

## Verslag Vergadering Faculteitsbestuur – 27 februari 2020

Aanwezig: Bleda Düring, Jacqueline Schut, Rory Granleese, Janneke Mulders (verslag)

Afwezig met bericht: Jan Kolen

---

### 1. Opening en vaststelling agenda

### 2. Bezoek Diversiteitscommissie

De leden van de diversiteitscommissie zijn uitgenodigd om enkele belangrijke punten met het  
5 FB te bespreken:

- “Purple Friday” was een success. Het laat een bericht zien dat het bestuur en de  
facultaire gemeenschap dit steunen.
- Bijeenkomst over sexual harassment in academia. Commissie geeft aan dat de jonge  
generatie kwetsbaar is.
- 10 • Posters met vertrouwenspersonen werken goed. Wel hangen ze niet overal meer.  
Controlerondje Janneke.
- Opmerking dat de second supervisor niet bij elke PhD bekend is. Graduate School is in  
the lead hiervoor.
- Commissie geeft aan dat Fieldwork Code of Conduct gemaakt zou worden. Jan Kolen  
15 zal een team samen moeten stellen om dit uit te voeren.
- De commissie vraagt of er al vorderingen zijn in het HR beleid. Jacqueline Schut geeft  
aan dat Erica 1 dag per week heeft en dat dit jaar zaken worden aangepakt.
- De commissie heeft een workshop over sollicitatieprocedure en vooroordelen  
aangeboden i.s.m. het diversity office van het bestuursbureau. Daar zijn enthousiaste  
20 reacties op gekomen. De kosten om die workshop voor te zetten bedragen 2600.- per  
keer.
- Vraag welk thema toegevoegd kan worden aan het facultair plan.
- Update over de gender neutrale toilet.
- Commissie heeft een wens voor een onboarding programma for new phd’s. Meegeven  
25 aan de graduate school.

### 3. Onderwijsportefeuille

- Punt van curriculum coördinatoren wordt doorgeschoven naar volgende vergadering.
- RMA evaluatie. Is nog niet rijp voor verzending. OLC en FR moeten het nog checken  
30 en vertaling kan beter. Janneke Mulders zal dit opnemen met Joanne Mol.
- Update register. Jan Kolen heeft een voorstel ingebracht voor de BA/BSc en MA/MSc  
discussie. FB kan redentatie goed volgen. Düring geeft aan dat ook WA dan een BSc  
moet worden, anders trekt het studenten weg. Düring en Kolen hebben vandaag hier  
nog telefonisch contact over.

- 35 - Jan Kolen heeft een voorstel ingebracht voor de instroom BA track H&S. Komt erop neer dat later de splitsing tussen BA Archeologie en BA H&S zal plaatsvinden. Het bestuur stemt hiermee in.
- Archeological Sciences. Kolen geeft in een voorstel aan met de hervorming van de master door te willen gaan. Bestuur is akkoord met gesprek en wil graag gezamenlijk
- 40 aanschuiven bij een overleg.

#### **4. Voorstel DV H&S**

H&S stelt aan het FB de vraag of de volgende DV iemand mag zijn met een tijdelijk contract. Het FB houdt vast aan het reglement en wil graag een medewerker van de permanente staf, die

45 DV wordt.

#### **5. Stevinprijs en Spinoza prijs.**

FB besluit dit jaar niemand voor te dragen.