

OPENBAAR DEEL

5 1. Opening en vaststelling agenda

Kolen geeft aan dat de housewarming parties geslaagd lijken te zijn en dat er een goede opkomst was.

Toevoeging van enkele onderwerpen aan de agenda:

- Communicatie
- 10 - Vacature Mediterrane Archeologie

2. Mededelingen

Er is een korte uitwisseling over hoe de opening van het academisch jaar ervaren is. Verder geen mededelingen.

15

3. Ter besluitvorming

- BFR 2: de tekst volgt nog. De BFR laat een positief resultaat zien dat zal bijdragen aan het eigen vermogen.

20

Wat opvalt, is het lagere aantal medewerkers het afgelopen jaar. Dit komt m.n. door een lager aantal promovendi en postdocs. Door het vertrek van Stek zijn er bijv. 3 posities niet naar de faculteit gekomen.

Düring stelt dat wij niettemin succesvol zijn geweest in het verwerven van projecten.

25

4. Ter bespreking

- Voortgang project Saoedi-Arabië

30 De voorlichting over het project bij de departementen - Heritage & Society volgt nog - ging in het algemeen goed, zij het dat het gesprek bij Sciences nogal door één groep gedomineerd werd.

Er is overleg geweest met C. Overbeeke over de communicatie over het project binnen de faculteit en de universiteit. Het advies is om het project eerst in kleinen groepen te bespreken en daarna een brief naar de gehele faculteit te sturen. Kolen zal een concept-brief opstellen en deze naar het FB sturen.

35

Een ander advies was om de ethische commissie het plan te laten bekijken.

Centraal staat op het standpunt dat als de wetenschappelijke kant van het project zuiver is en bijdraagt aan de samenleving, dit project doorgezet kan worden.

40

Van Litsenburg geeft aan dat er ook een raadpleging met studenten komt. Eerst wordt de staf geconsulteerd, dan de studenten. Van Litsenburg: protest van studenten is niet uit te sluiten.

- Corona-zaken onderwijs

- 45 Düring meldt dat er problemen zijn met het aantal studenten in de zaal. Het UFB heeft telmachines geïnstalleerd en wanneer het aantal van 75 wordt overschreden gaat er een melding naar de huismeester die dit op zijn beurt dan weer meldt aan de docent. Het is echter niet de taak van de docent om studenten weg te sturen. Een eenvoudige oplossing zou zijn om niet-beschikbare stoelen af te plakken maar het UFB weigert dit te doen.
- 50 Düring zal met de huismeester en het hoofd Onderwijsbureau spreken over een oplossing.

5. Ter informatie

- Terugkoppeling ambtelijk vooroverleg begroting

- 55 Laurens: helaas zaten er wat slordigheden in de tekst van de begroting. Afgezien daarvan was de terugkoppeling op het saldo van de faculteit positief.

Bij het ambtelijk vooroverleg werd gevraagd of de samenwerking met Saxion meer studenten oplevert. Düring: de MA Applied loopt goed, maar het aantal studenten dat van Saxion komt is niet heel groot.

- 60 Bij het PBO zou het CvB vragen kunnen stellen over het accreditatieproject voor Applied.

- Communicatie

Om de communicatie binnen de faculteit te verbeteren wil het FB drie keer per jaar aanschuiven bij de departementsvergaderingen.

- 65 Verder wordt al het nodige gedaan om de interne communicatie te verbeteren: de verslagen van de FB-vergaderingen worden op de website gepubliceerd, medewerkers kunnen aanschuiven bij departementsvergaderingen – overigens wordt door sommige medewerkers vrijwel nooit van deze mogelijkheid gebruik gemaakt -, we hebben een Newsletter en we organiseren Faculty meetings.

- 70 Kolen wil deze lijn doorzetten en geeft aan dat medewerkers zelf meer moeite zouden moeten doen om informatie op te halen.

Düring: wetenschappelijke staf kan DV worden of zitting nemen in commissies.

75 6. Verslag vorige vergadering

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

7. Rondvraag en sluiting

80 Laurens deelt mee dat hij zich zal aansluiten bij de Leiden Competence Club met o.a. ISSC, Ook Wouter Kool sluit zich aan. Deze groep houdt zich bezig met ondersteuning bij digitalisering van het onderwijs.