

Volgnummer	Jaar registratie	Type integriteitsschending	Subtype	Omschrijving	Aanpak	Uitkomst	Afdoening / Toelichting
1	2020	Wetenschappelijke integriteit		Verzoek om enkele oude wetenschappelijke publicaties te onderzoeken	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Niet in behandeling genomen	Aan deze commissie kunnen geen onderzoeksopdrachten door derden worden verstrekt. Verzoek was daarenboven ook niet onderbouwd.
2	2020	Wetenschappelijke Integriteit		Onderzoeksopdracht aan Commissie Wetenschappelijke Integriteit naar lijst van publicaties	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Vaststelling inbreuk op wetenschappelijke integriteit	Uitgevers aangerechten met verzoek tot retractie
3	2020	Wetenschappelijke Integriteit		Klaagschrift vermeende inbreuk op de wetenschappelijke integriteit door een medewerker	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Ongegrond	
4	2020	Wetenschappelijke Integriteit		Klaagschrift vermeende inbreuk op de wetenschappelijke integriteit door een medewerker	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Ongegrond	Commissie heeft enkele aanbevelingen gedaan. Hieraan is uitvoering gegeven door de sectie waar de medewerker op wie de melding betrekking had.
5	2020	Wetenschappelijke Integriteit		Vermeende inbreuk op de wetenschappelijke integriteit door een medewerker	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Niet in behandeling genomen	Melding is niet onderbouwd. Onderbouwing heeft ook niet plaatsgevonden na het uitdrukkelijk verzoek hiertoe door de commissie.
6	2020	Wetenschappelijke Integriteit		Klaagschrift vermeende inbreuk op de wetenschappelijke integriteit door meerdere medewerkers	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Ongegrond	
7	2020	Ongewenst Gedrag		Onderzoeksopdracht College van Bestuur aan Commissie Ongewenst Gedrag naar mogelijk ongewenst gedrag door medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Vaststelling ongewenst gedrag	Verbetertraject medewerker
8	2020	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Ingetrokken	Mediation
9	2020	Ongewenst Gedrag		Melding vermeend ongewenst gedrag door studenten	Commissie Ongewenst Gedrag	Kennelijk niet-ontvankelijk	
10	2020	Ongepaste communicatie; ongewenste omgangsvormen; overtreding interne regels; financiële schendingen	Onheuse bejegening richting collega(s); overtreding interne regels.	Grensoverschrijdende mailcommunicatie richting (directe) collega(s) en leidinggevenden. Negeren interne regels; opzettelijk foutieve declaraties indienen.	Diverse gesprekken (waaronder R&O) met de verantwoordelijken en medewerker, zowel mondelinge als schriftelijke afspraken gemaakt.	Beeindiging dienstverband	
11	2020	Ongewenste omgangsvormen;	Ongewenste omgangsvormen	Een onderzoeker (project) voelde zich onder druk gezet en sociaal onveilig door de eisende manier van communiceren over te behalen resultaten.	Meerdere gesprekken gevoerd met medewerker en leidinggevende(n) en afspraken gemaakt.	Afspraken zijn nagekomen.	
12	2020	Ongewenste omgangsvormen;	Onheuse bejegening en communicatie	Moeizame samenwerking	Mediationtraject	Medewerker heeft een andere baan gevonden.	
13	2020	Ongepaste communicatie, ongewenste omgangsvormen	Onheuse bejegening en communicatie	Ongepast verbaal gedrag/oncollegiale samenwerking.	Functioneringstraject medewerker	Houding/gedrag zijn verbeterd.	
14	2020	Ongepaste communicatie	Zie type	Medewerker communiceerde ongepast naar andere medewerker	Gesprek	Zie afdoening/toelichting	Brief over gesprek en gemaakte afspraken aan betrokkene
15	2020	Ongepaste communicatie	Zie type	Medewerker communiceerde ongepast naar andere medewerker	Gesprek	Zie afdoening/toelichting	Gespreksverslag met afspraken .
16	2020	Grensoverschrijdend gedrag	Zie type	Medewerker vertoonde ongepast gedrag naar leidinggevende.	Gesprek	Zie afdoening/toelichting	Gesprek en schriftelijke waarschuwing
17	2020	Ongepaste communicatie	Ongepaste intercollegiale communicatie	Boos en verwijtend aanspreken van collega's	Gesprekken, afspraken tov houding gedrag in R&O verslagen, coaching	gedrag is verbeterd	Afgedaan
18	2020	Ongewenste omgangsvormen	Ongewenst gedrag	Medewerker en leidinggevende verschillen van inzicht over functioneren en gedrag t.o.v. elkaar en anderen	Gesprekken, mailberichten	Andere werkplek voor medewerker	Vertrek medewerker
19	2020	Ongepaste communicatie	Verbale agressie	Boos en verwijtend aanspreken van collega's	Corrigerende gesprekken in ROG	Afgehandeld	Gedrag is verbeterd
20	2021	Wetenschappelijke Integriteit		Vermeende inbreuk op de wetenschappelijke integriteit door een medewerker	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Niet-ontvankelijk	
21	2021	Wetenschappelijke Integriteit		Klaagschrift vermeende inbreuk op de wetenschappelijke integriteit door een medewerker	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Niet-ontvankelijk	
22	2021	Wetenschappelijke Integriteit		Onderzoeksopdracht College van Bestuur aan Commissie Wetenschappelijke Integriteit naar mogelijke inbreuk door een promovendus	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Vaststelling plagiaat en onzorgvuldige omgang	Proefschrift afgewezen.
23	2021	Wetenschappelijke Integriteit		Klaagschrift vermeende inbreuk op de wetenschappelijke integriteit door een medewerker	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Ongegrond	

24	2021	Wetenschappelijke Integriteit		Vermeende inbreuk op de wetenschappelijke integriteit door een medewerker	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Ingetrokken	
25	2021	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Ongegrond	
26	2021	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Ingetrokken	Mediation
27	2021	Misbruik van de positie	Genderdiscriminatie	Een medewerker meende dat ten onrechte geen benoeming in een andere functie plaatsvond.	Diverse gesprekken (waaronder R&O) met de leidinggevenden soms in bijzijn van derden. Afgehandeld op basis van advies commissie.		Er zijn afspraken gemaakt over samenwerking.
28	2021	Misbruik van positie	Genderdiscriminatie	Medewerker meende dat ten onrechte geen benoeming plaatsvond.	Diverse gesprekken. Bezwaar bij landelijke UFO commissie	Specifieke afspraken over invulling takenpakket.	
29	2021	Ongepaste communicatie	Onheuse bejegening richting collega/ongepaste uitingen.	Een medewerker heeft seksueel getinte opmerkingen gemaakt jegens een directe collega/ongepaste communicatie over collega(s).	Diverse gesprekken, schriftelijke afspraken, officiële waarschuwing.	Beeindiging dienstverband	
30	2021	Ongewenst gedrag	Ongepaste gedragingen in de privéfeer	Medewerker vertoonde ongepast gedrag	Gesprekken	Zie afdoening/toelichting	Gespreksverslag en schriftelijke waarschuwing
31	2021	Ongewenste omgangsvormen	Verbale agressie	Woordenwisseling met collega's met vergaande verbale agressie door een van de partijen.	Gesprekken met betrokkenen	Afspraken over omgangsvormen	Afspraken werden niet nageleefd. Uiteindelijk niet verlengen contract.
32	2021	Ongewenste omgangsvormen	Vrouwvriendelijk gedrag	Maken van vrouwvriendelijke opmerkingen	Onderzoek en gesprekken	Meerdere incidenten bevestigd	Contract is niet verlengd (en brief met toelichting verstuurd)
33	2021	Ongewenste omgangsvormen	Ongewenst gedrag	Medewerker en leidinggevende verschillen van inzicht over functioneren en gedrag t.o.v. elkaar	Gesprekken, ROG en mailberichten	Medewerker heeft ontslag ingediend	Vertrek medewerker
34	2021	Ongewenst omgangsvormen	Ongewenst gedrag	Medewerker en leidinggevende verschillen van inzicht over functioneren en gedrag t.o.v. elkaar en anderen	Gesprekken en verslaglegging	Contract niet verlengd	Vertrek medewerker
35	2021	Overtreden interne regels	Niet volgen van universitair en faculteit beleid	Medewerker volgt instructie leidinggevende omtrent te volgen beleid niet op	Gesprekken en mailberichten	Afspraken over te volgen beleid	Medewerker volgt beleid
36	2021	Ongewenste omgangsvormen	Ongewenst gedrag	Medewerker en leidinggevende verschillen van inzicht over functioneren en gedrag t.o.v. elkaar	Gesprekken, verslaglegging en mailberichten	Vastlegging afspraken	Vastlegging afspraken
37	2021	Ongepaste communicatie		Ongepaste communicatie	Gesprek, coaching	Afgehandeld	Afspraken bevestigd in mail
38	2021	Misbruik van positie	Niet doorgeven van signalen over ongepast gedrag van anderen	Signalen over ongepast gedrag niet serieus nemen	Gesprek waarin consequenties van gedrag is besproken. Afspraken over houding en gedrag.	afgehandeld	Verslaglegging en afspraken over houding en gedrag in dossier
39	2021	Ongewenste omgangsvormen	Ongepaste communicatie	Meerdere medewerkers met ernstig verstoorde arbeidsverhoudingen	gesprekken zowel individueel als in groep. Onderzoek naar onderlinge verhoudingen en invloed daarvan op het professioneel functioneren van het organisatieonderdeel.	Afgehandeld	Gesprekken met leidinggevenden, afspraken over houding en gedrag in dossiers, teamsessies om verhoudingen te herstellen
40	2021	Ongewenste omgangsvormen	Ongepaste communicatie	Intimiderend taalgebruik	Gesprekken	Afgehandeld	Afspraken over houding en gedrag in dossier
41	2021	Ongepaste communicatie	Verbale agressie	Boos en verwijtend aanspreken van collega's	Corrigerende gesprekken in ROG	Afgehandeld	Gedrag is verbeterd
42	2021/2022	In strijd met voorschriften		Tijdelijke dienstverbanden	Gesprekken	Zie afdoening/toelichting	Verlening vaste dienstverbanden waar mogelijk en opvolgende gesprekken.
43	2022	Wetenschappelijke Integriteit		Klaagschrift vermeende inbreuk op de wetenschappelijke integriteit door een medewerker en een promovendus	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Niet-ontvankelijk	
44	2022	Wetenschappelijke Integriteit		Vermeende inbreuk op de wetenschappelijke integriteit door medewerkers	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Ongegrond	Wel vaststelling dat sprake is geweest van een licht tekortkomen ten aanzien van het garanderen van een open cultuur
45	2022	Ongewenst Gedrag		Onderzoeksopdracht College van Bestuur aan Commissie Ongewenst Gedrag naar mogelijk ongewenst gedrag door medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Vaststelling ongewenst Gedrag	Non-actiefstelling
46	2022	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Ingetrokken	
47	2022	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Niet-ontvankelijk	
48	2022	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Niet-ontvankelijk	
49	2022	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Ingetrokken	
50	2022	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Niet-ontvankelijk	
51	2022	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Commissie Ongewenst Gedrag	Niet in behandeling genomen	Klacht heeft niets met ongewenst gedrag te maken

52	2022	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Comissie Ongewenst Gedrag	Ongegrond	
53	2022	Ongewenst Gedrag		Klaagschrift vermeend ongewenst gedrag door een medewerker	Comissie Ongewenst Gedrag	Niet in behandeling genomen	Anonieme niet onderbouwde klacht
54	2022	Misstanden (klokkenluider)		Klaagschrift vermeende misstanden bij een aan de universiteit gelieerde stichting	Commissie Misstanden	Ongegrond	Commissie heeft enkele aanbevelingen gedaan richting de stichting. Hieraan is uitvoering gegeven.
55	2022	Belangenverstrengeling	Niet melden nevenwerkzaamheden/ mogelijke belangenverstrengeling.	Verrichten van werkzaamheden voor bedrijf waarbij mogelijk sprake was van belangenverstrengeling en het niet opgeven van deze werkzaamheden als nevenactiviteit (waardoor dit niet vooraf getoetst kon worden).	Gesprekken	Zie afdoening/ toelichting.	Diverse gesprekken. Beëindiging arbeidsovereenkomst.
56	2022	Ongepaste communicatie	Ongepaste uitlatingen over anderen.	Medewerker uit zich ongepast over leidinggevende en collega's.	Gesprekken	Aanpassing gedrag	
57	2022	Ongewenste omgangsvormen	Gevoelens van onveiligheid binnen de afdeling.	Signalen dat er onveilige werksfeer heerste op afdeling door manier van opereren van leidinggevende.	Gesprekken	Zie afdoening/ toelichting.	Diverse gesprekken. Beëindiging arbeidsovereenkomst.
58	2022	Ongepaste communicatie	Ongepaste uitlatingen jegens anderen.	Medewerker uit zich ongepast jegens leidinggevende en collega's.	Gesprekken en mediation	Zie afdoening/ toelichting.	Diverse gesprekken. Beëindiging arbeidsovereenkomst.
59	2022	Ongewenste communicatie in prive sfeer	Uiting in social media	Medewerker heeft zich onbetamelijk uitgelaten op social media.	Aan de hand van richtlijn Social Media medewerker aangesproken.	Medewerker heeft aangegeven gedrag aan te zullen passen.	
60	2022	Ongepaste communicatie en ongewenste omgangsvormen;	Onheuse bejegening collega.	Oncollegiaal gedrag.	Diverse gesprekken gevoerd met de verantwoordelijken. Ieder apart en ook gezamenlijk. Afspraken gemaakt over omgangsvormen.	Interne mobiliteit.	
61	2022	Grensoverschrijdend gedrag		Medewerker vertoont grensoverschrijdend gedrag.	Intern onderzoek ingesteld en medewerker op non-actief gesteld	Zie afdoening/toelichting	Ontslag op eigen verzoek
62	2022	Ongewenste omgangsvormen	Verbale agressie	Verbale agressie door leiding	Corrigerende gesprekken	Afspraken over omgangsvormen	
63	2022	Ongewenste omgangsvormen	Verbale agressie	Verbale agressie door leiding	Corrigerende gesprekken	geen verbetering	Beëindigen arbeidsovereenkomst
64	2022	Ongewenste omgangsvormen	Ongewenst gedrag	Medewerker en leidinggevende verschillen van inzicht over functioneren en gedrag t.o.v. elkaar en anderen	Gesprekken, verslaglegging, mailberichten, mediation	Mediation, beëindigen arbeidsovereenkomst	Vertrek medewerker
65	2022	Ongewenste omgangsvormen	Ongewenst gedrag	Gedrag zorgt voor onrust op de werkvloer	Onderzoek, gesprekken met verslaglegging afspraken	Wijziging management	Vertrek medewerker
66	2022	Ongepaste communicatie		Kwetsende politieke uitingen	Gesprek, coaching	Afgehandeld	Afspraken in mail bevestigd
67	2022	Ongepaste gedraging in privé sfeer	Ongepast gedrag	Sexueel getint gedrag	Gesprekken	Afgehandeld	Officiële waarschuwing
68	2022	Ongewenste omgangsvormen	Communicatie	Communicatie is door een aantal medewerkers als intimiderend en niet behulpzaam ervaren	Gesprekken, aanbod (niet vrijblijvend) van coaching; verslaglegging.	Coaching loopt nog	Coaching zal geëvalueerd worden en worden afgerond met een gesprek
69	2022	Ongepaste communicatie	Ongepast gedrag	Intimiderende wijze van uiten van mening over disfunctioneren organisatie en individuen	Gesprekken waarin gedrag is besproken, afspraken om herhaling te voorkomen	Afgehandeld	Verslaglegging en afspraken over houding en gedrag in dossier