

## **NEDERLANDSE VERSIE**

### **Interne Vergadering Faculteitsraad FR, 25-09-2023, 10:30-11:30, A2.09**

Aanwezig: Merlijn Veltman (voorzitter), Jesse Kuijt (vice-voorzitter), Letty ten Harkel (secretariaat)  
Maia Casna, Sonia Leffel, Tristan Hoekema

Notulist: Thijs Karens

#### **Opening en vaststelling agenda:**

Veltman opent de vergadering om 10:30 en de te bespreken kwesties werden voorgelegd.

#### **Mededelingen:**

Veltman stelde een voorstelronde voor. Alle nieuwe FR leden hebben zichzelf kortstondig voorgesteld.

Stemronde voor de posities van voorzitter, vice-voorzitter en secretariaat. Merlijn Veltman werd unaniem verkozen als voorzitter FR, Jesse Kuijt unaniem als nieuwe vice-voorzitter, en Letty ten Harkel unaniem als secretariaat.

#### **Ter bespreking:**

##### *Focuspunten FR 2023/2024*

Voorafgaand aan de vergadering zijn de nieuwe FR leden gevraagd een aantal focuspunten voor te stellen.

Ten Harkel stelt onderwijs gerelateerde focuspunten centraal. Van cruciaal belang is balans vinden tussen de grote kwantiteit studenten in de FdA en onderwijskwaliteit. De voorgedragen oplossingen zijn het intensifiëren van persoonlijk contact tussen docenten en studenten en het meer aandacht besteden aan de mentale gezondheid en leerachterstanden van individuele studenten. Centraal staat ook de diversiteit onder studenten, daarbij moet men nieuwe ontwikkelingen vanuit de Nederlandse overheid in acht nemen.

Kuijt legt zijn kritiek voor omtrent de tekortkomende efficiëntie en uitgeoefende invloed vanuit voorgaande FRs. Een focuspunt is het verbeteren van de transparantie en zichtbaarheid van de werkwijze van de FR. Daarbij moet de FR streven zich kritischer op te stellen tegenover het handelen van het FB. Bovendien is het van belang dat er meer inzicht verschaft kan worden tot de financiële documenten van de FdA met ondersteunende documenten omtrent jargon.

Casna stelt problematiek omtrent de door de FdA aangeboden PhD trajecten aan de kaak. PhD kandidaten van de FdA krijgen onvoldoende mogelijkheden om les te geven met als gevolg een gebrek aan ervaring en lagere kansen op de arbeidsmarkt. Daarnaast stelt Casna centraal dat de evaluaties omtrent beursaanvragen (NWO) te onduidelijk zijn. Het FB dient transparanter te handelen tijdens het evalueren van beursaanvragen afkomstig van PhD kandidaten. Voortgang van carrières van PhD kandidaten van de FdA moet intensiever worden ondersteund.

Hoekema stelt voor dat de zichtbaarheid van de FR moet worden verbeterd, en dat participatie van de studenten extra gemotiveerd moet worden. Oplossingen zijn het consistent publiceren van notulen en promotiemateriaal (bv: posters). Intensievere communicatie tussen FR en het onderwijscomité is van belang voor het vaststellen van het curriculum en het plannen van aangeboden vakken. Ook hier is meer participatie vanuit studenten gewenst. Daarnaast dient er extra

aandacht te worden besteed aan de veiligheid van studenten tijdens door het FdA georganiseerd veldwerk. Veiligheidsbeoordelingen moeten verplicht worden.

Leffel introduceert de huidige problematiek omtrent het woningtekort voor internationale studenten. Communicatie tussen de FdA en internationale studenten moet geïntensifieerd worden. Dit kan mede worden gerealiseerd door de zichtbaarheid van de FR te vergroten. Daarnaast is het van belang om studenten inspraak te geven omtrent het aanbod van specialisaties en vakken in het curriculum.

Veltman is in discussie geweest met Martin Jesse omtrent het publiceren van persoonlijke introducties van de FR leden in de nieuwe FdA nieuwsbrief om het bereik en de transparantie van de FR te vergroten. Het is van belang dat documentaties van de FR vergadering worden gepubliceerd. Daarnaast is Veltman akkoord met alle hierboven genoemde focuspunten. Veltman houdt contact met voorgaande voorzitter van de FR (Marie Kolbenstetter) omtrent sociale veiligheid in de FdA.

### **Verdelen van portefeuilles**

Kuijt zal neemt de financiële portfolio voor zich. Leffel en ten Harkel zullen samen het onderwijsportfolio voor hun rekening nemen. Het onderzoeksportfolio is toegekend aan Casna. Operaties en HR portefeuilles worden beheerd door Veltman en Hoekema. Casna en Veltman zullen samen werken aan de PhD, PostDoc en PI portefeuilles.

Daarnaast is het voorstel om een portfolio te openen voor veiligheid en inclusiviteit geaccepteerd, deze is besteed aan Leffel en ten Harkel.

### **Rondvraag openbaar:**

Veltman vraagt de FR leden hun vragen aan de vorige FR leden voor te bereiden voor de vergadering op 27-09-2023.

Daarnaast zijn de FR leden eensgezind over het feit dat de communicatie tussen de FR en het FB moet worden verstevigd. De FR leden vereisen meer transparantie vanuit de FB.

Ook is het van belang van toekomstige documenten vanuit de FR en FB leesbaar zijn voor iedereen, niet langer exclusief in het Nederlands toegankelijk.

### **Sluiting:**

Veltman sluit de vergadering om 11:30.

### **Actielijst:**

Ten Harkel zal Erik Kroon benaderen voor ondersteunende informatie omtrent het opereren als secretariaat.

Alle FR leden zullen vragen voorbereiden voor de voorgaande FR leden.

Hoekema zal binnen het LVS informeren over mogelijke beschikbare trainingen voor FR leden (bv: budgetteringstraining).

## **ENGLISH VERSION**

### **Internal Meeting Faculty Council FC, 25-09-2023, 10:30-11:30, A2.09**

Present: Merlijn Veltman (chair), Jesse Kuijt (vice-chair), Letty ten Harkel (secretary) Maia Casna, Sonia Leffel, Tristan Hoekema

Note-taker: Thijs Karens

#### **Opening and setting of the agenda**

Veltman opened the meeting at 10:30, and the agenda was set.

#### **Announcements**

Veltman proposes a round of introduction for all new FC members. All FC members briefly introduced themselves.

Votes were cast for the official positions of chair, vice-chair and secretary. All FC members unanimously voted for Veltman as chair, Kuijt as vice-chair, and ten Harkel as secretary.

#### **Up for discussion:**

##### *Focal points FC 2023/2024*

All FC members were requested to prepare their focal points for the upcoming year.

Ten Harkel focuses on educational issues. Crucial for the FC is to promote a balance between the quality of education and the large quantity of students at the FdA. Personal communication between professors and students should be intensified. The mental health and learning issues of individual students should receive more attention, personal communication has to be strengthened. An additional focal point is diversity of students, developments in Dutch law need to be considered.

Kuijt proposes his critique on preceding FCs. Previous FCs were lackluster in efficiency and their exerted influence on key issues. Both the transparency and visibility of the FC should be improved. The FC should be increasingly critical of the actions of the FB. Extra insight into the financial documents of the FdA is requested.

Casna introduces issues in the FdA's PhD programmes. The FdA's PhD programs offer too few opportunities to PhD candidates to attain teaching experience. In turn, this significantly decreases the FdA's PhD candidates' chances on the job market, hampering their career progression. Furthermore, evaluations made by the FB on grant applications are found to be problematically vague. The FB is required to operate more transparently in regards to how grant proposals are evaluated. The career progression of PhD candidates should be supported more directly.

Hoekema addressed issues in the visibility and public outreach of the FC. In addition, Hoekema addresses the lack of student co-participation towards the FC's activities as a consequence. FC documents, notes and additional outreach should be published on a regular basis. In addition, intensified communication between the FC and the education's committee is required to shape the curriculum and its scheduling. In turn, student participation can be increased by acknowledging student interest. Additionally, safety during FdA organized fieldwork is currently problematic. Safety assessments should become mandatory and are currently lacking.

Leffel addresses the housing shortage for international students. A focal point is communication between the FdA and international students. Student preference for the curriculum should be weighed into the shaping of the curriculum.

Veltman is currently arranging the publication of personal introductions of the new FC members in the FdA newsletter, to increase the FC's visibility and outreach. FC documents should be published on a regular basis. Veltman agrees that all the focal points mentioned above are crucial for the FC to act upon this year. In addition, Veltman is maintaining communication with previous FC chair Marie Kolbenstetter in order to address social safety issues at the FdA.

### **Portfolios**

Kuijt is in charge of the financial portfolio. Leffel and then Harkel will together work on the education's portfolio. The research portfolio is assigned to Casna. Operations and HR portfolios are the responsibility of Veltman and Hoekema. Together, Casna and Veltman will work on the PhD, PostDoc and PI portfolios.

In addition, the FC members agreed on opening a portfolio for safety and inclusivity. These portfolio is assigned to Leffel and then Harkel.

### **General discussion:**

Veltman requests the FC members to prepare questions for the previous FC members that will be proposed during their meeting on 27-09-2023.

All FC members agree on intensifying the communication between the FC and FB. The FC demands increased transparency from the FB.

The FC agrees it is crucial to have all future FC documents be accessible to all FdA members. FC document preferably no longer be published exclusively in Dutch.

### **Closing of the meeting**

Veltman closes the meeting at 11:30.

### **To-do-list:**

Ten Harkel will approach Erik Kroon to receive additional information on efficiently operating as FC secretary.

All FC members will prepare their questions for the previous FC members.

Hoekema will explore available training courses (e.g.: finance training) with the LVS.