

Verslag Vergadering Faculteitsbestuur – 12 november 2019

Aanwezig: Rory Granleese, Suzy Sirks, Bleda Düring, Jan Kolen,
Janneke Mulders (verslag)

1. Agenda

De agenda wordt vastgesteld.

2. Overgang Burgerlijk Wetboek

- 5 Suzy Sirks licht toe dat zij bij FGW een presentatie heeft gehad over de overgang naar het Burgerlijk Wetboek per 1 januari. Er zijn gevolgen voor de bedrijfsvoering en zij heeft herhaaldelijk het verzoek gedaan aan het bestuursbureau om deze eerder inzichtelijk te maken.

10 Zo zijn er veranderingen voor: -uitbetaling verlofdagen; Transitievergoeding; Wonen en werken in het buitenland- kosten Jobmotion. Suzy Sirks geeft aan dat ze Janneke Mulders en Marten Jesse heeft gevraagd om te kijken naar de communicatie. Ook wil zij graag een presentatie in het FB net zoals bij FGW. **Actie Janneke en Marten Jesse.**

3. Voorstel huisvesting

15 Het Bestuur besluit om het verzoek vanuit Vastgoed te honoreren en ruimte beschikbaar te stellen aan de projecten Brightspace en harmonisatie onderwijslogistiek per 1 februari 2020. Dit wordt met de FR besproken en verder binnen de organisatie gecommuniceerd.

4. Comenicus Beurs

Het voorstel wordt omwille van de tijd doorgeschoven naar de volgende vergadering. Wel wordt nagevraagd om hoeveel studenten het gaat en of het budget nog beschikbaar is. **Actie Janneke**

5. Kosten selffunded phd

20 Bleda Düring geeft aan dat het begeleiden van phd's een kerntaak is en dat we daar als bestuur geen hypotheek op moeten leggen. Hij geeft aan dat er onduidelijkheid is over het al dan niet betalen van de kosten voor self funded phd's.

25 Suzy Sirks geeft aan dat zij graag breder naar het vraagstuk wil kijken en niet alleen de groep van de self funded eruit wil pakken. Er moet goed gekeken worden naar het promovendibestand in z'n geheel. Jan Kolen denkt dat het inderdaad beter is om het breder aan te vliegen. Kijk ook naar het rendement. Als die PHD's zitten in dat systeem, we moeten selectiever zijn ipv zomaar verlengen. Selectiever zijn betekent dus minder aantallen en die beter begeleiden. Hij stelt voor dat Bleda Düring een procedure ontwerp maakt. Edwin de Ruyter kan met hem meerekenen. We moeten kritischer toetsen voordat mensen erdoorheen komen: promotieportefeuille mag goed doorgelicht worden. Het is inderdaad een
30 core business en dat kunnen we slimmer doen. **Actie Bleda en Edwin.**