy Sirks geeft aan dat er voorbereidingen getroffen worden om de bevorderingscriteria voor UD en UHD uit te werken voor de faculteit. Deze worden breed getoetst op haalbaarheid. Ook wordt een koppeling gemaakt met competenties. Verder zijn er plannen om een loopbaancommissie in het leven te roepen. Deze commissie kan bevorderingsvoorstellen
15 toetsen. Dit bevordert de transparantie. De FR krijgt in haar volgende vergadering een concept te zien.
- Suzy Sirks praat de FR bij over de follow up van de personeelsmonitor. De Dv's **hebben reeds** in hun departementen de uitkomsten nader besproken. Hier zijn al ideeën en voorstellen **boven komen drijven. Daarnaast is het idee om hands on thema's nader uit te werken.** Ook is
20 een afspraak ingepland met Marie Soressi om ook de promovendimonitor mee te nemen.
- Suzy Sirks bespreekt dat zij nav het incident met de afstudeerceremonie, heeft gevraagd om de gehele procedure van diplomering tot ceremonie (BA &MA) in kaart te laten brengen en een **paar mogelijke scenario's aan het bestuur** voor te stellen. Marten Jesse zal deze groep opzetten en het voorstel voorbereiden. Deadline is eind van dit jaar.

25

3. Aanpak scriptieproblematiek.

Bleda Düring beschrijft dat nav meerdere signalen het faculteitsbestuur gevraagd heeft aan Joanne Mol en Femke Tomas om een voorstel te maken tav de scriptieproblematiek. Het Bestuur neemt dit onderwerp zeer serieus. Zo wordt aangegeven dat **het argument 'veldwerk of vakantie' niet opgaat**
30 omdat op beide momenten in het jaar de zelfde problemen zich voordoen. Voorstel van Joanne Mol en

Femke Tomas is om de medewerkers vooraf een mail toe te sturen met daarin de aankondiging dat de scripties er weer aankomen en in welke periode zij beschikbaar zijn voor het nakijken hiervan. Tevens wordt dit item meegenomen in de R&O gesprekken van medewerkers.

35 4. Vertrouwenspersonen

Janneke Mulders licht het voorstel kort toe. Het faculteitsbestuur heeft besloten dat:

- De tijdelijke vervanging van David Fontijn als vertrouwenspersoon promovendi in te vullen door een vertrouwenspersoon van een andere faculteit. Met het idee om met deze vertrouwenspersoon een duo te vormen en elkaar te vervangen bij afwezigheid.
- 40 - Het ontwikkelen van een interne communicatielijns voor wat betreft de vertrouwenspersonen (bij wie kan ik wanneer, waar, en waarover terecht)

De FR vindt dit een goed idee.

5. Rondvraag

- 45 - Er is een vraag over roostering van de zalen. Er wordt krapte in ruimte ervaren. Suzy Sirks geeft aan hiervan op de hoogte te zijn. Onze roosteraar weet dit ook. We hebben meerdere gebruikers in het pand en die groeien ook in studentaantallen. Suzy Sirks geeft aan dat het haar streven is om de eerstejaars zoveel mogelijk bij elkaar te houden, en dat de ouderejaars gesplitst kunnen worden.
- 50 - Er is een signaal dat Saxion premasters niet in blackboard kunnen.